

# 2018 Komennusmies

TEOLLISUUS ammattiosasto 254



TÄSSÄ NUMEROSSA mm:

- VEROLAIN MUUTOS
- TYÖEHTOSOPIMUS
- TEOLLISUUSLIITTO
- REPPUMIES KARVINEN



Komennusmies-lehti on Teollisuuden ammattiosasto 254:n tiedotuslehti, joka vuonna 2018 ilmestyy yhden kerran.

■ **Päätoimittaja**

Juha Kapiainen

■ **Toimitussihteeri**

**Ulkoasu ja taitto**

Päivi Jankkari

■ **Toimitus**

Jarmo Kohonen

Pasi Vahtermo

Päivi Jankkari

Juha Kapiainen

■ **Painopaikka**

Painokurki Oy, Helsinki

Painosmäärä 1200 kpl

■ **Kannen valokuvat**

**Pasi Vahtermo**

Vas: Senaatintorilla 2.2.2018

**Pekka Miettinen**

Oik. yllä: Kaukaan biodieseltehdas

**Juha Kapiainen**

Oik. alla: Kaukaan sellutehdas

■ **Mustavalkoiset piirroskuvat**

Juha Kapiainen

## Sisällysluettelo

<b>Puheenjohtajan palsta</b> .....	<b>3</b>
<b>Muutos verolakiin</b> .....	<b>6</b>
<b>Matti Semi: Tulopoliittinen kevät 2018</b> .....	<b>7</b>
<b>Vuodet Metallin hallinnossa</b> .....	<b>8</b>
<b>Terveiset OL3:lta</b> .....	<b>11</b>
<b>Työehtosopimus 2017-2020</b> .....	<b>12</b>
<b>FinUnions tiedottaa</b> .....	<b>14</b>
<b>Komennusmiehen monta roolia</b> .....	<b>16</b>
<b>Teollisuusliitto</b> .....	<b>18</b>
<b>Revolverihaastattelu työskentelystä ulkomailla</b> .....	<b>24</b>
<b>Reppumies Karvisen aktivimalli</b> .....	<b>26</b>
<b>Eläkeläisen pakinaa ja pikku havainnot</b> .....	<b>30</b>
<b>Työturvallisuuskortti / työturvakortti</b> .....	<b>34</b>

## Jäsenkirje

### Tervehdys toverit

Olemme siirtyneet teollisuusliittolaisiksi. Kestää hetken ennen kuin pitkään puheessa käytetty Metalliliitto jää kokonaan taakse. Teollisuusliittoa kootessa puhuttiin tarpeesta leveämpiin hartioihin ja sen tuomaan lisävoimaan neuvottelupöydässä. Valitettavasti siitä ei näkynyt merkkiäkään Teollisuusliiton ensimmäisessä työehtosopimusratkaisussa. Kuluttajahintojen nousussa hädin tuskin pysyttiin mukana tes-korotuksilla, ja niiden hintana oli sopeutuminen paikallisiin joustoihin.

Vaikka TES-ratkaisussa emme suurta iloa päässeet kokemaan, niin muilla sektoreilla on Teollisuusliitto onnistunut linjauksissaan. Otimme osastossa tyytyväisinä vastaan tiedon, että Teollisuusliitto vaatii aluehallintovirastolle lisää resursseja työehtojen tarkastustoimintaan. Komennustyö otti ja tulee ottamaan ensimmäisenä vastaan globaalien maailman paineet liikkuvan työvoiman osalta.

Välillä hämmästyttää nähdä, miten meidän länsimaisessa oikeusvaltiossa toimitaan. On ollut vaikeaa hyväksyä sitä vilpin määrää, jonka varsinkin isoilla työmailla kohtaa. Sopimusten noudattamista katsotaan viranomaisten taholta läpi sormien, isoja rangaistuksia selvistä väärinkäytöksistä ei langeteta. Työntekijöiden näkökulmasta se näyttyy lumevalvontana.

### Investointinäkömät hyviä

Kun palkkaratkaisut runnottiin suurimmalle osalle työntekijäkenttää maltillisiksi, avautui investoinneille lupaava väylä. Olemme eläneet 10 vuotta verrattain alhaisella investointitasolla. Sitä on osittain pakkokin nostaa, jos haluamme kuulua kehittyneisiin länsimaihin. Todella mielenkiintoisia avauksia on luvassa Kemijärvelle, kaivosteollisuuteen, biotuotetehtaisiin ja selluteollisuuden kapasiteetin nostoon. Oma lukunsa on Baltic Connector, joka sisältää 21 kilometriä halkaisijaltaan 0,5 metrin putkea Suomen maaperällä sekä kompressorin- ja mitausaseman Inkoossa. Uskoisin, että pääsemme osaan noista hankkeista mukaan.

Toivottavasti mahdollisimman moni on huomoinut, että nykypolitiikalla eivät asiamme kohennu. On ajaututtu jopa EU-tasolla kansalaisia vastaan. Pelkästään yrityksiä suosimalla emme ole saavuttaneet sitä hyvinvoinnin kohentumista ja tasa-arvoa, jota oikeustajumme huutaa. Kurssin muutos kannattaa aloittaa omasta pesästä, kun siihen avautuu vaaliurnilla tilaisuus.

Osastomme haluaa auttaa kaikkia jäseniämme edunvalvontaan liittyvissä kysymyksissä, lähestyä rohkeasti osastomme vastuullisia henkilöitä. Yhteystiedot löydät tästä julkaisusta.

Hyvää kevään jatkoa ja menestystä elämässä!

Osaston hallituksen puolesta,

*Jarmo Kohonen*

Ao. 254:n puheenjohtaja



Hyvät komennusmiehet!

Huomioikaa sivulla 6 kerrottu verolain muutos ja välittäkää tieto siitä tarvittaessa myös työnantajalle. Raja työskentelyn tilapäisyydelle on muuttunut aiemmasta 2 vuodesta kolmeen.



