

Komennusmies

2016

METALLI ammattiosasto 254

METALLIN VAALIT

Komennusmiesehdokkaat

s. 16-17

EDUNVALVONTA ON
JOUKKUELAJI



Komennusmies-lehti on Metallin ammattiosasto 254:n tiedotuslehti, joka vuonna 2016 ilmestyy yhden kerran.

Päätoimittaja
Juha Kapiainen

Toimitussihteeri
Ulkoasu ja taitto
Päivi Jankkari

Toimitus
Jarmo Kohonen
Risto Lakanen
Päivi Jankkari
Juha Kapiainen

Painopaikka
Painokurki Oy, Helsinki
Painosmäärä 1200 kpl

Kannen valokuva
Kuvaaja Jukka Ritola
-Komennusmies Rautatien torin mielenilmauksessa 18.9.2015

Piirroks
Juha Kapiainen

Palaute
ao254.metalli@elisanet.fi

Sisällysluettelo

Puheenjohtajan palsta	3
Jari Myllykoski: Suomi tarvitsee teollisuutta.....	5
Paikallinen sopiminen.....	6
Terveiset OL3:lta.....	9
Haastattelussa komennusmies	12
Raportti Suomi-laivalta	14
Osasto 254:n vaaliehdokkaat	16
Veteraanikurssit	18
Mitä kuuluu?	20
Tositarinoita komennuksilta	22
Pubivisa.....	25
Työsuojelutehtävät Linde HPU3 -projektilla	26
Turvallinen ja toimiva	28
Murikan ovet ovat avoinna	30

**HELSINGIN SEUDUN
TEOLLISUUSASENTAJAT RY**
Ammattiosasto 254

TOIMISTO
Turunlinnantie 8, 5. krs
00930 Helsinki
puh. 045 235 2727
ao254.metalli@elisanet.fi
www.komennusmiehet.fi

AVOINNA:
pe 10.00-18.00
ke 12.00-16.00
Kesä- ja heinäkuu suljettu

PUHELINPÄIVYSTYS:
ke ja pe klo 10.00-18.00

Puheenjohtaja
Jarmo Kohonen
Herneorontie 31
54310 Hytti
puh. 040 730 3323

Ilkka Lehto
Niinikoskentie 40
07150 Laukkoski
puh. 040 483 4996

Pekka Miettinen
Viklankuja 15
55400 Imatra
puh. 040 861 9983

Ilpo Tissarinen
Korppitie 32B
01450 Vantaa
puh. 050 563 4023

Sihteeri
Juha Kapiainen
Vuorelantie 65
54820 Kotimäki
puh. 040 864 4433

Kari Halsinaho
Taatan tie 98
90850 Martinniemi
puh. 044 729 8898

Ari Peuhkurinen
Paulapolku 5
44120 Äänekoski
puh. 040 546 7645

Harri Kymäläinen
Virastotie 3 A 4
54710 Lemi
puh. 046 529 5644

Taloudenhoitaja
Pasi Vahtermo
Emännäntie 3 C 17
76130 Pieksämäki
puh. 040 868 4779

Opintosihteeri
Mika Pihlajamäki
Käyräkatu 1 A
13100 Hämeenlinna
puh. 050 390 1764

Teemu Koskelainen
Trappaksentie 38
06650 Hamari
puh. 040 725 5606

TOIMIKUNTA
2016

Jäsenkirje



Tervehdys toverit

Komennusmies-lehti tuo viimeisimmät kuulumiset ahtailla työmarkkinoilla työskenteleville ammattilaisille. Hintakilpailu alalla on hurjaa, mutta laadulle on aina kysyntää. Voimalaitososaaminen on yksi esimerkki, jossa pitkät käyntiajat ja minimiin puristetut seisokit tuovat omistajilleen luotettavuutta ja hyvää tuottoa. Osastomme maine kovan luokan ammattilaisina on jo tunnettua.

Helvetin portit aukesivat viime eduskuntavaalien jälkeen. Palkansaajille, eläkeläisille ja vähävaraisille annettiin leikkauslistat, pankit ja globaalit pörssiyritykset vapautettiin moisista huolista. Ennätysosingot ja veroparatiisien kautta tapahtuva liiketoiminta 1-2%:n veroasteella olisivat mahdollistaneet yhtäläisen osallistumisen talouden kuntoon saattamisessa.

Yhteiskunnan rakentaminen ihmisarvoisemmaksi ei ole tasainen polku. Siinä joutuu välillä ottamaan taka-askelia. Ikävä vain, että se voi tarkoittaa 10 vuotta tai ylikin ihmisen parasta elinaikaa. Työmarkkinakeskusjärjestöt viimeistelevät uusinta yritystä yhteiskuntasopimukseksi. Toivon mukaan siinä saadaan tämä taka-askel tehtyä lyhyeksi ja hallitusti.

Osastomme komennusmiehet ovat joutuneet hakemaan vauhtia ulkomailta työllisyystensä takaamiseksi. Ruotsin suunta on tullut monelle tutuksi. Kotimaisia urakoita ovat voittaneet isot keskieuropallaiset yritykset. Tässä tulisi AVI:n, verottajan ja poliisin tehostaa toimintaansa, koska tulokset osoittavat selkeästi, että pahoja puutteita peitellään edelleen. Toimikunnasta oltiin vuoden mittaan yhteydessä viranomaisiin ja tarjottiin informaatiota kentältä heidän toimintansa tehostamiseksi.

Metallityöväen liiton 22. liittokokous pidetään 22.-25.5. Tampereella. Kokousedustajat valitaan maaliskuussa pidettävissä vaaleissa. Ao. 254 asettaa vaaleihin kuusi ehdokasta, joista jäsenet voivat äänestää parasta vaihtoehtoa luotsaamaan Metallityöväen liittoa tulevaisuuteen.

Osastomme teki seitsemän aloitetta liittokokoukselle, joista tärkeimpänä pitäisin oman sopimusasiantuntijan nimittämistä edunvalvonnan sopimusyksikköön puolustamaan matkatyöntekijöiden etuja ja valvomaan Suomeen lähetettyjen työntekijöiden työehtoja.

Hyvää kevään alkua kaikille ja mieleenpainuvia komennuksia!

Toimikunnan puolesta,

Jarmo Kohonen
puheenjohtaja

KEIJO RASIMUS
19.5.1956-24.6.2015



Ammattiosaston toimikunnan jäsen Keijo Rasimus menehtyi 24.06.2015. Keijo oli kuollessaan 59-vuotias. Hän oli ammattiosaston toimikunnan jäsenenä 2009-2015, joista vuodet 2011-2012 varapuheenjohtajana. Hän edusti osastoa aluetoimikunnan kokouksissa ja oli liittokokousehdokkaana liiton vaaleissa vuonna 2012.

Keijo oli pitkäaikainen pääluottamusmies Efka Oy:llä, josta luottamusmiehen edustajaa ei ole aikaisemmin ollut osaston toimikunnassa. Hän joutui hoitamaan luottamusmiestehtäväänsä firmassa, jossa huomattava osa työntekijöistä on ulkomaalaistaustaisia. Hän toi usein toimikunnan kokouksissa esille pienten komennusfirmojen ja ulkomaalaistaustaisten työntekijöiden edunvalvonnan puutteen.



KUTSU

Ammattiosasto 254:n jäsenille

Tervetuloa kevätkokoukseen

Metalliliiton komennusmiesosasto 254:n kevätkokous pidetään sunnuntaina 20.3.2016 klo 13 osaston toimistolla, Turunlinnantie 8, 5. krs, Helsinki (Itäkeskus).

Kokouksessa esillä sääntömääräiset asiat.

Tervetuloa keskustelemaan ajankohtaisista asioista ja tapaamaan osaston luottamushenkilöitä. Kahvitarjoilu.

Lisätietoja toimistolta, puh. 045 235 2727 (ke ja pe puhelinpäivystys klo 10-18), tai puheenjohtaja Jarmo Kohoselta, puh. 040 730 3323.

Ammattiosaston kokouksista lisätietoja löytyy myös kotisivuiltamme: www.komennusmiehet.fi

Työsuojeluviranomaiset avasivat valtakunnallisen puhelinneuvonnan

Työsuojeluviranomaisten valtakunnallinen puhelinneuvonta aloitti toimintansa 1.2.2016. Se palvelee asiakkaita ympäri Suomen kaikkina arkipäivinä virka-aikaan kello 8–16.15. Valtakunnallisen puhelinneuvonnan numero on 0295 016 620.

Puhelinneuvonnassa työsuojelutarkastajat antavat neuvontaa muun muassa seuraavissa asioissa:

- häirintä, syrjintä ja psykososiaalinen kuormitus
- työsuhdeasiat
- työympäristöasiat, eli fyysiseen työturvallisuuteen liittyvät asiat
- rakennusalan työympäristöasiat

Neuvonnan ensisijainen tavoite on antaa niin työntekijöille kuin työnantajillekin ohjausta, jotta he saavat hoidettua asian itse kuntoon työpaikalla. Neuvontaan voi myös tehdä valvontapyyntöjä. Pyyntö arvioidaan, ja tarvittaessa ne johtavat valvontatoimenpiteisiin.

Yhteydenotot ovat täysin luottamuksellisia, ja halutessaan soittaja voi olla kertomatta henkilöllisyyttään.

Kansanedustaja Jari Myllykoski

Suomi tarvitsee teollisuutta

Teollisuus on suomalaisen yhteiskunnan ja talouden selkäranka. Perus- ja vientiteollisuus tuo maahamme elintärkeitä veroeuroja ja työpaikkoja. Ilman teollisuutta Suomi ei olisi hyvinvointivaltio. Meillä ei ole öljyä, emmekä voi tulla veroparatiisiksi, joten Suomen on pärjättävä korkealla osaamisella.

Korkea osaaminen syntyy olemassa olevan perusosaamisen päälle toimintaa kehittämällä. Telakkateollisuus on esimerkki innovaatioiden ja perusteollisuuden yhdistämisestä. Turun telakan pelastaminen konkurssikypsältä STX:ltä saksalaiselle Meyerille on myös esimerkki onnistuneesta valtiollisesta teollisuuspolitiikasta. Väitteet telakkateollisuudesta auringonlaskun alana todistettiin vääriksi, samoin pelottelut valtion osallistumisesta työpaikkojen pelastamiseen.

Suomalaisen teollisuuden haasteena on painottumisen investointihyödykkeiden tuotantoon. Nykyisessä maailmantaloudessa valttia on kulutushyödykkeiden tuotanto, johon myös meidän pitäisi päästä.

Kotimaisten tuotteiden tunnettuutta vahvistettaisiin luomalla referenssilaitoksia cleantech-ratkaisuille. Puhtaasta suomalaisesta teknologiasta voidaan tehdä maailmanlaajuinen brändi, kun vaan uskalletaan suosia kotimaista julkisissa ja yksityisissä hankinnoissa.