## TEOLLISUUDEN KOMENNUSMIEHET

### Hgin seudun teollisuusasentajat ry - Ammattiosasto 254

#### TOIMISTO

Turunlinnantie 8, 5. krs  
00930 Helsinki  
puh. 045 235 2727  
www.komennusmiehet.fi

**Uusi sähköpostiosoite:**  
ao254@komennusmiehet.fi

#### AVOINNA

pe 10.00-18.00  
ke 12.00-16.00  
Kesä- ja heinäkuu suljettu

#### PUHELINPÄIVYSTYS

ke ja pe klo 10.00-18.00

#### HALLITUS 2018-2019

##### Puheenjohtaja

**Jarmo Kohonen**  
puh. 040 730 3323

##### Opintosihteeri

**Mika Pihlajamäki**  
puh. 050 390 1764

##### Ilpo Tissarinen

puh. 050 563 4023

##### Kari Halsinaho

puh. 044 729 8898

##### Sihteeri

**Juha Kapiainen**  
puh. 040 864 4433

##### Ari Peuhkurinen

puh. 040 546 7645

##### Harri Kymäläinen

puh. 045 2450 969

##### Taloudenhoitaja

**Pasi Vahtermo**  
puh. 040 868 4779

##### Ilkka Lehto

puh. 040 483 4996

##### Teemu Koskelainen

puh. 040 725 5606

Ota yhteyttä tai osallistu kokouksiin  
www.komennusmiehet.fi

#### HALLITUKSEN VARAJÄSENET

##### Pekka Miettinen

Risto Lakanen

Taisto Hiltunen

##### Timo Nuutinen

Oskari Kymäläinen

Herman Mustaniemi

##### Janne Sahlberg

Jari Junnola

Matti Manusardi

## Teollisuusliiton taskukalenteri 2019 -Teethän tilauksen 18.6. mennessä!

Teollisuusliiton jäsenet voivat maksutta tilata itselleen taskukalenterin ensi vuodelle osoitteessa www.teollisuusliitto.fi.

Tilaus tehdään eAsioinnissa seuraavasti:

1. Klikkaa eAsioinnin painiketta etusivulta.
2. Kirjautu henkilökohtaisilla verkkopankkitunnuksilla. Mobiilivarmenteella tunnistautuminen onnistuu Osuuspankin kautta myös muiden pankkien asiakkaille.
3. Klikkaa *Jäsentiedot*.
4. Mene sitten kohtaan *Jäsenedut* ja paina *Muokkaa*.
5. Kohdassa *Kalenteri* valitse *Tilaan*. Paina *Tallenna*.

Tilaus jatkuu myös seuraaville vuosille, ellei lopeta tilausta eAsioinnin kautta.

Tarkista myös perustiedoista yhteystietosi, ja lisää Työpaikka/toimipiste -tietoihin työpaikkasi tiedot, ellei niitä siellä ole. Muistathan, että kaikki 10.5. mennessä eAsiointiin kirjautuneet ja tietonsa tarkastaneet osallistuvat kolmen iPadin arvontaan.

Kalenterit postitetaan tilaajille loppuvuodesta.

Jäsenet, jotka eivät voi käyttää eAsiointia, voivat tilata kalenterin ottamalla yhteyttä liiton jäsenpalveluun.

### Jäsenpalvelu

ma-ke ja pe klo 8.30–15.00  
p. 020 690 446  
jasenpalvelu@teollisuusliitto.fi

Komennusmiesten ammattiosastolla on uusi sähköpostiosoite  
**ao254@komennusmiehet.fi**

## KUTSU

Ammattiosasto 254:n jäsenille

### Tervetuloa syyskokoukseen

Teollisuusliiton komennusmiesosasto 254:n syyskokous pidetään sunnuntaina 4.11.2018 klo 13 osaston toimistolla, Turunlinnantie 8, 5. krs, Helsinki (Itäkeskus).

Kokouksessa esillä sääntömääräiset asiat.

Tervetuloa keskustelemaan ajankohtaisista asioista ja tapaamaan osaston luottamushenkilöitä. Kahvitarjoilu.

Lisätietoja toimistolta, puh. 045 235 2727 (ke ja pe puhelinpäivystys klo 10-18), tai puheenjohtaja Jarmo Kohoselta, puh. 040 730 3323.

Ammattiosaston kokouksista lisätietoja löytyy myös kotisivuiltamme: [www.komennusmiehet.fi](http://www.komennusmiehet.fi)

Komennusmiesten tarinoita kerättiin talteen Teräsmiehet maailmalla -nimisellä kirjoituskilpailulla 2015-2016. Kilpailun järjestivät BP Asennus Oy, Metallityöväen liitto ja Suomalaisen Kirjallisuuden Seura.

Kilpailun tuloksena syntyi hienoja omakohtaisia kertomuksia monenkirjaisista sattumuksista, eripituisia tarinoita iloista ja suruista komennusmiesten elämässä.

Kilpailun päätuomarina toimi kirjailija Antti Tuuri, joka valitsi kesäkuussa 2016 palkittavaksi kaksi henkilöä, Risto Lakasen ja Kari Hirvonsalon. Lakanen jätti kymmenkunta tarinaa pitkältä komennusmiesuraltaan ja Hirvonsalo kuvasi kirjoituksessaan vaiherikasta ensimmäistä ulkomaan komennusmatkaansa.

BP Asennus Oy on teettänyt komennusmiesten tarinoista komeita sarjakuvia, joita pääsee lukemaan osoitteessa:

[www.komennusmiehet.com](http://www.komennusmiehet.com).

Vielä kuvittamattomia tarinoita piirretään edelleen ja niitä julkaistaan viikottainkin lisää. Kuvat tarinoille on luonut sarjakuvapiirtäjä ja kuvittaja Kari A. Sihvonen, ja syksyille on luvassa vielä upea sarjakuvakirja, kustantajana Arktinen Banaani.



## Kuultua - ja kantapään kautta opittua...

- sananlasku

“Mittaa tuhat kertaa ja leikkaa kerran!”

### Hyvä osasto 254:n jäsen!

### Ammattiosasto 254:n jäsenille

Kesällä puhaltavat lämpimämmät tuulet! Jos haluat osaston paidan heinäkuun hellepäiville tai vaikkapa tuubihuivin syksyn moottoripyöräajeluille, niin käy tekemässä osaston kotisivuilla ennakkovaraus haluamillesi tuotteille. Hinnat ja tuotetiedot löytyvät sivustolta.

**Tuotteita tilataan osastolle, jos varauksia saadaan riittävästi.**

### Tee tilauksesi ammattiosaston kotisivuilla

[www.komennusmiehet.fi](http://www.komennusmiehet.fi). Liitä mukaan yhteystietosi (osoite ja puhelinnumero). Voit tarvittaessa myös soittaa tai lähettää tilauksesi sähköpostitse tai tekstiviestinä osaston toimistolle.

### Osaston toimisto

Puhelinpäivystys ke ja pe klo 10-18  
Puh. 045 235 2727 tai 0400 655 304  
ao254@komennusmiehet.fi



# Muutos verolakiin

## Työskentelyn tilapäisyydelle 3 vuoden aikaraja

Komennusmiehiä kolhiva verolainsäädäntö on pysynyt ennallaan liki kymmenen vuoden ajan. Matti Vanhasen II hallitus toi vuonna 2008 eduskunnalle lakiesityksen koskien komennustyöstä maksettavien kulukorvausten verokäytäntöjä. Esitys oli komennusmiesten kannalta erittäin epäreilu ja syrjivä, mutta hyväksyttiin eduskunnassa saman vuoden joulukuussa. Lakiesitystä vastaan äänestivät

ainoastaan vasemmistopuolueet, eikä niiden äänimäärä riittänyt kaatamaan sitä. Perussuomalaiset ja vihreät menivät tässä asiassa Vesivehmaan jenkkaa kepun ja kokoomuksen kyljessä, vaikka muutoin heillä riitti kyllä mölinää jutusta jos toisestakin.

Tämän vuoden alusta lakia on muutettu yllättäen hieman fiksumpaan suuntaan. Säädös siitä, minkä ajanjakson mittainen

komennus tulkitaan tilapäiseksi, on muuttunut aiemmasta kahdesta vuodesta kolmeen vuoteen. Alla olevassa laatikossa on eräänlainen komennusmiehen huoneen taulu koskien korvausten verotusta tai verottomuutta. Muuttunut aikaraja on syytä saattaa yritysten työnjohdon ja palkanlaskennan tietoon, ettei mahdollista ennakonpidätystä suoriteta vanhan säädöksen mukaan.

### 3 Työmatkasta aiheutuneet matkakustannukset

#### 3.1 Työmatka

Työmatkana pidetään tuloverolain 72 §:n 2 momentin mukaan matkaa työntekemispaijalle myös silloin, jos kaikki seuraavat edellytykset täyttyvät:

1. Työntekemispaijka sijaitsee muualla kuin oman työnantajan tai tämän kanssa samaan intressipiiriin kuuluvan yhteisön toimipaikassa.
2. Työskentely on tilapäistä jäljempänä esitetyllä tavalla.
3. Työntekemispaijka sijaitsee yli 100 kilometrin etäisyydellä verovelvollisen asunnosta.
4. Verovelvollinen on työntekemispaijalle tehdyn matkan takia yöpynyt työntekemispaijkan sijainnin vuoksi tarpeellisissa tilapäisissä majoitustiloissa.

**Työskentelyä erityisellä työntekemispaijalla pidetään tilapäisenä, jos se kestää korkeintaan kolme vuotta (TVL 72 a §).** Tilapäisen työskentelyn yleistä aikarajaa pidennettiin kahdesta vuodesta kolmeen vuoteen vuoden 2018 alusta lukien. Lakia sovelletaan kuitenkin myös työskentelyyn, joka on alkanut ennen lain voimaantuloa. Esimerkiksi jos henkilö on aloittanut kahden vuoden työkomennuksen erityisellä työntekemispaijalla ennen lain voimaantuloa ja hänelle voidaan maksaa verovapaita matkakustannusten korvauksia tuon kahden vuoden ajan, hänelle voidaan maksaa lain voimaantulon jälkeen verovapaita matkakustannusten korvauksia myös kolmannelta vuodelta samalla työntekemispaijalla työskentelystä.

Jos työskentely on sovittu ennen lain voimaantuloa kolmen vuoden ajaksi tilanteessa, johon soveltuisi kahden vuoden määräaika, työntekijälle ei voi maksaa verovapaita matkakustannusten korvauksia ennen lain voimaantuloa.

Määräaikaa sovelletaan, jos työntekemispaijka on määräaikana ollut verovelvollisen pääasiallinen työskentelypaikka. Työskentely on pääasiallista, jos palkansaaja työskentelee samalla työskentelypaikalla yli puolet työpäivistään. Pääasiallista työskentelyä arvioitaessa otetaan huomioon myös osatyöpäivät ja työtunnit, jotka kyseisessä paikassa on työskennelty. Jos työntekijä on työskennellyt yli puolet yhteenlasketusta työajastaan kyseisessä työskentelypaikassa, työskentelyä voidaan pitää TVL 72 a §:n 3 momentissa tarkoitetulla tavalla pääasiallisena.

Vero-ohje on luettavissa kokonaisuudessaan alla olevan osoitteen kautta. Sieltä löytyy myös muutama esimerkkitapaus.

<https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/48861/matkakustannusten-vahentaminen-palkansaajan-verotuksessa>

*”Jotta meillä on jatkossakin näitä huippuosaajia, meidän on huolehdittava suomalaisen ammattikoulutuksen korkeasta tasosta ja nuorten työllistymisestä”*



## Tulopoliittinen kevät 2018

Kansanedustaja Matti Semi, Vasemmistoliitto

**K**ilpailukyky sopimuksen jälkeen työmarkkinat ovat palanneet liittokohtaisiin sopimusratkaisuihin. Suomen vienti vetää nyt pitkän taantuman jälkeen ja palkkaneuvottelut jatkuvat tiukkoina.

**Kilpailukyky sopimusta ei mielestäni voi kiittää** siitä, että vienti vetää. Viennin piristyminen johtuu yksinkertaisesti siitä, että globaali talous on vaiheessa, jossa tarvitaan sekä uusia että korjaavia investointeja. Yritysten rakennemuutos on johtanut uusiin investointeihin ja ympäristön tila vaatii uudenlaista tekniikkaa. Juuri tällaisissa investoinneissa Suomi on edelläkävijä. Suomalainen osaaminen on taannut meille merkittäviä investointeja metsä-, energia-, kone- ja rakennusteollisuuden aloilla.

**Lisäksi on muistettava**, että monet kotimaahan ja ulkomaille tehdyt investoinnit vaativat jatkuvia huoltosopimuksia. Niitä varten tehdaspalveluyksiköt työllistävät lisää huippuosaajia huolto- ja kunnossapitotöihin. Jotta meillä on jatkossakin näitä huippuosaajia, meidän on huolehdittava suomalaisen ammattikoulutuksen korkeasta tasosta ja nuorten työllistymisestä. Hallituksen valtavat, järjettömät leikkaukset toisen asteen ammatillisesta koulutuksesta ovat suoraan pois tulevaisuuden kilpailukykyä ja laadusta. Me Vasemmistoliiton kansanedustajat vastustamme näitä leikkauksia, koska vahva ammattitaito on merkittävin tekijä suomalaiselle kilpailukykyille nyt ja tulevaisuudessa.

**Vasemmistoliiton kansanedustajat** vastustivat ainoana eduskuntapuolueena Kiky-sopimusta. Siinä hallitus ajoi väkisin pakkolakien uhallä työmarkkinat valitsemaan ”koleran ja ruton” väliltä. Samalla hallitus siirsi työnantajan sosiaalimaksuja työntekijöiden maksettavaksi ja sai siitä miljardin hyödyn. Tästä kompensatona tuli kunnallisveron alennus, mikä leikkaa kuntien julkisten palveluiden tuloja 800 miljoonalla eurolla. Ja näin heikentää niiden saatavuutta!

**Julkisella sektorilla Kikyn lisärangaistus** työntekijöille oli lomarahojen 30 prosentin leikkaus. Tämä merkisi tuntuva palkanalennusta jo valmiiksi palkkakuopassa olevalle naisvaltaiselle alalle ja monen reissumiehen puolisolle. Tämä raha on pois julkisesta

kulutuksesta ja lapsiperheiden kesäloman vietosta. Tämä lyhytnäköinen päätös tulee vaikeuttamaan myös julkisen sektorin sopimusneuvotteluja. Lomarahojen merkittävä leikkaus kertoo myös siitä, että sukupuolten palkkaeron pienentäminen ei hallitusta tosiasiaa kiinnosta.