Kasvuyritysten synnyttämisen lisäksi täytyisi saada osa yrityksistä kasvamaan ja työllistämään entistä enemmän. Yritykset täytyy pystyä pitämään Suomessa ja mahdollistamaan kasvu täällä. Tarvitsemme ennakkoluulottomia veroratkaisuja, mutta myös päivitystä koko yrityskenttää koskevaan ajatteluun.

Hallituksen pakkolait langettavat synkän varjon työmarkkinoiden ylle, mutta ilmankin kolme ässä riittäisi epäkohtia korjattavaksi. Nollatuntisopimukset ovat luoneet yli 80 000 matalapalkkatyöläisen armeijan

jo ennen kuin Etelärannassa ja valtioneuvoston linnassa edes unelmoitiin pakkolaeista. Nollasopimukset kieltävä kansalaisaloite tulee pian eduskuntaan ja tuo Arkadianmäellekin rakentavaa keskustelua palkansaajien asemasta.

Nollasopimusten ohella sopimushoppailu koettelee työelämän oikeudenmukaisuutta. Teollisuudessa valitettavan yleistä on ollut ulosliputtaa toimintoja esimerkiksi palvelualojen työehtosopimusten alle. Sopimushoppailun ehkäisemiseksi tarvitaan yhtenäistä palkansaajaliikettä ja selkeämpiä pelisääntöjä.

Hallituksen ajama paikallinen sopiminen vaatii toimivaa luottamusjärjestelmää ja työntekijät ammattiliiton tukea. Jos järjestäytymättömät työnantajat saavat mahdollisuuden paikalliseen sopimiseen, tulee luottamusjärjestelmän koskea myös heitä ja riidat ratkaista kuten järjestäytyneiden työnantajien kohdalla. Luottamusvaltuutetun asema ei tuo oikeudellista turvaa riidanratkaisun kustannusten näkökulmasta.

Työelämän pelisääntöihin tarvitaan päivitystä myös luottamusmiesten aseman suhteen. Luottamusmiesten asemaa ei ole liikkeenluovutustilanteissa saatettu kaikilta osin EU-lainsäädännön edellyttämälle tasolle. Työsopimuslakiin on säädetty vain luottamusvaltuutetua koskevat ns. liikkeenluovutusdirektiivin säännökset. Luottamusmiesten turvaksi tulee Suomessa lailla säätää, ettei työsuhdetta voi päättää ennen työuomioistuimen tai käräjäoikeuden päätöstä.

"Hallituksen ajama paikallinen sopiminen vaatii toimivaa luottamusjärjestelmää ja työntekijät ammattiliiton tukea"

Paikallinen sopiminen

Arvelen, että suurin osa ihmisistä vaihtaa television kanavaa tai paistaa leipää heti, kun eteen alkaa tulla juttua kilpailukykyloikista, yhteiskuntasopimuksesta tai normitalkoista. Senkin uhalla, että Komennusmiehen lukeminen tyssäisi jonkun kohdalla tähän paikkaan, työnän lusikkani samaan käärmekeittoon ja yritän kauhoa sattumia pintaan. Yksi niistä on nimeltään paikallinen sopiminen.

Juha Kapiainen
Ao. 254:n sihteer

Sitä on hoettu viimeiset puoli vuotta suuna päänä hallituksen, EK:n ja yrittäjäjärjestöjen taholta. Lehtien yleisönosastoista puhumattakaan. Teema on kaikissa sama. Tuntuu kuin olisi kyseessä se ammoinkin kadonnut kalevalainen Sampo. Kirjokansi jolla aletaan takoa rikkauksia Suomelle. Ammattiyhdistysliike on vain ilkeyksissään pimitänyt sen käyttöönottoa tänne asti.

Se tarina on täyttä potaskaa. Suomessa on ollut mahdollista sopia työehtoista paikallisesti jo kauan. Teknologia-alan työehtosopimus, jota sovelletaan myös metallialan komennusmiehiin, pitää sisällään tällä hetkellä yli 50 erilaista kohtaa, joista voidaan sopia paikallisesti toisin. Ne koskevat palkkausta, työaikaa ja periaatteessa kaikkia keskeisiä sopimuskohtia. Oikeastaan työlainsäädäntö on enää perälautana sille, mitä voidaan tehdä yhteistyössä yrityksen sisällä. Komennustyötä tekevissä firmoissa on käytössä lukemattomia omia paikallisia sopimuksia, joilla haetaan toiminnan joustavuutta sekä työntekijöiden että työnantajan näkökulmasta.

Keskustelussa on ollut laajasti esillä myös järjestäytymättömät työnantajat. Kyseessä ovat yritykset, jotka eivät ole liittyneet oman alansa työnantajajärjestöihin. Näitä yrityksiä koskee kuitenkin työehtojen yleissitovuus, ja keskustelussa on nyt kyse siitä, miten myös näille yrityksille saataisiin oikeus poiketa työehtosopimuksista. Tässä oli Suomen yrittäjillä kovia odotuksia hallituksen kaavailemien pakkolakien kohdalla. Paikallisen sopimisen avaaminen järjestäytymättömien

yritysten suuntaan edellyttäisi kuitenkin muitakin muutoksia lainsäädäntöön, esimerkiksi erimielisyys-tilanteiden osalta. Muutoin luottamusmiesten asema näissä riitatilanteissa olisi hyvin hatara. Onneksi Sipilän hallitus vatuloi ja pakitteli tässäkin asiassa. Yrittäjäjärjestöt ovat purkaneet nyt äänekkäästi pettymystään asioiden saamasta käänteestä.

Suomessa on kohkattu jo vuoden verran nykyisen pääministeri Sipilän jo ennen eduskuntavaaleja esille nostamasta yhteiskuntasopimuksesta. Tämä aivoitus ei ole sinällään Sipilän omasta päästä kotoisin vaan jo aiemman kekulaisen pääministerin Esko Ahon. Hän ajoi samaa hanketta 20 vuotta sitten työreformin nimellä. Se jäi tuolloin suutariksi, mutta yhä edelleen vahvasti yrityselämän ja entisen puolueensa kulisissa vaikuttava Aho ei hellitä. Varsinkin kun reformin läpivienti on nyt hallituspuolelta hyvässä purjeessa.

Työmarkkinakeskusjärjestöt saivat puristettua karkauspäivävuorokauden ensimmäisellä tunnilla ulos kilpailukyky sopimuksen, millä nimellä yhteiskuntasopimus nyt kulkee. Pähkinänkuoressa sillä siirrettäisiin palkankorotusten jäädyttämisen ohella myös palkan oheiskustannuksia työnantajilta työntekijöille. Samoin työehtosopimukset halutaan kuohia jatkossa mahdollisimman vapaaehtoiseksi viitekehukseksi, josta voitaisiin poiketa entistä helpommin. Ainut mitä en ole kuullut vielä vaadittavan, on työrauhavelvoitteen purkautuminen, jos työpaikalla tehdään paikallisia sopimuksia ohi tessin. Se säilyisi entiseen tapaan luottamusmiehiä



ja ammattiosastoja velvoittavana, vaikka sopimuksesta olisi muutoin jäljellä enää pelkät kannet. Siinä on pähkinänkuoressa paikallisen sopimisen laajentamisen periaate.

On turha käydä läpi kilpailukyky sopimusta kokonaisuudessaan, mutta paikallisen sopimisen osalta pari kirjausta sen sisällöstä.

Järjestäytymättömien työnantajien osalta sopimukseen on kirjattu seuraavasti: ”Kolmikantaisesti valmistellaan lakimuutokset, joilla poistetaan järjestäytymättömiä yrityksiä koskeva kielto tehdä paikallisia sopimuksia ja saatetaan järjestäytymättömät yritykset paikallisen sopimisen menettelytapojen ja osapuolten suhteen samaan asemaan kuin järjestäytyneet yritykset.”

Kovempi juttu on sitten se, mitä on kirjattu sopimuksen selviytymislausekkeeseen. ”Selviytymislauseke työnantajan toiminnan ja työpaikkojen turvaamiseksi työehtojen sopeuttamisen avulla, kun työnantaja joutuu taloudellisiin vaikeuksiin, jotka johtaisivat työvoiman käytön vähentämiseen.” Kirjaus on mielestäni vaarallisen löyhä ja ympäröörä. Vähän kuin se kuuluisa blankko vekseli. Nimi alle ja vastapuoli laittaa summan.

Kun puhutaan työnantajan toiminnan turvaamisesta ja taloudellisista vaikeuksista, niin miten se rajataan? Tiedän tulosta tekeviä yrityksiä, jotka käyvät jatkuvia yt-neuvotteluita toiminnan tehostamisen, siis entistä paremman tuloksen saavuttamiseksi. Voiko jo pelkätään tuo seikka, yt-neuvottelut toiminnan turvaami-

seksi, mahdollistaa työehtosopimusten heittäminen roskeen? Kuka toisaalta määrittelee toiminnan turvaamisen ja tuottavuuden nostamisen välisen eron ja missä instanssissa? Ja onko niillä lopulta mitään käytännön eroa? Entä aggressiivista verosuunnittelua harjoittavat kansainväliset firmat, joiden omaisuus on piilotettu ulkomaisiin veroparatiiseihin, ja tytäryhtiömenettelyllä vältellään veroja? Kaava näissä tapauksissa on se, että Suomessa toimiva tytäryhtiö ottaa velkaa aivan järjestöillä korolla emoyhtiöltä. Lainan takaisinmaksun myötä saadaan poistot valtaviksi ja todellisuudessa täysin kannattava toiminta paperilla tappiolliseksi. Halutaanko veronkierron sallimisen lisäksi todeta tuottavan yrityksen olevan siinä tilassa, että myös työehtosopimusten velvoitteet voidaan romuttaa? Tuolla lyötäisiin pajazzon eturessu tyhjäksi kertalaakista ja lopullisesti.

Tämän lehden painokoneeseen menon aikaan tilanne kilpailukyky sopimuksen osalta on aika lailla levällään. Toteutuuko se tai lähdetäänkö siitä edes neuvottelemaan. Se selviää aikanaan. Jos sopimus etenee toukokuun loppuun saakka kestäviin liittokohtaisiin neuvotteluihin sekä lopulliseen hyväksyntään, sen paikallista sopimista koskeva osio selviytymislausekkeineen ei ole vähäpätöinen. Se on juuri niin tärkeä kuin EK:n ja yrittäjäjärjestöjen siihen käyttämä puhe aika ja palstamillimetrit osoittavat. Se on ketunlenkki työehtosopimusten yleissitovuuden selustaan, jos liitot eivät ole omissa neuvotteluissaan riittävästi hereillä. ■



Haemme nyt vakituiseen työsuhteeseen työnjohtajia, hitsaajia sekä putkisto- ja laiteasentajia Porvoon Kilpilahteen

Työnjohtaja:

- Työ sisältää tietyn alueen mekaanisten kunnossapitotöiden johtamista tai vaihtoehtoisesti putkisto/teräsrakenneprojektien työnjohtotehtäviä.

Edellytämme:

- Teknistä koulutusta (vähintään teknikkotaso)
- Kokemusta teollisuuden työnjohtotehtävistä. Putkistopuolen osaaminen ja piirustusten, etenkin isometristen, lukutaito on välttämätön
- Tietotekniikkataitoja
- Englannin kielen taitoa

Hitsaaja/asentaja:

- Työ sisältää putkistojen, teräsrakenteiden ja laitteiden esivalmistusta ja asennuksia prosessi-teollisuudessa. Työskentelet parina asentajan tai hitsaajan kanssa. Hallitset esivalmisteiden ja asennettavien kokonaisuuksien valmistamisen isometrien ja muiden suunnitteludokumenttien perusteella.

Edellytämme:

- Kokemusta alalta
- Soveltuvaa teknistä koulutusta
- Toimit työnjohtajan alaisuudessa, mutta osaat myös suunnitella omaa työtäsi itsenäisesti eri olosuhteissa
- Sinulla on PED -luokiteltujen putkistojen tuntemusta
- Aikaisempi kokemus Kilpilahden teollisuusalueella työskentelystä kuten myös matkustusvalmius katsotaan eduksi
- Tulet hyvin toimeen erilaisten ihmisten kanssa ja ymmärrät asiakaspalvelun merkityksen työssäsi

Hakemukset tulee lähettää osoitteeseen rekry.is.fi@bilfinger.com.
Lisätietoja yrityksestä: www.is-finland.bilfinger.com

Vaikka joskus on tuntunut, ettei mikään asia muutu paremmaksi, niin nyt on.

Että asiat ovat tässä mallissa, niin ne ovat vaatineet näiden vuosien aikana ammattiliitoilta epäkohtien esille tuomista työmaalla, julkisuudessa, eduskunnassa, ministeritapaamisissa ja viranomais-palavereissa.



OL3:lta

Liittojen yhdysmiehen terveiset

Janne Vainio

Huhtikuun alussa tulee kuluneeksi 10 vuotta, kun siirryin YIT:ltä Neste Oilin Diesel-projektilta Olkiluoto kolmosen työmaalle Metallin yhdysmiehen tehtävään. Viime vuoden alussa aloitin liittojen yhdysmiehenä (Metalli-, Rakennus-, Sähkö-, Proliitto), kun Rakennusliiton Timo Kallio jäi ansaitulle eläkkeelle.

Työmaavahvuus on vaihdellut koko projektin aikana muutamasta sadasta aina lähes viiteen tuhanteen asti. Tällä hetkellä työmaavahvuus on vajaa kolme tuhatta henkilöä. Nyt on meneillään reaktoripuolen putkisto-, sähkö- ynnä muiden komponenttien

asennukset, sekä pikkuhiljaa on alkamassa eri järjestelmien testaukset.

Vaikka joskus on tuntunut, ettei mikään asia muutu paremmaksi, niin nyt on. Muutamaa sähköfirmaa lukuun ottamatta pääsääntöisesti yritykset maksavat oikein tessin mukaan, veronumeron pakollisuuden tähden verot maksetaan, eläkemaksut ovat kunnossa ja miehetkin saavat nukkua omassa huoneessaan. Että asiat ovat tässä mallissa, niin ne ovat vaatineet näiden vuosien aikana ammattiliitoilta epäkohtien esille tuomista työmaalla, julkisuudessa, eduskunnassa, ministeritapaamisissa

ja viranomaispalavereissa. Veronumeronvalvonta pitäisi tulla pakolliseksi myös metallialalle.

Puhuin muutama vuosi sitten tässäkin lehdessä liittojen yhteisestä edunvalvontajoukkueesta suurtyömailla. Ainakin Fennovoiman ja Metsä Fibren Äänekosken projekteilla ovat talon kirjoilla työmaan luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutettu aloittaneet työt. Tästä järjestelmästä on pidettävä kiinni ja huolehdittava, että myös tulevaisuudessa on liittojen edunvalvontajoukkue paikalla.

Kevätterveisin, Janne Vainio ■

TYÖ- JA SUOJAVAAATTEET VAATIVIIN TEOLLISUUDEN OLOSUHTEISIIN

VAHVEMPI
KUIN KOSKAAN

Saatavana myös
PALOSUOJATUT NÄKYVÄT
SEKÄ **ANTISTAATTISET**
PALOSUOJATUT NÄKYVÄT

TURVALLISUUS
ON MIELENRAUHAA

RAUTAISTA TIETOTAITOA TURVALLISUUDESTA

Leijona on kehittänyt vuosikymmenten ajan työvaatteita tiiviissä yhteistyössä maan tunnetuimpien teollisuusyhtiöiden kanssa. Muuttuvaan maailmaan ja sen mukanaan tuomiin vaatimuksiin on luotu ratkaisuja työn äärellä, tekijöiden kanssa aktiivisesti keskustellen. Näin työturvallisuuteen liittyvän ajantasaisen asiantuntemuksemme rinnalle on kertynyt kultaakin arvokkaampi kokemus siitä, mikä työvaatteissa käytännössä toimii ja mikä ei. Näkemysksemme auttaa meitä havaitsemaan tarpeet ja kehittämään vastauksia kenties jo ennen kuin käyttäjä huomaa haastetta.

SUOMALAISTA LAATUA JA SUORASELKÄISYYTTÄ

Jokainen Leijona-töväate suunnitellaan ja pakataan Savonlinnassa. Laadunvalvonta on tiukasti omissa käsissämme. Suomalaiset juuremme näkyvät tuotteiden lisäksi rehdisi luonteessamme sekä suoraviivaisessa toimintatavassamme. Hoitamme työmme nopeasti, sujuvasti ja avoimesti – lupauksistamme tiukasti kiinni pitäen. Olemme ylpeitä kotimaastamme ja haluamme osallistua sen rakentamiseen luomalla ennakkoluulottomasti uutta yhdessä asiakkaidemme kanssa.

YKSILÖLLISTÄ PALVELUA JA AITOA LISÄARVOA

Ammattilaisten arvostus Leijonaa kohtaan on ansaittu pitkäjänteisellä työllä. Perustamme kumppanuutemme aktiiviseen vuoropuheluun, henkilökohtaiseen palveluun sekä parhaalla mahdollisella tavalla asiakkaamme työtä helpottaviin, räätälöityihin ratkaisuihin. Tavoitteemme on ratkaista tarpeet kestävästi ja kokonaisvaltaisesti. Se voi tarkoittaa uniikkia yksityiskohtaa työvaatteessa, asiantuntevaa apua työvaatestandardeissa, kustannustehokasta pesulakonseptia tai kaikkia yhdessä.

Kysy lisää tuotteistamme!
Tilaa uusi kuvastomme 2016!

Leijona Group Oy
puh. 020 150 5210
asiakaspalvelu@leijonagroup.com
www.leijonagroup.com



Haastattelussa komennusmies

Metallin komennusmiehet ovat saaneet uutta edunvalvontavoimaa ammattiosaston toimikuntaan

Nimi: Harri Raimo Antero Kymäläinen
Ikä: 45-vuotias
Ammatti: putkihitsaaja/asentaja
Kotipaikka: Lemi, Etelä-Karjala
Työnantaja: SKW Ab
Viimeisin komennuskohde: Agnico Eaglen kultakaivos Kittilässä
Tehtävä ammattiosastossa: toimikunnan jäsen



TEKSTI ja HAASTATTELU Pasi Vahtermo

Harri on kolmannen polven komennusmies.

-Ukki oli komennusmies ja isä myös. Ensimmäiset oikeat reppukeikat tein isäni mukana jo peruskouluiässä, ja niillä tileillä osteltiin sitten kaikenlaista hauskaa, mihin koulupojalla ei tietenkään muuten ollut varaa.

Rahaakin suuremmaksi motiiviksi lähteä reissuun nousi kuitenkin seikkailunhalu. Harri jättikin useamman vuoden kestäneen työpaikan Turun telakalla 1997 ja lähti komennukselle Norjaan. Ennen Turun keikkaa hän työskenteli pikkupajoilla Lappeenrannan seudulla. Telakkaa hän pitää erinomaisena oppimisympäristönä.

-Vanhoilta rautakourilta sai oppia enemmän kun yhdeltäkään kurssilta tai koulukirjasta ikinä.

Harri näkee komennustyössä enemmän hyviä kuin huonoja puolia. Hyvinä puolina hän mainitsee

työkohteiden vaihtelevuuden, erilaisten ihmisten tapaamiset ja sen, että näkee elämässään muutakin kuin kotikylän pienet ympyrät.

Huonojakin puolia toki on. Harrin mielestä jatkuva epävarmuus ja tietty hektisyys syövät välillä miestä.

-Sanonta "Työmaa ei ole varma kuin vasta sitten, kun uusi punkka on avattu ja eka tili kotattu" pitää täydellisesti paikkansa.

Tämä on hyvä pitää mielessä. Harri myös huomauttaa, että perheelliselle komennustyö tuo aivan erilaiset haasteet ja paineet kuin hänen kaltaiselleen kissalliselle poikamiehelle.

Kysyttäessä miten komennustyö on muuttunut uran aikana, Harri mainitsee ensimmäiseksi iltaelämän. Nykyään aamuiset pillipartiot tehtäiden porteilla pitävät huolen, että entisaikojen joskus kosteatkin illat

ovat lähes historiaa. Myös työntekijöiden majoitusolosuhteisiin on tullut selkeä parannus.

-Majoitus on kohentunut vuosien mittaan ja se on erittäin hyvä muutos. Muistan edelleenkin ne karmivat kolhoosikämpät, joita oli vielä 2000-luvun alussa. Yhdessä huoneessa saattoi olla 6 telttasänkyä vierekkäin ja yöllä meteli oli sen mukainen. Norjassa oli 90-luvulla joka jätkällä oma huone, mikä oli selkeä etu Suomeen verrattuna. Ihminen tarvitsee sen oman kolonsa, vaikka se olisi pienikin.

Työtä komennusmiesten etujen parantamiseksi on kuitenkin vielä valtavasti jäljellä. Harri mainitsee valtiovallan, mikä toimillaan ja milloin toimetomuuudellaan vetää suomalaista komennusmiestä kirveellä selkään.

Alalle on rynnännyt valtava määrä ulkomaalaisia yrityksiä, joiden

orjatyöntekijät vailla minkäänlaisia kunnollisia työehtoja polkevat palkat ja työehdot niin surkeaksi, että normaalin elintason edellyttämät ansiot ovat jo mahdottomuus.

Ja tämän kaiken siis oma päättävän elimemme, eli hallituksemme hyväksyy. Valtion tulisi myös miettiä verotuksellisia toimenpiteitä, jotta leivän hakeminen reissusta työttömyydestä kärsiviin maakuntiin olisi jatkossakin mahdollista. Esimerkiksi toimiva auto on komennusmiehelle elintärkeä tuloonhankkimiseen vaadittava työkalu, ei todellakaan mikään harrasteväline!

Metalliliittoon Harri kertoo kuuluvansa, koska jokainen tarvitsee edunvalvojansa.

-Pahan riidan eteen tullessa liiton tarjoama oikeusturva on kultaakin arvokkaampi.