**Nyt hallituksen uusin työväestön kyykyttämislaki** koskee työttömiä. Hallitus vei väkisin läpi niin kutsutun aktiivimallin. Tämä osoittaa selvästi, että oikeistohallitus haluaa sivuuttaa työmarkkinat. Se on jo aikaisemmilla päätöksillään heikentänyt työttömien asemaa estämällä päivärahajen indeksikorotukset ja lyhentämällä ansiosidonnaisen päivärahajen kautta sadalla päivällä. Ja lisää tiukennuksia näyttää kokoomuksen johdolla olevan tulossa.

**Myös harmaan talouden karsimisen osalta** hallitus on löysentänyt Suomen otetta. Harmaan talouden määrärahoja on koko hallituskauden vähennetty poliisilta, tullilta ja työsuojelupiireiltä. Hankintarekisterilain osalta sallitaan ulkomaisen omistuksen salassapito. Hankintalain osalta sidonnaisuuksissa ilmoitusvelvollisuus on vasta 25 prosentin omistuspuhjan jälkeen, kun EU:n lainsäädäntö mahdollistaisi ilmoitusvelvollisuuden jo 10 prosentin omistuspuhjan jälkeen. Kaikki nämä viittaavat siihen, että aggressiiviselle veronkierrolle luodaan mahdollisuuksia.

**Työpaikoilla** esiintyvän harmaan talouden estämiseksi Vasemmistoliiton eduskuntaryhmä, Jari Myllykosken johdolla, teki aloitteen verotunnus käyttönoton laajentamisesta myös metalli- ja palveluolille. Kun rakennusalalla verotunnus otettiin käyttöön, elettiin rakennusalan taantumusta ja työttömien määrä oli huomattava. Silti verottajalta saadun arvion mukaan rakentaminen tuotti lähes miljardin enemmän verotuloja mitä aiemmin. Silloin siis havaittiin, kuinka paljon harmaata taloutta liikkui rakennusalalla. Verotunnus käytön laajentaminen antaa mahdollisuuden tehokkaampaan valvontaan ja pakottaa myös työnantajat valvomaan tarkemmin alirakoitsijoiden toimia. Lisäksi tarvitaan lisäresursseja valvonnan tehostamiseen, myös viikonlopuisin.

Juha oli vuosien 2004-2017 ajan Metalliliiton liittovaltuuston jäsen. Tästä ajasta yhdeksän vuotta liittovaltuuston 1. varapuheenjohtajana. Hän jätti tehtävän Metallin ylimääräisessä ja viimeisessä liittokokouksessa keväällä 2017.



*Ammattiosastomme on saanut muutaman kerran historiansa aikana oman edustajan liiton pyhimpään, eli hallintoon. Se muodostuu liittovaltuustosta ja liittohallituksesta. Nämä toimielimet valitaan joka neljäs vuosi liittokokouksessa ja niiden toimintakaudesta käytetään nimitystä liittokokouskausi.*

## Vuodet Metallin hallinnossa

Juha Kapiainen  
Ao. 254:n sihteeri

Kuten nimikkeistä voi päätellä, rakenteeltaan liiton hallinto muistuttaa aika tavalla kunnallista päätöksentekoa. Kumminkin muodostuvat hallituksesta sekä valtuustosta. Metallilla hallituksen koko oli 20 henkilöä: 18 kentän edustajaa sekä liittohallituksen puheenjohtaja, jota kutsutaan myös liiton puheenjohtajaksi, sekä liittosihteeri. Liittovaltuusto muodostui pelkästään kentän edustajista. Metallin viimeisellä liittokokouskaudella valtuuston koko oli 56 edustajaa, joista yksi oli valtuuston puheenjohtaja sekä kolme varapuheenjohtajaa. Uuden, vuonna 2017 perustetun Teollisuusliiton hallinnon koko poikkeaa hieman tuosta Metalliliiton aikaisesta. Samoin Teollisuusliiton ensimmäinen liittokokouskausi on viiden vuoden mittainen.

Tulin valituksi liittovaltuustoon ensimmäisen kerran Metallin 19. liittokokouksessa vuonna 2004. Vuosien 2008 ja 2012 liittokokouksissa minut valittiin edelleen valtuuston jäseneksi, mutta tehtävä laajeni sen 1. varapuheenjohtajaksi. Tähän seikkaan vaikutti ratkaisevasti Metallin Isojen ammattiosastojen kanta ja tuki.

Ammattiosasto 254 on ollut tämän vapaamuotoisen ammattiosastoryhmittymän toiminnassa mukana niin kauan kuin se on ollut olemassa. Varapuheenjohtajuus ja jäsenyyteni Metallin valtuustossa kesti osaltani kevään 2017 ylimääräiseen liittokokoukseen saakka. Tuolloin Metalliliitto vaihtoi nimensä Teollisuusliitoksi.

Valtuustossa toimiminen edellyttää laajaa perehtymistä meneillään oleviin sekä tuleviin asioihin. Puheenjohtajistossa käytännön työmäärä lisääntyi vielä merkittävästi tästä. Valtuuston puheenjohtajat ovat puheoikeudella läsnä kaikissa hallituksen kuukausikokouksissa. Tämän lisäksi he osallistuivat työehtoneuvotteluihin sekä moniin muihin tilaisuuksiin ja kokouksiin niin liiton sisällä kuin myös sen ulkopuolella.

### Historian varrelta

Oma visiittini Metalliliiton hallintoon ei ollut suinkaan ensimmäinen osaston historiassa. Matka-asentajien edustajan saaminen liiton päättäviin elimiin oli yksi osaston tavoitteista alusta alkaen, kun osasto perus-

tettiin syksyllä 1971. Tämä tavoite onnistui osastolle jo ensimmäisessä liittokokouksessa joulukuussa 1975, kun osaston edustajista Rauno Leppäniemi valittiin liittovaltuuston jäseneksi. Saavutus oli vähintäänkin erinomainen uudelta ammattiosastolta. Seuraavassa liittokokouksessa 1979 tämä valtuustopaikka valitettavasti menetettiin, ja seuraavan kerran oma edustaja sinne saatiin vasta vuonna 2000, jolloin Metallin 18. liittokokous valitsi Esa Koskelan valtuustoon.

Vuosille 1984-1991 sijoittuu merkittävä ajanjakso osaston hallintoedustuksissa. Taisto "Tase" Hiltunen toimi tuolloin liittotoimikunnan 2. puheenjohtajan Veikko Lehtosen 1. varajäsenenä. Liittotoimikunta vastaa nykyistä liittohallitusta. Taisto on yksi osastomme perustajajäsenistä eikä ole heittänyt vieläkään pyyhettä kehään ay-hommissa. Hän on edelleen aktiivisesti mukana osaston toiminnassa ja hallituksemme varajäsen.