Lisäksi on se yleisittövuus. Eli, jos alan työntekijöistä yli puolet ei kuulu liittoon, alan yleisittöva työehtosopimus on uhattuna. Tällöin halpatyövoiman latu on täysin vapaa ja rehellisiä työehtoja noudattavan yrityksen ja niitä vaativan komennusmiehen tarina on loppuun saneltu.

Tervetuloa edunvalvontajoukkueeseen Harri!



Edunvalvonta on joukkuelaji. Palkkatyöläisten ja työttömien oikeudet eivät ole syntyneet itsestään eivätkä yhden ihmisen voimin. Yhteiskunnallinen tasa-arvo on ns. saavutettu etu, jonka puolesta joudutaan taistelemaan yhteisvoimin nyt ja tulevaisuudessa.

Valtion tulisi myös miettiä verotuksellisia toimenpiteitä, jotta leivän hakeminen reissusta työttömyydestä kärsiviin maakuntiin olisi jatkossakin mahdollista.

"Arvo ammattilaisille" lukee plakaatissa. Palkkatyöläisten mielenilmauksella 18.9.2015 haettiin työntekijöille oikeutta edelleen sopia työehdoistaan.

Harri lähti yöjunalla Helsinkiin mielenilmaukseen kesken Kittilän komennuksensa. Ja palasi illan ensimmäisellä junalla takaisin komennuspaikalle kaivokselle. Matkaa kertyi 1000 kilometriä suuntaansa.

Raportti Suomi-laivalta

"Yhtenä päivänä se sitten tapahtui. Suomi-laivalle tuli sen verran paha pohjakosketus matalikkoon, että jäi kiinni, ja... mitä sitten tapahtuikaan..."



Juha Kapiainen

Italialainen loistoristeilijä Costa Concordia ajoi pahan haverin Toscanan rannikolla tammikuussa 2012. Aluksen kapteeni Francesco Schettino oli halunnut näyttää aluksen iltavalaistusta saarella asuvalle kaverilleen, ja oli ihan pakko ajaa matalassa vedessä läheltä rantaa. Myöhemmin käräjillä Francesco laittoi onnettomuuden indonesialaisen ruorimiehen syyksi. Yleensä kapteeni jättää näissä tilanteissa aluksen viimeisenä, mutta Schettinon kohdalla kävi toisin. Hän kaatui kyljellään makaavan laivan kannella ja putosi suoraan pelastusveneeseen ja joutui rannalle jo tunteja ennen viimeisiä matkustajia. Oli siinä kapteenilla ihmeellinen kaitselmus mukanaan, mutta ei tuo vielä mitään.

Yhdelle Kataisen Jyrkille kävi ihan samalla tavalla. Jyrki sai pestin kipparoimaan tšekäläisillä sisävesillä seilaavaa Suomi-laivaa. Alku meni hienosti, ja Jyrkillä oli tapana aina välillä hihkaista, että fantastista! Sitten tuli ongelmia. Aluksen pohja alkoi kolista pahasti. Laivalla oli kaksi puosua. Sipilä ja Soini. Sipilä oli harmiton veikko. Häntä ei juuri kansi- ja seinälau-doista erottanut, mutta se Soini oli toista maata. Semmoinen alituinen turpansa soittaja ja Jyrkin mieliharmi. Tämä Soini väitti, että pohja raapii ki-viin sen vuoksi, että alajuoksulla lasketaan koko ajan vettä Etelä-Eurooppaan. Soinille piti selittää moneen kertaan se, että jos vettä ei lasketa, niin Kreikassa näivettyy vesimeloni niin pieneksi, että sille pitää laittaa kohta omenan lippalakki.

Yhtenä päivänä se sitten tapahtui. Suomi-laivalle tuli sen verran paha pohjakosketus matalikkoon, että jäi kiinni, ja kas kummaa, kallistui oikealle kyljelleen kuten Costa Concordiakin. Alkoi pukata pientä paniikkia ja paikalle haettiin Sixten Korkman arvioimaan tilannetta. Mittaili aikansa ja tuli siihen tulokseen, että hyvinkin sellaisessa 40 asteen kallistumassa ollaan. Siinä se sitten sattui. Jyrkin kenkä

lipesi kaltevalla kannella ja hän luiskahti laidan yli. Tavallisesta suomalaisesta olisi kuulunut pelkkä loiskahdus, mutta Jyrkillä kävi säkä. Hän putosi suoraan Brysseliin lähtevään pelastusveneeseen ja sen peräsimessä oli tuttu kaveri. Herman Van Rompuy. Kun Jyrki alkoi suunnitella takaisin Suomi-laivaan nousemista, Herman toppuutteli. Ei kannata. Lähdetään Brysseliin, kyllä sieltä sinulle hommia löytyy.

Vähän se lähteminen kuitenkin Jyrkiä arvelutti. Kun oli tullut niin moneen kertaan vaadittua muilta sitä vastuunkantoa. Mutta toisaalta, alkoipa siinä sitten muistella elokuussa 2013 Heureka-seminaarissa pitämänsä profeetallista puhetta, jossa oli todennut meidän kaikkien olevan syyllisiä huonoon taloustilanteeseen. Siis, juttuhan oli itse asiassa niin, että vaikka indonesialaista ruorimiestä ei saatu liitettyä tähän haveriin millään, Suomi-laivassa oli jo ennestään 5 miljoonaa syyllistä. Mitä sinne hyödyttäisi enää hänen lähteä äyskääriä heiluttamaan? Nostakoot Sipilä ja Soini aluksen pystyyn, kun ovat niin hiton viisaita miehiä. Siispä matkaan kohti uutta taivaanrantaa. Se vähän kaiheri lähtijän mieltä, kun peräkannen kaiteessa roikkui se oppositiokokoomuksen vuoden 2007 eduskuntavaalia varten lanseeraama hahmo, Sari Sairaanhoidaja. Roikkui ja lauloi heleällä äänellään, että "me ennen vaaleja kimpassa kuljettiin, mutta sinä pääsit parempaan kyytiin". Ikävän kauas se kuului ulapalle, mutta vaimeni sitten viimein.

Jyrkin lähdön jälkeen oli laivalla paniikki. Kenestä nyt kippari? Lopulta tultiin siihen tulokseen, että yksi Jyrkin kaveri, Stubbin Aleksanteri on seuraava päällikkö. Hän kun oli käynyt oppikoulun ja harjannut huolella hampaansa pienestä pojasta lähtien. Luulisi sellaisen tietoviisaan osaavan lukea merikorttia ja erottavan matalikot syvänteistä. Aleksin imago tekisi muutenkin hyvää laivayhtiön brändille. Kävi kuitenkin melko nopeasti ilmi, että ei hänestä



ole ongelman ratkaisijaksi. Ei vaikka lähetti aihetta koskevia sähkösanomia Ruotsiin asti. Oli oppinut sen konstin Jyrkiltä, joka kysyi omana aikanaan navigointiapuja filosofi Pekka Himaselta Amerikan Kaliforniasta. Jouduttiin käymään uusi äänestys ja molemman puosut, Sipilä ja Soini siirrettiin Aleksin avuksi komentosillalle. Sipilästä tuli ruorimies, ja ihan vaan sen vuoksi, että oli osannut olla ennen äänestystä sanomatta oikeastaan yhtään mitään. Sen verran kuitenkin antoi vihjettä, että tekee heti komentosillalle päästyään yhteiskuntasopimuksen. Sen sisällöstä hän ei suostunut kuitenkaan hiiskumaan mitään.

Kun Sipilä sai ruorinraatan käteensä, niin Kensimmäinen lause oli: "Näin ei voi jatkaa". Alettiin tosissaan pohtia sitä, miten laiva saadaan irti matalikolta, ja eikö vain siihen hätään löytynytkin se kaivattu yhteiskuntasopimuksen luonnos. Siinä luki selvällä suomen kielellä, että työnnetään palkansaajat, työttömät ja eläkeläiset Jyrkin perässä yli laidan. Laiva kevenisi sen verran, että konevoima voisi riittää peruuttamaan sen takaisin selville vesille. Siis aina kevääseen 2003 asti. Siitä lähtien ruori oli ollut kepulaisten ja kokoomuslaisten hyppysissä. Joku alkoi kuitenkin pohtia sellaista humaania seikkaa, että kun iso osa pelastusveneistä on jo korvamerkitty EK:lle ja MTK:lle, niin kaikki yli laidan tyrkättävät eivät sopisi niihin mitä oli enää jäljellä. Sattuipa sitten sopivasti Jyri Häkämies soittamaan peräkannelta Sipilälle. Jyri oli tehnyt sieltä käsin luotauksia ja ilmoitti, että ei niillä jalat pohjaan ylettäisi mutta vesi on kyllä sen verran lämmintä, että kyllä siinä uimallakin pärjää. Ainakin hetken. Tämä tieto herätti hyväksyviä huudahduksia kolmen ässän keskuudessa.

Pikkuisen meni ilonpito kuitenkin piloille, kun joku alkoi pohtia, että kukas sitten lapioi hiilet laivan kattilaan, jos duunarit tyrkätään laidan yli. Aleksin sen

lopulta keksi. Helpotetaan ulkomaalaisen työvoiman tarveharkintaa ja kevennetään palkkauksen ohella kielitaito- ynnä muita turhia vaatimuksia. Ajatus kuulosti loistavalle! Sipiläkin muisti, että hän oli ollut tämän rekrytointimallin pioneeri jo syksyllä 2015, kutsumalla työvoimaa kansainvälisessä ja välimeret ylittävässä mediassa. Sipilän silloinen Tervetuloa Kempeleeseen -viesti sai hyvän vastaanoton ja ihmiset liikkeelle ympäri maailmaa. Nyt täällä Suomi-laivan komentosillalla on touhukas meno päällä. Kolmen ässän kynät sauhuavat ja tehdään laskelmia siitä, minkä verran laiva kevenee kun yhtä laidan yli nakattua suomalaista kohti palkataan 2-3 tarveharkittua ulkomaalaista. Naamat ovat kaikilla siihen malliin näkkärillä, että lopputulos ei taida olla hullumpi.

Päätän raporttini täältä Suomi-laivalta tähän. Varoiksi kysyn kuitenkin, että sattuisiko joku tietämään ketään pätevää indonesialaista ruorimiestä? Voitaisiin kokeilla vielä sitäkin vaihtoehtoa. Tuskin siinä tämän hullummin kävisi.





46

Teemu Koskelainen
hitsaaja, ammattisukelluksen
opiskelija



47

Timo Nuutinen
hitsaaja
ts-varavaltuutettu



48

Mika Suomi
hitsaaja
työsuojeluasiamies



97

Juha Kapiainen
hitsaaja, pääluottamusmies
Metallin valtuuston I varapj.



98

Jarmo Kohonen
hitsaaja
pääluottamusmies



99

Pasi Vahtermo
asentaja
pääluottamusmies

Yhteistyöllä metallimiesten hyväksi

- Työehtosopimus on työntekijän turva
- Yleissitovuus säilytettävä
- Ei heikennyksiä työttömyysturvaan
- Sairasajan palkka säilytettävä ennallaan
- Paikallisen sopimisen perälauta on työehtosopimus
- Työttömyyspäivärahalla työn teettäminen on väärin
- Ei pidennyksiä nuorten työntekijöiden koeaikaan
- Ulkomaisen työvoiman väärinkäyttö on jatkuva ongelma, harmaatalous kuriin



Työelämä oikeudenmukaisemmaksi

- Direktio-oikeus työntekijöille TES-tulkinnoissa
- Palkalla tultava toimeen
- Lähetetyille työntekijöille samat työehdot kuin suomalaisille
- Yleissitovaa työehtosopimusta rikkoville yrityksille liiketoimintakielto Suomeen
- Aluehallintovirastojen ulkomaalaisen työvoiman valvonnan resurssit vähintään kymmenkertaistettava
- Tilaajavastuulain laiminlyöntimaksut huomattavasti korkeammaksi ja suhteessa pääurakoitsijan liikevaihtoon
- Matkatyön kulukorvausten verotusta oikeudenmukaistettava
- Metallin puututtava tiukemmin halpatyövoiman käyttöön



METALLIN VAALIT 2016

Sähköinen äänestys 18.-28.3.

Postiäänestys 18.3.-1.4.

Varsinainen vaali 10.-12.4.

Vaaleissa valitaan edustajat Metalliliiton 22. liittokokoukseen. Liittokokous päättää liiton toiminnan suuntaviivoista seuraavaksi nelivuotiskaudeksi.

Ennakoäänestys

Ennakkoon voi äänestää sähköisesti tai postitse. Äänioikeutetuille jäsenille lähetetään ennakoäänestysmateriaali 15.3.2016.

Sähköinen äänestys alkaa pe 18.3. klo 9 ja päättyy ma 28.3. klo 23.

Postiäänestys alkaa pe 18.3. Tiistai 29.3. on viimeinen päivä postittaa ennakoääni, jotta se on varmasti ajoissa perillä.

Jos jäsen ei saa äänestysmateriaalia, voi ammattiosasto hakea 23.3. mennessä hänelle äänioikeutta varsinaiseen vaaliin eli urnavaaliin.

Urnavaali 10.-12.4.2016

Urnavaalilla tarkoitetaan ammattiosastojen työpaikoilla ja muissa tiloissa järjestämiä äänestystilaisuuksia. Kaikki ne äänioikeutetut jäsenet, jotka eivät ole äänestäneet ennakkoon, saavat urnavaalia varten erillisen todisteen äänioikeudestaan. Urnavaalissa voi äänestää vain tällä todisteella ja vain oman vaalipiirinsä äänestystilaisuuksissa. Oma vaalipiiri määräytyy sen mukaan, mihin vaalipiiriin oma ammattiosasto kuuluu.

Ao. 254:n jäsen voi äänestää missä tahansa Uudenmaan vaalipiiriin äänestystilaisuudessa.

AO 254:N URNAVAALI

Osaston toimistolla
Turunlinnantie 8, 5. krs
Helsinki

sunnuntaina 10.4. klo 15-17
tiistaina 12.4. klo 14-16

Komennusmies
AO 254:n jäsen

Käytä äänioikeuttasi!

Vapaaajäsenet

Ammattiosastossa on noin 230 vapaaajäsentä. Vapaaajäsenet ovat aikoinaan maksaneet vuosikymmeniä liiton ja työttömyyskassan jäsenmaksua. Näiden tovereiden jäsenyys liitossa on säilynyt edelleen. Heille postitetaan liiton Ahjo-lehti ja kalenteri, he saavat 15% työväenlehtitukea ja heillä on myös äänioikeus niin liiton kuin osaston vaaleissa.

Metallityöväen Liiton vapaaajäsenillä matkustajavakuutus on voimassa ulkomaanmatkoilla, ei kotimaassa.

Metalliliiton ammattiosaston järjestämässä tilaisuuksissa ja kokouksissa sekä meno- että paluumatkalla on vakuutettuna kaikki liiton jäsenet, myös vapaaajäsenet äkillisen sairastumisen ja tapaturman varalta.

Lisätietoja saat Metallin jäsenten omasta palvelunumerosta Ifissä, puh. 010 19 19 95 (ma-pe klo 8-20), ja osoitteesta www.if.fi/metalli.

VETERAANIKURSSIT

Risto Lakanen
veteraanivastaava

Ostaston historian aikana on järjestetty vain kaksi kertaa vapaaajäsenille suunnattu kurssitapahtuma. Olemme olleet kaksi kertaa kylpylähotelli Peurungassa, kerran vapaamuotoisesti ja kerran liiton kanssa yhteisesti järjestetyllä kurssilla.

Tämä toinen kerta oli syksyllä 2015, jossa oli Murikan opettaja Marjo Nurmi mukana opettamassa meille kirjoittamista. Tarkoitus oli saada veteraanit muistelemaan komennusmiesaikojaan ja kirjoittamaan niistä muistelmiaan. Muistelmien kokoamisessa ovat mukana Metallityöväen liitto sekä Suomen kirjallisuuden seura, joka tekee kokoelman Suomen komennusmiehiin liittyvästä perinnetiedosta. Kurssille osallistui veteraaneja kiitettävästi, vaikka ensimmäinen kurssi olikin ollut lähinnä yhdessäoloa omakustannuksella; 178 euroa kolme vuorokautta puolihoidolla. Toinen kurssi oli yhdessä liiton kanssa järjestetty ja liitto korvasi osallistujille kustannuksista 50 euroa per osaston jäsen, loput kulut osallistujat maksoivat itse.

Ehkä parasta näillä kursseilla on ollut vanhojen työtovereiden tapaaminen. Oli kiva kuulla tovereiden kuulumisia. Nyt vähän enemmän kuin ennen työssäoloaikana puheet ja kuulumiset kääntyivät henkilökohtaisiin fyysisiin vaipeihin, joita oli lähes kaikille tullut iän myötä. Ne puheet kuitattiin huu-

morilla toteamalla, että ”sitten kun ei mikään paikka vaivaa eikä ole enää särkyä, on kuollut”. Kuitenkin yleisesti porukka suhtautui elämäänsä myönteisesti ja vanhoja muistellessa oli humoristinen suhtautuminen menneeseen ja tulevaisuuteen päällimmäisenä asiana. Vaikka toisaalta totesimme haikeana, että me emme enää tapaa toisiamme kuin näillä kursseilla, kun työ-elämä on taakse jäänyttä elämää.

Monille on tullut vapaa-ajan täyteen uusia harrastuksia, jotka ovat hyviä mielenterveyden ja kunnon ylläpitämisessä. Yksi osallistuja on saanut paikkakunnallaan liikanimen ”Tervakeisari” johtuen siitä, että hän harrastaa tervanpolttoa, mistä saimme, Marjo ja minä, pienen näytteen mukaan (tuoksu on mahtavaa). Oli myös mielenkiintoista todeta, että veteraanit lähtevät kurssille ja maksavat jopa kurssi- ja matkakustannukset kokonaan itse ilman liiton tukea.

Osasto on ollut sen historian aikana liian passiivinen suhtautumisessa veteraaneihin ja mitä heille kuuluu. Nykyinen osastomme puheenjohtaja Jarmo Kohonen on ensimmäinen puheenjohtaja osastossa, joka on ollut kiinnostunut myös veteraanien asioista. Olemme yhdessä puheenjohtaja Jarmon kanssa järjestäneet kaksi edellistä kurssia ja tulemme esittämään toimikunnalle, että tulevana syksynä järjestetään kurssi uusine ohjelmineen. Jarmo on myös liittoko-

kousvaalien ehdokkaana, joten hän valituksi tullessaan voi vaikuttaa myös siellä veteraanien edunvalvonnan parantamiseksi.

Liitto järjestää joitakin tapahtumia veteraaneille, joista yksi on 22.-26.8.2016. Kurssin ohjelmaa ei vielä ollut tiedossa. Lisäksi liitto järjestää edullisia tuettuja hyvinvointilomia kylpylöissä, joista ilmoitetaan erikseen Ahjossa. Näille kursseille ja tuettuihin lomiin anomus laitetaan aina osaston kautta, joka puoltaa hakemusta.

Keväällä on taas liittokokousvaalit, johon toivoisin myös vapaaajäsenten ottavan osaa. Vaalimateriaalit äänestyslippuineen ja ohjeineen liitto postittaa kaikille

kotiin. Äänestys voi tapahtua sähköisesti, postitse tai varsinaisissa urnavaaleissa. Osaston jäsenet voivat äänestää urnavaalissa vain Uudenmaan vaalipiirin äänestyspaikoissa.

Vaalien ajankohdat ovat

- Sähköinen vaali 18.3.-28.3.2016
- Postiäänestys 18.3.-1.4.2016
- Urnavaali 10.4.-12.4.2016



Juttuja riitti vanhoilla tovereilla.

Tervakeisari lahjoitti kurssin päätteeksi Ristolle ja Marjolle näytteen kotitekoisesta tervasta.

Kaikki tarkkaavaisena. Veteraanit eivät kurssilla nuku.



Kalevi "Kale Kuuraparta" Vepsänen



Kale Kuuraparta

- Syntynyt 1949 Muhoksella Pohjois-Pohjanmaalla
- Aikaisempi ammatti putkiasentaja, komennusmies ja työnjohtaja, nykyään eläkkeellä
- Ammattiosaston varapuheenjohtaja/puheenjohtaja 2005-2006
- Harrastukset kuntosalilla 3-4 krt/vko, kouluvaari- ja nikkaristi-toiminta
- Asuinpaikka Vantaa

Kale on entinen komennusmies ja ammattiosaston aktiivijäsen. Kale jäi eläkkeelle kolme vuotta sitten ja aloitti heti vapaaehtoistyöt päiviensä täyteen. Eläkeläisen aika kuluu nyt mukavasti "työkomennuksilla": nikkaristi-keikoilla ja kouluvaari-hommissa.

• Kale, mitä kuuluu?

Ei mitään sen kummempaa, kaikki menee tällä hetkellä hyvin. Olen eläkeläinen - ja hiihtolomalla koulusta. Olen mukana kouluvaari-hommassa, ja kun oppilaat ovat viikon lomalla, niin sitten olen minäkin.

Kouluvaari-toiminta on sellaista vapaaehtoistoimintaa, jolla saa ajan mukavasti kulumaan eläkkeellä ollessa. Itse teen 3 kertaa viikossa puolitoista tuntia töitä koululla. Olen siellä opettajan kaverina valvomassa teknillistä käsityötä. Näytän kädestä pitäen 3.-luokkalaisten oppilaille, miten aloitetaan sahaus, höyläminen, ja kaikkea sellaista, mitä käsityössä tarvitaan. Ne ovat fiksuja oppilaita. Niiden kanssa pärjää ihan hienosti. "Kuura, tänne! Kuuraparta, tuu auttaa!" kuuluu aina siellä luokassa. Hienoa hommaa. Palkkaa siitä ei tule, se on ihan pyyteetöntä työtä.

• Jäit eläkkeelle 2012 YIT:n voimalaitososastolta. Minkälaista on ollut eläkkeellä?