Liittofuusion myötä tilanne on nyt se, että komennusmiesten on entistä vaikeampi saada omaa edustajaa Teollisuusliiton hallintoon. Ei kuitenkaan mahdotonta. Osastomme taloudenhoitaja Pasi Vahtermo on valittu Teollisuusliiton työttömyyskassan valtuuston 3. varaedustajaksi 2023 saakka.

### Työehtoja ja taantuvaa taloutta

Oma kolmentoista vuoden periodini Metallin valtuustossa päättyi siis vuosi sitten. Päälimmäiset tunnelmat tuolta ajalta ovat hyvät huolimatta siitä, että ne helpot asiat loistivat poissaolollaan lähes koko ajan. Nostan hattua niille ihmisille, jotka jaksavat laittaa oman palkkatyönsä ohessa itseään peliin myös kuntapolitiikassa. Helpot ratkaisut ovat varmasti vähissä myös siellä.

Aiemmin tuli mainittua liiton hallinnon tehtäviin kuuluvat työehtosopimusneuvottelut. Vuonna 2007 neuvoteltu sopimus oli viimeinen, joka toi mukanaan kohtuulliset palkankorotukset metallialalle. Siitä huolimatta äänestin tuota sopimusratkaisua vastaan valtuustossa. Syynä oli palkankorotusmallin epäoikeudenmukaisuus ja ns. perälaudan puuttuminen. Tällä tarkoitetaan tilannetta, jossa työpaikalla ei ole päästy korotusten jakomallista sopimukseen. Tuolloin perälaudalla turvataan sopimuksen kustannusvaikutuksen suuruiset palkankorotukset tasapuolisesti kaikille työntekijöille. Suurin syy ei-kantaani tuolloin oli kuitenkin korvaavan työn kirjaaminen Metallin tessiin. Sen mukanaan tuomista ongelmista ja suoranaista järjetömyyksistä on saatu kärsiä jo yli kymmenen vuotta.

Tuossa on pähkinänkuoressa yksi hyvin tärkeä seikka työehtosopimuksista. Niissä neuvotellaan aina kahdesta asiasta. Palkankorotuksesta ja tekstikysymyksistä. Sopimus voi olla ihan siedettävä matalillakin prosenteilla, jos tekstikysymyksissä on edetty. Silloin on saatu kirjattua palkansaajan kannalta hyviä asioita työehtoihin. Tai toisinpäin, kuten vuoden 2007 esimerkissä.

Oma aikani Metallin tes-neuvottelupöydässä, suuren neuvottelukunnan jäsenenä alkoi keväällä 2009. Varsi-

naisen sopimuksen syntyminen venyi tuolloinkin syksyyn asti. Palkankorotuksen taso oli lopulta 0,5 %. Sillä ei isommin sohvakalustoja osteltu. Kokonaisuudessaan nuo vuodet 2009-2016, jotka ehdin olla neuvotteluissa mukana, olivat varsin matalan palkkakehityksen aikaa. Jättimäinen investointipankki Lehman Brothers keikahti vuonna 2008 ja sen prosessin perässä koko maailmatalous on yskinyt aivan näihin päiviin asti. Tilanne näyttää nyt paremmalle ja Sipilän hallitus on ilmoittautunut sen ihmeen tekijäksi. Juttu on lampaan päästä, mutta pahaa pelkään, että tuokin soopa uppoaa ihan liian moneen seuraavissa eduskuntavaaleissa.

Tämän kokaisen kauppalan, mitä Suomi edustaa Euroopan reunalla, talous nousee ja laskee sen mukaan mitä maailmalla tapahtuu. Ainut ero lienee se, että meillä alas mennään muihin nähden vuoden viiveellä ja sieltä tullaan ylös vasta pari vuotta muiden jälkeen. Tämä ikävä realiteetti painaa myös liiton neuvottelijoiden hartioita työmarkkinakerroksilla. Ollaan mopolla moottoritillä.

### Komennustyön työehdot

Komennustyön työehdot on kirjattu samaan työehtosopimukseen kuin muutkin metallialan sopimukset. Niiden ehtojen parantamisesta, tai mahdollisesti jopa heikentämisestä, neuvotellaan samassa pöydässä ja samassa prosessissa kuin muistakin alan työehdoista. Olisi kiistan etu, jos meillä olisi ns. "oma mies" siinä mukana. Tällä hetkellä ei ole.

Meille komennusmiehille tärkein yksittäinen tes- asia viimeisten vuosien aikana on ollut *yksi henkilö per huone* -määritelmän kirjaus työehtosopimuksen majoituspykälään. Tästä aiheesta osastomme oli tehnyt lukuisia tes-aloitteita liitolle. Vuonna 2011 aika oli viimein kypsä ja asia saatiin kuntoon. Lisäksi vuosien varrella on saatu kirjattua matkatyön osalta muitakin pieniä parannuksia työehtosopimukseen. Viimeisin on syksyllä 2017 tehty tarkennus majoitushuoneen pinta-alaa per henkilö koskevaan määritelmään. Tuossa kohtaa ei ollut enää ketään meikäläistä liiton hallinnossa asiasta neuvottelemassa, mutta asia eteni kuitenkin maaliin osaston tekemän aloitteen kautta. Kaikissa työehtoja koskeissa asioissa on syytä pitää mielessä se, että asia ei ole koskaan ammattiliiton ilmoitusasia, vaan jokaisessa tapauksessa on saatava myös työnantajaliiton pää käännettyä ja nimi sopimuksen alle.

Uusi liitto on aloittanut toimintansa eikä suoranaisia komennusmiesten edustajia ole tällä kertaa niin sanotuilla piikkipaikoilla. Toivotaan kuitenkin, että asiamme pysyy liiton agendalla. Kyse ei ole yksinomaan työehtosopimuksista vaan myös siitä, millä tavoin liitto käyttää painoarvoaan työvoimapolitiikassa ja erityisesti harmaan talouden kitkemisessä. Kyseinen ilmiö rehottaa suomalaisilla työmarkkinoilla vieläkin melko vapaasti, ja se on kaikki pois meiltä komennusmiehiltä sekä yhteiskunnalta.



◀ Puheenjohtaja Jarmo Kohonen ja Juha Kapiainen syyskokouksessa 2017



Ammattiosasto 254:n syyskokouksessa 2017 Juhalle myönnettiin ammattiosaston kunniakirja kiitoksena ja tunnustuksena ansiokkaasta työstä Metalliliiton hallinnossa vuosina 2004-2017.

Taloudenhoitaja Pasi Vahtermo piti kokouksessa puheen, jossa kuvaili kuinka merkittävästä kaudesta on ollut kyse. Valtuuston varapuheenjohtajuus oli tehtävä, jonka asema Metalliliiton sisäisessä hierarkiassa oli ylhäältä päin luettuna neljäs. Juha ei jäänyt nimityksen päälle

makoilemaan, vaan otti vastuullisen luottamustehtävänsä tosissaan ja antoi komennusmiehille kasvot liiton hallinnossa.

Pasi kävi puheessa läpi komennusmiehille tärkeitä etappeja niiden vuosien varrelta ja totesi lopuksi, että Juhan työ valtuustossa ja val-

tuuston 1. varapuheenjohtajana on jättänyt varsin merkittävän jäljen niin oman osastomme kuin Metalliliitonkin historiaan.

Juha käytti myös oman puheenvuoron, jossa hän antoi kiitosta siitä tuesta, mitä oli vuosien varrella saanut osastolta ja komennusmiehiltä.

## Ammattiosasto 254:n komennusmiehiä liiton hallinnossa

- Metallin 12. liittokokous joulukuussa 1975 (kausi 1976-1979): **Rauno Leppäniemi** valittiin liittovaltuuston jäseneksi ja **Pekka Sivill** liittotoimikunnan varajäseneksi.
- 13. liittokokous joulukuussa 1979 (kausi 1980-1983): **Rainer Helen** valittiin liittovaltuuston 1. varajäseneksi ja **Altti Veisio** liittotoimikunnan 2. varajäseneksi.
- 14. liittokokous joulukuussa 1983 (kausi 1984-1987): **Taisto Hiltunen** valittiin liittotoimikuntaan 2. puheenjohtajan Veikko Lehtosen 1. varajäseneksi ja Rainer Helen valittiin liittotoimikunnan 2. varajäseneksi.
- 15. liittokokous joulukuussa 1987 (kausi 1988-1991): Taisto Hiltunen valittiin edelleen liittotoimikuntaan 2. puheenjohtajan 1. varajäseneksi ja **Asko Lindholm** valtuustoon 3. varajäseneksi.
- 17. liittokokous toukokuussa 1996 (kausi 1996-2000): **Risto Lakanen** valittiin liittotoimikuntaan 1. varajäseneksi.
- 18. liittokokous toukokuussa 2000 (kausi 2000-2004): **Esa Koskela** valittiin valtuuston varsinaiseksi jäseneksi.
- 19. liittokokous toukokuussa 2004 (kausi 2004-2008): **Juha Kapiainen** valittiin valtuuston varsinaiseksi jäseneksi.
- 20. liittokokous toukokuussa 2008 (kausi 2008-2012): Juha Kapiainen valittiin liittovaltuuston 1. varapuheenjohtajaksi.
- 21. liittokokous toukokuussa 2012 (kausi 2012-2016): Juha Kapiainen valittiin jatkamaan liittovaltuuston 1. varapuheenjohtajana. 22. liittokokouksessa 2016 päätettiin jatkaa liiton hallinnon toimikautta ylimääräiseen liittokokoukseen toukokuuhun 2017 asti.
- Metallin ylimääräinen liittokokous toukokuussa 2017: Metalliliitosta tulee Teollisuusliitto. **Pasi Vahtermo** valittiin Teollisuusliiton työttömyyskassan valtuuston 3. varaedustajaksi kaudeksi 2018-2023.

"Olen oppinut edunvalvontatehtävissä sen, että ainoastaan jatkuva valvonta ja tarkastustoiminta saa työnantajat noudattamaan lakia ja työehtosopimuksia."

## Liittojen yhdysmiehen terveiset **OL3:lta**

Huhtikuun alussa tuli kuluneeksi 12 vuotta, kun siirryin YIT:ltä Olkiluoto kolmosen työmaalle Metallin yhdysmiehen tehtävään.

Työmaavahvuus on tällä hetkellä noin 2600 henkilöä. Viime kesänä suoritettiin kylmätesti ja nyt suurimpana operaationa on kuumatesti 1. Testi tehdään laitoksen varavoimaloiden dieselmootto-reiden voimalla. Testi kestää kuukausia ja testissä nostetaan kahteen otteeseen höyryn lämpötila yli 300 asteeseen. Seuraavassa vaiheessa suoritetaan koelataus. Testien lisäksi työmaalla tehdään paljon vielä rakennuksien pintojen viimeistely- sekä muutostöitä.

Edunvalvonnallisesta näkökulmasta suurimpia asioita ovat lähiaikoina olleet erilaiset vuorotyömuodot sekä varallaolo ja hälytystyö ja niiden korvaukset. Oikean tasoisen palkan muodostuminen alkaa olla kunnossa lähes kaikilla yrityksillä.

En olisi uskonut, että Äänekosken projekti tulee olemaan noin hurja edunvalvonnan näkökulmasta, kun muistelee Metsä Fibren johtajien vakuuttelua hyvästä projektin vastuunkannosta. Olen oppinut edunvalvontatehtävistä sen, että ainoastaan jatkuva valvonta ja tarkastustoiminta saa työnantajat noudattamaan lakia ja työehtosopimuksia.

Kevätterveisin,

-Janne Vainio



Janne Vainio Senaatintorilla 2.2.2018

Mielenosoittajien viesti oli selkeä Senaatintorilla helmikuussa, mutta Suomen hallitukselta tuntuu puuttuvan tahtotila sen ymmärtämiseen.



# Työehtosopimus 2017-2020

Ensimmäinen Teollisuusliiton neuvottelema työehtosopimus syntyi viime vuoden lopulla. Se toi mukanaan melko marginaaliset palkankorotukset ja työpaikoilla tehtävän paikallisen sopimisen mahdollisuutta laajennettiin entisestään. Positiivista puolta sopimuksessa edustaa komennustyön asumisympäristöön tehty tarkennus.



Pasi Vahtermo  
asentaja / pääluottamusmies  
Ao. 254:n taloudenhoitaja



Teknolgiateollisuuden työehtosopimus allekirjoitettiin 8.11.2017. Ehdimme siis olla periaatteessa sopimuksettomassa tilassa 8 päivää. Neuvottelutuloksen hyväksyminen valtuustossa ei suinkaan ollut mikään läpihuutojuttu, vaan puolesta äänesti 29 valtuutettua, vastaan 22 ja tyhjää äänesti 2 valtuutettua.

## Palkankorotukset

Tämä paikallista sopimista merkittävästi lisäävä sopimus on 2+1 -vuotinen ja pitää sisällään myös palkankorotuksen, mikä on kustannusvaikutukseltaan 3,2% kahdelle vuodelle. Vuoden 2018 alusta korotus oli 1,6%, ja ensi vuonna palkkoja nostetaan samalla prosentilla, mutta samalla paikallisesti neuvoteltava osuus kasvaa kahdella kymmenyksellä 0,5 prosentista 0,7 prosenttiin. Kolmannen vuoden palkantarkistuksesta liitot neuvottelevat kevään 2019 aikana. Jos yhteistä näkemystä ei tuolloin kuitenkaan löydy, voivat molemmat osapuolet irtisanoa sopimuksen päättymään lokakuun lopussa 2019.