Aika pitkäväiteistä on. Siksi lähdinkin heti vapaaehtoisiin. Sain yhteystietoja YIT:n osastosihteeriltä jo irtisanomaiskanaan ennen eläkkeelle jäämistä, ja hommat alkoivat heti, kun työt päättyivät Nesteellä. Ensimmäisenä otin yhteyttä nikkaristeihin. Vantaankosken seurakunnan tiloissa nikkaristit kokoontuvat joka keskiviikko. Vaikka toiminta kirkon piirissä pyöriikin, niin ei tarvitse kuulua kirkkoon ollakseen nikkaristi. Siellä jutellaan, tavataan toisia ja samalla saa vaihdettua vinkkejä. Idean kouluvaari-hommaankin sain sieltä. Palaverissa meille jaetaan työmääriä, jossa

kerrotaan, että mitä kukin tekee. Yleensä se on jotain pikkunikkarointia ikäihmisten avuksi, kuten lampunvaihtoa ja palovarointien paristonvaihtoa. Kaikkea pikkuhommaa, mitä vanhuksat pyytävät tekemään, kun eivät itse enää pysty tai osaa. Viimeksi kävin vaihtamassa yhdelle miehelle rollaattorin apuvälinekeskuksessa Myyrmäessä, kun vanhus oli kaatunut ja rollaattori oli mennyt rikki. Kerran meni 6 tuntia putkituksen selvittämiseen, kun piti purkaa putket lattiaa myöten ja käydä välillä rautakaupasta hakemassa uudet tiivisteet. Mitään sellaisia isoja hommia nikkaristit eivät kuitenkaan tee, jotka kuuluvat firmojen hoidettaviksi.

Välillä käymme esittelemässä tätä nikkaristi-hommaa ja jakamassa mainoslehtisiä. Haluaisimme enemmänkin työmääräyksiä. Jotenkin se kynnys on vaan korkea vanhuksilla, että he eivät viitsi pyytää apua, vaikka me teemme ihan pyyteetöntä vapaaehtoistyötä eikä se maksa mitään.

Palkitsevinta tässä hommassa on asiakkaan tyytyväisyys. Monelle vanhukselle tärkeää on se juttutuokio, kun on hommat tehty. Juodaan kahvit ja saatetaan tunti, puolitoista ihan vaan jutella. Nikkaristi-hommasta tulee kavereita ja hyvä mieli. Ja eläkeläisen aika kuluu siinä näppärästi.

• Mitä mietit maailmanmenosta?

Suomessa huolestuttaa mm. se, että eläkeläisten tulot vaan pienenevät. Omalla kohdalla heikkeneminen näkyy eläkkeessä joka kuukausi. Laitoin juuri nimen alle kansalaisaloitteeseen työeläkeindeksin palauttamiseksi palkkatasoin-

Houston, meillä ei ole ongelmaa!
Caverion on matkakumppanina.

Olipa tehdas tai prosessi millainen tahansa, Caverion ottaa siitä vastuun pitkälle tulevaisuuteen. Kun rinnallasi on luotettava kumppani, asiat hoituvat kuin itsestään. Lue lisää: caverion.fi/Csaga #Csaga

Caverion
Life Cycle Solutions for Buildings and Industries

deksiksi. Siihen oli 66000 muutakin nimensä jo kirjannut, eli kansalaisaloite saa eduskuntakäsittelyn. Kannatusten keräys jatkuu 24.3. saakka. Siihen voi sellaisetkin nimensä laittaa, jotka ovat vielä töissä.

Vielä kuitenkin pärjään. On hyvä, että en koskaan ole tehnyt pimeää työtä. Koko työurasta tulee silloin eläke. Yhdestä firmasta meinasi jäädä eläkkeet tulematta, mutta vakuutusyhtiö hoiti asiat kuntoon. Kyllä kannattaa pitää itsekin kirjanpitoa palkoista ja firmoista, missä on töissä, jos myöhemmin tulee selvitettävää.

• Mikä oli parasta ja huonoa komennusmiesurallasi?

Se on huonoin asia, että tavallaan menetin poikani 3-vuotiaana, kun jouduin olemaan ulkomaan komennuksilla. Kun lähdin komennukselle, ne olivat vielä isin poikia, ja kun tulin komennukselta, ne olivat jo äidin poikia. Eivät huutaneet enää isää apuun, kun jokin asia tuli, vaan aina äitiä. Päiväakkään en vaihtaisi pois, mutta helpommalla olisin päässyt, jos olisin setää uskonut ja jäänyt rajavartiostoon.

Parasta komennustöissä on ollut työpaikan vaihtuminen ja tietysti ne työkaverit. Työpaikkana ei ollut aina se sama tehtaan nurkka. Sosiaalinen kanssakäyminenhan meillä komennusmiehillä oli vaan hirveän huonoa. Ne parhaat kaverit kun saattoivat olla 100-400 kilometrin päässä. Kavereihin olen kuitenkin vieläkin yhteydessä, yleensä puhelimitse.

• Mistä olet saanut nimen Kuuraparta?

No, etkö sinä näe (naurua)! Se tuli töissä. Hitsari Huokonen kiukuissaan huusi, että "Saatanan kuuraparta!" Siitä lähti se nimitys. Tein siinä tietysti jotain vilunkia sille. Se oli joskus 90-luvun lopussa, silloin kun parta rupesi vaalenemaan, huolet ja murheet painamaan.

Kiitos tästä haastattelusta, Kale Kuuraparta. Komennusmies-lehden toimituksesta toivotamme sinulle oikein mukavaa kevättä ja kaikkea hyvää vapaaehtoistyösi parissa!

Joululounas

Komennusmiehet Antti ja Kyösti olivat jouluseisakissa jollain tehtaalla ja lähtivät nälän tullessa syömään läheiseen ravintolaan. Ravintola oli melko täynnä perheitä joululounaalla. Kaverukset asettuivat pöytään ja tekivät tilauksen, ja ruoat saapuivatkin hetken kuluttua.

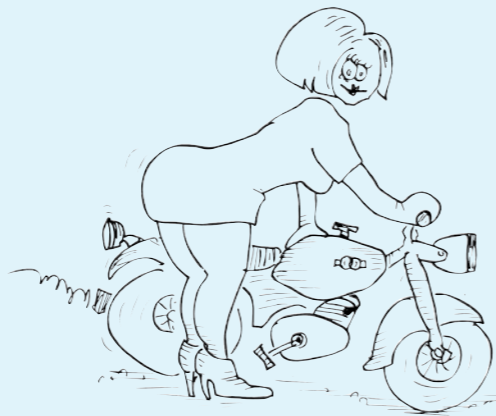
Asentaja Anttia kuitenkin vaivasi kinkkinen kesken jäänyt työtehtävä, jota hän melko kovalla äänellä pohti tuumien eri vaihtoehtoja kuinka työn voisi suorittaa. Ravintolayleisö alkoi kiinnittää huomiota Antin pohdiskeluun, ja osa alkoi luoda katseita poikien pöytää kohti. Hitsaaja Kyösti huomasi heidän olevan kiinnostuksen kohteena ja ehdotti, että tuumaillaan asiaa sitten kun ollaan taas takaisin työmaalla. Antti ei kuitenkaan saanut asiaa mielestään ja esitti kovalla äänellä vaihtoehtoa kaksi, ja ravintolayleisö kiinnitti kaverusten ruokailuun huomiota enenevässä määrin. Kyösti yritti vielä toppuutella asentajansa intoa selvittää asiaa ruokapöydässä. Tästä huolimatta Antti esitti jo kolmannen vaihtoehdon, jolla työ voitaisiin suorittaa.

Jonkun aikaa kaverukset söivät hiljaisuuden vallitessa, ja ilmeisesti Antti hylkäsi kaikki esittämänsä vaihtoehdot, koska hän ilmoitti kovalla äänellä: "EI KUULE KÄMIS, KYLLÄ ME LYÖDÄÄN NE PULTIT KIINNI JA LÄHDETÄÄN HEVON VITTUUN!"

Tämän jälkeen kaikki kääntyivät katsomaan kaverusten pöytää kohti.

**Ikää kertyy**

Viisikymmenvuotislahjaksi hitsaaja sai mm. käytetyn mopon. Malli on suosittu mopoharrastajien parissa. Moottori oli kuitenkin loppuun kulunut eikä lähtenyt käyntiin. Työporukkaan kuulunut mopoharrastaja lupasi tehdä siihen koneremontin. Harrastaja kertoi hänellä olevan alkuperäisiä varaosia kuten mäntiä, joissa on pitempi helma kuin tarvikemännissä. Tarvikemännissä on sellainen ominaisuus, että kaasua kun kääntää, niin huohotus vain lisääntyy eikä muuta sitten tapahdukaan. Päivänsankari kertoi hänellä olevan samanlainen ongelma; Keväällä kun hameenhelmat lyhenevät, niin hänelläkin huohotus lisääntyy eikä juuri muuta tapahdukaan.

**Remontti**

Aulis oli jäänyt komennuspaikkakunnalle viikonlopuksi "säästämään" kertoen vaimolle jäävänsä remontiin, joka oli tullut yllättäen ja mikä piti saada tehtyä. Myöhemmin Auloksen tilinauha oli kulkeutunut vaimon käsiin, joka oli ihmeteltyt, että missä ovat remontin tunnit ja niistä maksettu palkka?

Aulis ei tietenkään häkeltynyt vaan vastasi: "Eihän takuuremontista makseta palkkaa!"

Työmaaruokailua

Paperitehtaan ruokalan seinässä oli kyltti, jossa luki: "Valitukset ruoasta suoraan emännälle".

Työkaverimme meni keittolautasensa kanssa emännän juttusille ja sanoi keiton olevan vanhaa. Ensin se oli tätä keittoa ja sitten sitä keittoa ja nyt vielä lämmitettyä. Johon emäntä vastasi: "Voihan se keitto vanhaakin olla, mutta pitäisi sen tuonnäköiseen naamaan kelvata."

Tehtaan ruokajonossa, varsinkin remonttien aikaan, mennään sujuvasti ja melkoinen miesmäärä saa nopeasti ruoka-annoksensa. Pullonkaula saattaa muodostua kassalle, kun joku alkaa etsiä sopivaa rahaa ja kaivelee sitä pussistaan. Erittäin nopea kassa Maija odotteli aikansa, kun joku vanhempi seppä kaiveli pussista rahojaan. Lopulta Maija sanoi, että "Tuleeko siitä mitään vai laitanko housut jalkaan?" Kaveri lopetti kaivelemisen ja maksoi setelillä.



Jäänveistofestivaali päättyi Imatralla helmikuun lopussa, mutta veistokset jäävät kansan ihailtavaksi, kunnes kevätaurinko ne sulattaa.



Imatranajo oli aiheena Siperiasta tulleilla jäänveistäjillä Egor Sleptocovilla ja Fedor Markovilla. Kuvassa heidän taideteoksensa.

Komennusmiehet Metallin jäsenristeilyllä

Helmikuussa laiva oli lastattu Metalliliiton väellä. Jäsenristeilyn pubivisaan osallistui osastostamme neljän komennusmiehen joukkue, joka hoiti homman parhaalla mahdollisella tavalla: voitto tuli. Laivalla oli n. 600 metalliliittolaista, joiden joukosta seuloutuivat voittajiksi oman osastomme jäsenet. Komennusmiesjoukkue vei voiton 18 pisteellä, kun maksimipistemäärä oli 24.

Komennusmiestemme edustajat tietovisassa: Harri Kymäläinen, Juha Kapiainen, Mika Tulkki ja Pasi Vahtermo. Hyvä pojat!

Testaa viereisellä sivulla, kuinka itse vastaisit pubivisan todella tiukkoihin kysymyksiin.

Oikeat vastaukset löytyvät sivulta 29.



- Milloin Suomi liittyi Euroopan Unioniin?**
 - vuonna 1991
 - vuonna 1995
 - vuonna 1989
- Moniko EU:n jäsenmaa käyttää Euroa valuuttanaan?**
 - 11
 - 16
 - 19
- Kuka on säveltänyt Euroopan hymniksi valitun teeman Oodi Ilolle?**
 - Händel
 - Mozart
 - Beethoven
- Ns. tammikuun kihlaus loi perustaa työmarkkinoiden sopimiselle. Milloin tuo yhteinen julistus julkistettiin?**
 - vuonna 1968
 - vuonna 1945
 - vuonna 1940
- Milloin erilliset naispalkkataulukot poistuivat työehtosopimuksista?**
 - 1958
 - 1966
 - 1971
- Säännös vuosilomasta tuli työsopimuslakiin vuonna 1922. Paljonko sitä silloin sai?**
 - 1-3 päivää
 - 4-7 päivää
 - 12 päivää
- Minä vuonna Suomi liittyi YK:n jäseneksi?**
 - 1950
 - 1955
 - 1960
- Missä sijaitsee kansainvälisen työjärjestön ILO:n päämaja?**
 - Brysselissä
 - Genevessä
 - Milanossa
- Kuka oli YK:n ensimmäinen pääsihteeri? (Gladwyn Jebb ensimmäinen väliaikaisesti toimiva, mutta varsinainen ensimmäinen oli:)**
 - U Thant
 - Dag Hammarskjöld
 - Trygve Lie
- Milloin päättyi talvisota?**
 - 13.3.1944
 - 13.3.1941
 - 13.3.1940
- Minkä pop-yhtyeen rungon muodosti alun perin The Quarrymen -niminen bändi?**
 - The Beatles
 - The Rolling Stones
 - The Who
- Millä nimellä Kaarle Suuren isä tunnettiin?**
 - Pipin Pieni
 - Vilhelm Valloittaja
 - Robin Hood
- The Beatles-yhtyeen myydyin singlelevy kautta aikain on (12 miljoonaa kappaletta)**
 - All my loving
 - Love me do
 - I want to hold your hand
- Maailmassa oli vuonna 1950 yksi kaupunki, jossa oli yli 10 miljoonaa asukasta. Se oli**
 - Tokio
 - Mexico city
 - New York
- Mikä on maailman väkirikkein muslimivaltio?**
 - Pakistan
 - Egypti
 - Indonesia
- Mainitkaa kolme kuntaa, joiden nimi on almanakassa oleva miehen tai naisen nimi (kolme pistettä)**
- Metalliliiton liittohallituksessa on 20 jäsentä. Kuinka monella näistä on sukunimi, joka kokonaisuudessaan tai osittain liittyy veteen? Koko nimi vaaditaan ja vähintään kolme nimeä.**
- Kotimaamme nimessä Suomi on tunnetusti viisi erilaista kirjainta. Mainitkaa vähintään kolme itsenäistä valtiota, joiden suomen kielisessä nimessä ei ole yhtäkään sanassa "Suomi" esiintyvää kirjainta. (kolme pistettä max)**
- Keitä Suomen presidenteistä ei ole haudattu Suomeen? Edellytetään täydellistä vastausta.**
- Kuinka paljon kuparia käytettiin Murikan ulko-seiniin rakennusvaiheessa?**
 - 25 tonnia
 - 60 tonnia
 - 45 tonnia

Pubivisan kysymykset ja vastaukset:
Metallin koulutuspäällikkö Vesa Holappa ja
Murikka-opiston rehtori Aki Ojakangas



Uusi vetylaitos / AGA

Timo Nuutinen
Porvoo, Neste

Työsuojelutehtävät Linde HPU3 -projektilla

Aloitin työt Porvoon uudella vetyuunilla 3. päivä elokuuta 2015. Minua kysyttiin HSE-valvojan tehtäviin. Alku oli aika katselua, kun pääuraokoitsija oli saksalainen Linde Engineering.

Ensimmäisenä tuli esiin kielimuuri, eli he käyttävät englannin kieltä neuvotteluissa. Heidän työskentelytapaostamamme. Ensinnäkin saksalaiset toimittavat kaikki materiaalit itse ja omilta alihankkijoilta. Meillä varastomiehet ottavat vastaan, tarkastavat ja laskevat ne, että mitään ei puutu kuormasta. Tämän jälkeen meidän varaston esimies kuittauttaa nämä Lindin työmaapäälliköllä. Nyt materiaalit on vapautettu meille asennettaviksi.

Tämä projekti on minullekin aivan uutta, Neste Jacobs suunnitteli ja valvoi pohjarakentamisen ja valutyöt, jotka urakoi PPR Porvoosta. Caverion

Industria oli tarjonnut mekaaniset asennustyöt kokonaisuudessaan Linde Engineerille. Tarkoittaa sitä, että Caverion osti alihankintana muuraukset, maalaukset, eristykset, telinetyöt, nosturipalvelut yms. Sähkötyöt on ns. Caverion Suomi Sähköautomaation suoraan tarjottu kauppa Lindelle. Sähköasennukset hoitaa Caverionin Sähköautomaatio Kilpilahdesta. Caverion hoitaa työt ns. avaimet käteen -periaatteella Linde Engineerille.

Työturvallisuuden puolesta saksalaiset ovat huomattavasti vaativampia ja puuttuvat pieniinkin epäkohtiin, mikäli tarvetta on. Lindellä on täällä oma työturvallisuuspäällikkö Englannista, joka on omalta osaltaan hyvinkin tarkka ja vaativa, puuttuu työolosuhteisiin huolella.

Rakentaminen on ollut täällä aika monipuolista. Putkistopuolen osajina olemme asentaneet ve-

RAMIRENTILTA KOMENNUSMIESTEN TYÖKALUT KUTEN ASENTAJANPAKIT



Ennalta tunnettujen tuotteiden rinnalle olemme rakentaneet laajan valikoiman kalustoa teollisuuden ammattilaisille. Saat samasta paikasta oikeat työkalut juuri oikeaan aikaan ja oikeaan tarpeeseen. Enää ei tarvitse ostaa työkaluja yhtä työkohtetta varten. Meiltä löydät kattavasti vuokralle:

- Kaapeli- ja kaapelikelatyökalut
- LVI-työkalut
- Nosto- ja siirtotyökalut
- Hitsauskalusto
- Ulosveto- ja momenttityökalut
- Sähkö- ja televerkkolaitteiden mittaus- ja asennustyökalut
- Valmiit pakkiratkaisut työmiehille



Tutustu uuteen tuoteluetteloomme osoitteessa www.ramirent.fi

RAMIRENT

”Olemme työskennelleet yli 280 työpäivää ilman työtaturmia, kiitokset siitä ammattinsa osaavalle työporukalle.”

tyuunin, eli ”reformerin” seinä- ja kattoelementit, joihin on mennyt yli 25000 pulttia ja mutteria. Osa porukasta asentaa teräsrakenteita, joiden asentaminen on haasteellista, kun ne tulevat hyvinkin korkealle. Nostotyöt ja isojen lämmönvaihtimien haalautustyöt hoitaa Havator.

Tällä työmaalla joudutaan käyttämään putoamisen estämiseksi turvalajaita melkein joka työkohteessa. Penthouse kasataan maassa osista isommiksi kokonaisuuksiksi, koska se on näin turvallisempaa ja helpompaa. Tämän jälkeen ne nostetaan reformerin päälle, jossa ne pultataan ja yhdistetään toisiinsa kiinni. Työskentely 30-40 metrin korkeudessa vaatii hyvää fyysistä kuntoa, ja täällä tuuli ja viima tuntuu tosi kylmältä. Putkityöt ovat vasta aluillaan, niitä asentaa oma ammattiryhmänsä.

Työ on turvallisuudenkin kannalta haastavaa, kun tal-

vi taas saapui lumisateinen ja pakkasineen. Haittatekijänä on tietysti liukastumisvaarat, kylmettyminen, paleltumavammat. On huomioitava, että pakkasen purevuus on paljon pahempi mitä enemmän tuulee. Työskentelemme merenrannassa, joten täällä tuulee melko usein. Työpaikkana tämä on ulkotyötä ja osaksi säiden armoilla työskentelyä.

Olemme työskennelleet yli 280 työpäivää ilman työtaturmia, kiitokset siitä ammattinsa osaavalle työporukalle. Työkaverit ovat pääosin komennusmiehiä, eli ulkopaikkakuntalaisia, jotka ajelevat pitkien matkojen päästä tänne työkohteeseen.

Minä itse olen ajellut tälle Nesteen tontille nyt kohta kaksi vuotta. Matkaa tulee yhteen suuntaan 330 km, joten nelostie alkaa olla taas melko tuttu. Toivossa olisi pääsy Äänekosken projektiin tämän jälkeen, voisi pitkältä aikaa kulkea kotoa töihin.



Työsuojeluvaltuutettu Ilkka Lehto

TURVALLINEN JA TOIMIVA -Työsuojelurahaston tuella

Bilfinger Industrial Services Finland Oy aloitti uuden konepajahallin ja toimistotilojen rakentamisen syksyllä 2013. Suunnittelussa käytettiin apuna työympäristökonsulttia, jonka palkkaamiseen haettiin tukea Työsuojelurahastosta. Bilfingerin johdon, työsuojeluorganisaation, LVISA-suunnittelijoiden, urakoitsijoiden ja laitevalmistajien yhteistyönä syntyi turvallinen ja toimiva työympäristö.

Kun firmassa oli tehty päätös uuden konepajan rakentamisesta, otti työsuojeluvaltuutettu Ilkka Lehto yhteyttä Työsuojelurahastoon. Oli vuosi 2013, ja kokenut ts-valtuutettu oli juuri käynyt kertaamassa tietojaan Metallin työsuojelukursseilla. Mielessä oli vielä tuoreena Hannu Syväoan luento, jossa oli kerrottu Työsuojelurahastosta ja sen myöntämistä avustuksista. Saatuaan tarvittavat ennakkotiedot, Lehto lähti firman työturvallisuuspäällikön juttusille.