## Työaika ja paikallinen sopiminen

Paljon julkisuudessa ja erityisesti sosiaalisen median kanavilla käytiin keskustelua uuden sopimuksen tuomasta mahdollisuudesta sopia työajasta toisin. Varsinkin pekkasten myymisen mahdollistamisesta käytiin vilkasta ja kriittistä sananvaihtoa.

Työajantasaamisvapaat, eli tuttavallisemmin pekkaset on nyt avattu 48 tunnin osalta käytettäväksi toisin. Työaika vähentäväksi vaihtoehdoksi on mahdollistettu lomarahen vaihtaminen vapaaksi. Nämä molemmat edellyttävät kuitenkin ensin pääluottamusmiehen tekemää raamisopimusta ja sen jälkeen työntekijän on vielä itse suostuttava sopimukseen. Myös palvelusvuosilisän vaihtaminen vapaaksi on nyt mahdollista kaikille, kun 58 vuoden alaikäraja poistettiin.

Työntekijän vaihtaessa edellä mainittuja lisää vapaaksi luetaan vapaapäivät työssäolon veroisiksi päiviksi. Komennustyö on valitettavan usein muutenkin kausiluonteista, eivätkä useat työnantajat pysty tarjoamaan työtä koko henkilöstölle edes nykyiselle vuosityöajalle ja siksi työaika lisäävä pekkasten myyminen ei ole saanut reppumiesten piireissä suurta kannatusta. Lomarahen vaihtamiseen vapaaksi suhtaudutaan kuitenkin komennusfirmoissa ensitietojen mukaan jonkin verran avoimemmin.

## Sähköliiton ja Teknolgiateollisuuden työriita

Neuvotteluita sävytti työnantajaliitto Teknolgiateollisuus ry:n ja Sähköliiton välinen riita, joka johti myös joidenkin sähköalan työntekijöiden lakkoon. Teollisuusliitollakin oli kauhansa tässä sopassa.

Teknolgiateollisuus oli ilmoittanut, että se ei neuvottele enää Sähköliiton kanssa erillisestä teollisuuden sähkömiehiä koskevasta punaisen kirjan työehtosopimuksesta, vaan uusi neuvottelukumppani on Teollisuusliitto. Asia päättyi lopulta valtakunnansovittelija Minna Helteen pöydälle ja ratkaisu tilanteeseen saatiin 7. marraskuuta, kun osapuolet hyväksyivät Helteen tekemän esityksen.

Kiistasta poikkeuksellisen ja jopa kiusallisen ammattiyhdistysliikkeelle teki se, että molemmat riidassa mukana olleet työntekijäliitot ovat SAK:n jäseniä. Lopputuloksena kuitenkin on, että teollisuuden sähköasentajiin sovelletaan nyt Teknolgiateollisuuden ja Teollisuusliiton välistä vihreää kirjaa ja Sähköliiton pääluottamusmiesten titteli työpaikoilla muuttui yhteishenkilöksi.

## Majoituspykälä

Komennusmiehille tärkeä juttu tällä kierroksella oli majoituspykälän selkeytyminen. Aiempi työehtosopimus jätti tulkinnan varaa majoitustilan kokoon, ja sitähän useat työnantajat käyttivät surutta hyväkseen. Esimerkiksi parakkimajoituksissa työnantajilla oli tapana tulkita, että osa yhteisten tilojen neliöstä voitiin jyvittää henkilölle varattuihin neliöihin, ja näin asukkaalle itselleen varattu tila jäi useasti ahdistavan pieneksi. Nyt kirjaus on selkeämpi ja nimenomaan henkilölle itselleen varatun tilan pitää olla vähintään 10 m<sup>2</sup>:n suuruinen. Ammattiosasto 254:llä oli asian kuntoon saattamisessa merkittävä rooli.

## Muita muutoksia

Edellä mainittujen tekstimuutosten lisäksi työehtosopimuksen kirjauksia on viilattu useammassa kohdassa. Esimerkiksi palkkarakenteeseen on tullut pieniä muutoksia. Henkilökohtaisen palkanosuuden, eli niin kutsutun ”hekoportaikon” alin porras nousee viimeistään 1. toukokuuta kolmesta viiteen prosenttiin ja ylimmäinen porras kahdestakymmenestäviidestä kahteenkymmenenkuuteen.

Varapääluottamusmiehen ja ensimmäisen työsuojeluviravaltuutetun työsuhteturvaan on tullut parannus. Työnantaja ei saa irtisanoa tai lomauttaa kyseisiä luottamusmiehiä tuotannollis- ja taloudellisperusteisissa

tilanteissa, ellei työ pääty kokonaan tai keskeydy kokonaan tilapäisesti. Tämä uusi määräys koskee työpaikkoja, joissa on vähintään 30 työntekijää. Sopimus tuo myös muutoksia koulutus sopimukseen ja työriitoja koskevaan menettelyohjeistukseen sekä äitiys- ja isyysvapaan käyttöön.

## Sopimuskauden aikana käynnistettäviä hankkeita

Sopimuksen yhteydessä liitot päättivät myös joistakin yhteishankkeista.

## Harmaan talouden torjuntaan uutta potkua?

Liitot sitoutuvat yhdessä mukaan talkoisiin torjumaan harmaata taloutta. Tätä onkin jo ehditty kaivata projektityömailla. Tavoitteena on saada lähetetyt työntekijät yhdenvertaiseen asemaan suomalaisten työntekijöiden kanssa, ja tätä kautta tukea yritysten tasavertaista kilpailua. Tämä onnistuu ainoastaan heidän työehtojaan valvomalla ja epäkohtiin puuttamalla. Liitot ovatkin listanneet toimenpiteitä, millä ongelmaan aiotaan tarttua. Todettava kuitenkin on, että valitettavasti lainsäädännölliset välineet tähän työhön ovat Suomessa surkeat, eikä niihin ole näköpiirissä pikaista muutosta.

## Työhyvinvointia ja pidempiä työuria

Työkaari kantaa -nimisellä yhteishankkeella liitot pyrkivät tarjoamaan yrityksille ja niiden henkilöstölle uusia keinoja työhyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja sitä kautta pidempiin työuriin ja parempaan yritysten tuottavuuteen. Hanke on suunniteltu toteutettavaksi syksyn 2018 ja vuoden 2020 lopun välillä. Hankkeeseen otetaan mukaan 100 yritystä ja se on heille ilmainen.

## Tuottavuusohjelma

Vuosien 2018-2019 aikana toteutetaan kokonaisvaltaisen tuottavuusohjelma, jonka tarkoituksena on tuoda lisäarvoa yrityksille, niiden henkilöstölle ja asiakkaille. Hankkeen keskeinen tavoite on tukea suomalaisen työn kannattavuutta ja yritysten kilpailukykyä.