-Kerroin että tällainen rahasto myöntää tukea työympäristökonsultin palkkaamista varten ja annoin rakennuttajalle rahaston ja konsultin yhteystiedot. Työsuojelurahastosta firmat voi anoa rahaa erilaisiin työsuojeluhankkeisiin. On tärkeää liittää jo suunnitteluvaiheessa mukaan hyvä konsultti, jolta saa vinkejä, mitä kannattaa tehdä ja mitä ei, sanoo Lehto.

Työympäristökonsultiksi ts-valtuutettu ehdotti samaa miestä, joka oli kertonut rahaston olemassaolosta Metallin Murikka-opistolla, Hannu Syväoja. Hannulla oli tietämystä ja pitkä kokemus vastaavista hankkeista. Konttoripuolella pidettiin ajatuksesta, ja firma palkkasi Hannun työsuojelurahaston tuella.

-Se oli noin reilun vuoden kestävä hanke. Oli tärkeää, että siinä kuunneltiin kaikkia puolin ja toisin. Hannu kysyi ja kuunteli työntekijöitä, vaikka tiesi jo entuudestaan paljon, kun oli ollut samanlaisissa projekteissa mukana aiemmin.

Työskentelypaikkojen suunnitteleminen halliin oli vaativa tehtävä, koska oli tärkeää saada mm. ilmanvaihto ja valaistus toimivaksi muuttuvassa työympäristössä. Työntekijöiden altistuminen melulle ja epäpuhtauksille, tilojen valaistus ja lämpö, ilmanvaihto ja kohdepoistot olivat selvitysten kohteina.

Suunnittelussa ja toteutuksessa hyödynnettiin muiden vastaavien hankkeiden kokemuksia. Konepajan suunnitteluryhmä esimerkiksi tutustui Forssan Asentajat Oy:n konepajaan. Sen rakentamisessa oli niin ikään pureuduttu työympäristötekijöihin Työsuojelurahaston tuella ja Hannu Syväoja oli toiminut siinä työympäristöasiantuntijana.

Uusi konepaja ja toimistotilat

Bilfingerin uudet tilat otettiin käyttöön Porvoossa loppuvuodesta 2014.

-Nyt on hyvä tehdä työtä. Hannu ehdotti hyviä juttuja, ja monet niistä toteutuivat. Ilmastointi toimii, on lämmin, ja lisää tilaa tuli putkiston esivalmistukselle. On hienot sosiaalitalat ja varasto on isompi. Konttoriporukkin on tyytyväinen.

Konepajassa tehdään teräsrakenteiden ja -putkien hitsaus- ja asennustöitä, joiden yhteydessä syntyy hitsausuuruja ja hiontapölyä. Uuteen tuotantohalliin saatiin syrjäyttävä ilmanvaihto. Tehokkaat ja puomien varassa liikuteltavat kohdepoistot tulivat hitsausalueille.

TLA-PIPE OY

Puh. 040 565 4283

Vuodenvaihteen jälkeen järjestettiin hitsaajille koulutus, jossa opastettiin ja motivoitiin kohdepoistojen oikeaan käyttöön.

-Kohdepoistot saatiin hyväksi, savut ja pölyt pois. Nyt on enää porukasta itsestä kiinni, miten aktiivisesti imureita käytetään, toteaa Ilkka Lehto.

Työympäristöhankkeen suunnitelma toteutui lähes sellaisenaan, mutta kaikkia tavoitteita ei vielä saavutettu, lähinnä kustannussyistä.

-Tuotantohallin valaistustaso jäi vajaaksi, siitä ei tullut sellainen kuin piti. Se jäi pienestä rahasta kiinni. Loput lamput ovat kyllä tulossa myöhemmin. Tällainen kansainvälinen yritys on vain kankea käänöksissään.

Melualtistus, kuten lähes aina konepajoissa, ylitti tavoitearvon, mikä jatkossa edellyttää meluntorjuntatekniikan kehittämistä.

-Esivalmisteluhalliin tulivat reiälliset kattoelementit, mikä vaimentaa kaikumista. Seinillekin voisi vielä akustiikkalevyt laittaa, pohtii uuteen konepajaan tyytyväinen ts-valtuutettu Ilkka Lehto.

Työsuojelurahasto

Työsuojelurahasto on vuodesta 1979 lähtien ollut merkittävä suomalaisen työelämä tutkimuksen rahoittaja. Rahoitusvarat ovat noin 10 miljoonaa euroa vuodessa. Toiminta perustuu työsuojelurahasto- ja tapaturmavakuutuslakeihin. Uusia määräraha hakemuksia rahastoon saapuu vuosittain 450–550 kappaletta.

Työsuojelurahasto rahoittaa tutkimus- ja kehitystoimintaa, joka parantaa työoloja sekä työyhteisöjen toiminnan turvallisuutta ja tuottavuutta. Rahastoa hallinnoivat työmarkkinakeskusjärjestöt ja se saa varansa lakisääteisen tapaturmavakuutuksen maksutulosta.

www.tsr.fi

Pubivisan oikeat vastaukset:

1. b) vuonna 1995 * 2. c) 19 * 3. c) Beethoven * 4. c) vuonna 1940 * 5. b) 1966 * 6. b) 4-7 päivää *
7. b) 1955 * 8. b) Genevessä * 9. c) Trygve Lie * 10. c) 13.3.1940 * 11. a) The Beatles * 12. a) Pipin Pieni *
13. c) I want to hold your hand * 14. c) New York * 15. c) Indonesia *
16. mm. Simo, Kustavi, Soini, Loviisa, Aura, Salla, Inari, Kaarina *
17. Riku Aalto, Jari Aalto, Jyrki Hyykoski, Raimo Virtanen, Jarkko Jokinen, (Seppo Venho rajatapauksena) *
18. mm. Kanada, Katar, Nepal, Ghana, Venäjä * 19. Niinistö, Halonen, Ahtisaari, Koivisto * 20. b) 60 tonnia



Sari kannustaa Machu Picchun maisemista jokaista jäsentä opiskelemaan - aurinkoiseen Murikkaan siis!

Sari Helminen
koulutusasiantuntija
Metallityöväen liitto ry

Murikan ovet ovat avoinna opiskelemaan tahtoville jäsenille

Murikka-opisto on saanut liiton hallinnolta ison panostuksen investointeina, joilla niin opiskelun kuin majoituksenkin taso tulee nousemaan huomattavasti. Tämä panostus on merkittävä jäsenillemme, joilla on mahdollisuus opiskella omassa opistossamme. Murikka-opistossa osa remontista on jo toteutettu ja majoitustilojen saneeraus alkaa 4.4. Opiskeluun tästä ei ole haittaa, Murikassa kurssit pyörivät kuten ennenkin.

Mahdollisuus Murikassa opiskeluun on kaikilla jäsenillä, joiden työpaikalla noudatetaan teknologia-teollisuuden työehtosopimusta, joko työttömänä tai työajalla. Autopuolen sopimus on pääalan sopimusta heikompi ja kurssivalikko kapeampi. Kurssivalikko löytyy liiton julkaisemasta opinto-oppaasta. Selvitä onko luottamushenkilöt tilanneet sitä työpaikallasi. Se, että metallin jäsenet löytävät tämän merkittävän

jäsenedun, on paljon kiinni siitä, mistä työpaikoilla keskustellaan.

Työpaikan luottamushenkilöt osallistuvat työnantajan tukemille kursseille työajallaan, tällöin työnantaja maksaa palkan kurssiajalta. Työnantaja maksaa myös ateriakorvauksen opiskeluaikalta. Metalli taas kustantaa opetuksen, majoituksen ja matkakulut halvimman kulkuneuvon mukaan. Koulutus on siis täysin ilmaista työpaikoilla toimiville luottamushenkilöille.

Työpaikan muut jäsenet ja tietenkin myös luottamushenkilöt voivat osallistua järjestötuen piiriin kuuluvilla kursseilla. Järjestötuen piiriin kuuluvilta kursseilta maksetaan kurssipäiväraha ja -stipendi valituille opiskelijoille. Kurssit sisältävät järjestötaitoja ja työelämää tukevaa koulutusta. Kurssipäiväraha on



OMP Piping Oy

www.ompgroup.fi

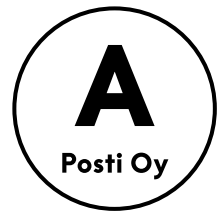
tänä vuonna 38,69€ / päivä ja stipendi 34,84€ / päivä. Nämä yhdessä tekevät 73,53€ / päivä, joka maksetaan verottomana kurssilaisille. Tämän verottoman korvauksen on tarkoitus korvata sitä ansionmenetystä, joka koituu kun ollaan työnantajan myöntämällä opintovapaalla. Metalli maksaa muut kulut kuten työnantajan tukemassa koulutuksessa sisältäen myös ateriat. Liiton järjestämä koulutus on siis kaikin puolin ilmaista ja työehtosopimus takaa sen, että jokaisella on oikeus osallistua kursseille työajallaan.

Työtön tai lomautettu jäsen voi osallistua myös järjestötuen piiriin kuuluvaan koulutukseen, mutta heillä pyörii työttömyyskorvaus, niin kuin muutenkin. Työttömällä ei ole oikeutta työttömyyskorvausta saadessaan päivärahaan tai stipendiin. Muutoin opetus on myös ilmaista.

Jokainen murikassa käynyt jäsenemme osaa markkinoida liiton kursseja, muistetaan siis jakaa tietoa tästä jäsenedustamme.

Murikan kurssit löytyvät opinto-oppaasta, joka on liiton kotisivuilla kohdassa Koulutus/Murikka, myös kurssihakemus on samaisessa paikassa. Voit myös lähestyä työpaikan luottamushenkilöitä koulutuskysymyksissä tai soittaa liiton koulutuksen toiminta-alueelle 020 77 4001 (vaihe).

Murikassa on tänä vuonna kampanjavuosi. Jokainen jäsen, joka on opiskellut vuonna 2016 kolme viikkoa Murikassa, saavat Bowerd by Murikka -hupparin kiitokseksi ahkerasta opiskelusta.



Posti Oy

Posti Green

Ammattiosaston uurnavaali 10.4. ja 12.4.

Ammattiosasto järjestää uurnavaalin
sunnuntaina 10.4.2016 klo 15.00-17.00
ja tiistaina 12.4.2016 klo 14.00-16.00
osaston toimitilassa, Turunlinnantie 8, 5. krs,
Helsinki (Itäkeskus). Ulko-ovessa on
ovisummeri "AO 254".

Käytä äänioikeuttasi!

**EDUNVALVONTA
ON JOUKKUELAJI**



Metalli

POHJOIS- MAISTA MUOTOILUA. TOIMIVUUS MAAILMAN- LUOKKAA.

Hyvien suojalasien ei tarvitse olla vain ja ainoastaan turvalliset. Ne voivat olla jopa niin mukavat, että unohdat ottaa ne pois päästäsi kahvitauolla. Ja niin tyylikkääst, että haluat käyttää niitä työpäivän jälkeinkin. Kuten voitte huomata, olemme asettaneet itsellemme korkeat kehitysvaatimukset Nordic Linella. Nyt olemme edellä.

THE
NORDIC
LINE



ZEKLER
PROTECT YOUR SENSES