**Komennusmiesten ammattiosasto 254** tekee jokaiselle tes-kierrokselle useita reissumiehiä ja teollisuuden ammattilaisten työelämää koskevia parannusehdotuksia. Myös sinä voit lähettää omia ehdotuksiasi meille. Autamme sinua myös mielellämme kaikissa työehtosopimusta koskevissa kysymyksissä. ■

### Lisät 1.1.2018 lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta:

- Tilapäinen poikkeama työskentelyolosuhteissa 0,59€/t
- Poikkeuksellinen haitta tai hankaluus 0,44€/t
- Iltavuorolisä (esim. klo 14.00-22.00) 1,19€/t
- Yövuorolisä (esim. klo 22.00-6.00) 2,19€/t
- Kaivoslisä 1,54€/t

## Ratkaisu lähetettyjen työntekijöiden kysymyksessä tekee EU:sta reilumman paikan työskennellä

EU-instituutiot saavuttivat helmi–maaliskuun vaihteessa sovun lähetettyjen työntekijöiden aseman uudistamisesta EU:ssa.

Hanke lähetettyjen työntekijöiden aseman parantamiseksi on ollut käynnissä pitkään, ja prosessia on sävyttänyt muun muassa jakolinjat itäisten ja läntisten EU-jäsenmaiden välillä. Suurin osa EU:n sisällä lähetettävistä työntekijöistä tulee halvemmän työvoiman maista kalliimpiin maihin.

FinUnionsin johtaja Aleksi Kuusisto toteaa, että tämänhetkinen sopu on erittäin hyvä uutinen reilumman Euroopan kannalta.

*”Jatkossa samasta työstä samassa paikassa maksetaan sama palkka. Halpatyövoiman hyväksikäyttö vaikeutuu. Tätä myös Suomen ammattiyhdistysliike on halunnut.”*

Lähetetyllä työntekijällä tarkoitetaan toiseen EU-maahan töihin siirtyvää henkilöä kuten vaikkapa puolalaista rakennusmiestä, joka lähetetään määräajaksi töihin saksalaiselle työmaalle.

Suomeen muualta lähetetyille työntekijöille on jo tähän asti pitänyt maksaa työehtosopimusten mukaista palkkaa. Monissa muissa maissa tilanne on kuitenkin ollut huonompi. Tämä on aiheuttanut EU-maiden välille epävertvä kilpailua ja saattanut johtaa sosiaaliseen polkumyyntiin eli maasta toiseen liikkuvaan työvoimaan liittyviin laki- ja sopimusrikkomuksiin.

Kuva: iStock



Aleksi Kuusisto Brysselissä kansainvälisen ay-talon edessä. FinUnionsin toimisto sijaitsee samassa talossa kansainvälisten palkansaajajärjestöjen kanssa.  
Kuva: Hannu Mourujärvi

Kuusiston mukaan lakiuudistus on tärkeä koko EU:n kannalta, vaikka Suomessa asiat ovatkin olleet paremmat: *”Työntekijöiden aseman parantaminen vahvistaa kansalaisten luottamusta unioniin. Tämän ratkaisun jälkeen myös palvelujen sisämarkkinoiden syventämiselle löytynee enemmän kannatusta.”*

Kuusisto toivoo Suomen hallituksen tukevan nyt syntynyttä poliittista sopimusta neuvoston eli jäsenmaiden keskinäisessä käsittelyssä, jotta uudistettu direktiivi saadaan voimaan.

Jäsenmaiden lisäksi myös Euroopan parlamentin on vielä hyväksyttävä tuore neuvottelutulos.

### Suomalaisten palkansaajien ääni EU:ssa - FinUnions

FinUnions on SAK:n, STTK:n ja YTN:n edunvalvoja Brysselissä ja se edustaa 1,7 miljoonaa suomalaista työntekijää. [www.finunions.org](http://www.finunions.org)

# TLA-PIPE OY

TLA-PIPE OY on vuonna 2015 perustettu teollisuusputkistoihin erikoistunut yritys. Toimenkuvaan kuuluu myös kaukolämpö putkitukset, rautarakenteiden valmistus/asennus, laiteasennukset sekä teollisuuden kunnossapitotyöt.

Jos olet kiinnostunut palveluistamme, ota rohkeasti yhteyttä, oletpa sitten hakemassa tai tarjoamassa töitä.

- Teollisuusputkistot
- Kaukolämpöputkistot
- Rautarakenteet
- Kunnossapitotyöt
- Laiteasennukset
- LVI



## TLA-PIPE OY

Rasikatu 6, 42100 Jämsä

p. +358 40 565 4283

[tlapipeoy@gmail.com](mailto:tlapipeoy@gmail.com)

[www.tla-pipe.fi](http://www.tla-pipe.fi)





Henkilökuvassa Tomi Laaksonen, TLA-Pipe Oy

## Komennusmiehen monta roolia

Vuosikymmenten varrella muutamat osastomme jäsenet ovat tehneet rohkean valinnan ja siirtyneet tekemään komennustyötä oman toiminimen alla. Tässä yksi heistä.

Teksti: Juha Kapiainen

**T**omi Laaksonen on ehtinyt tehdä reilun 30 vuoden ikäänsä nähden laajan kierroksen komennustyön saralla ja monessa roolissa. Ensimmäiset tehtävät olivat varastohommia Kalmerin asennustyömailla Jämsänkoski-Kaipola -akselilla. Tuolloin elettiin 90-luvun loppupuolta. Siitä sitten pikkuhiljaa ihan oikeisiin asennustöihin ympäri Suomea. Tomi ehti olla tuohon aikaan hetken myös 254:n toimikunnan jäsenenä, kunnes tuli aika aloittaa uusi vaihe elämässä. Vuodesta 2015 lähtien hän on toiminut itsenäisenä yrittäjänä ja ala on edelleen sama. Komennustyö.

Oman yrityksen perustaminen on aina hyppy tuntemattomaan, mutta ainakin tällä hetkellä Tomin ratkaisu vaikuttaa onnistuneelta. Työtä on löytynyt uudelle toimijalle kiitettävästi ja työssä TLA-Pipen työkohteissa on tällä hetkellä noin 35 asentajaa sekä hitsaajaa. Tällainen työtilanne ei ole kuitenkaan mikään itsestäänselvyys.

*-Töiden saaminen ja asiakassuhteet vaativat jatkuvaa aktiivisuutta sekä jalkatyötä. Etsimistä. Taloudellinen pärjääminen edellyttää työn perässä kulkemista.*

Tomin arkinen toimenkuva on kaukana pikkutakissa ja kravatti kaulassa kulkevan toimitusjohtajan roolista, kuten se on kaikilla pienyrittäjillä.

*-Suurimman osan viikkoa olen varastomies, autokuski ja töiden etsijä. Perjantait ovat yleensä laskujen ja kuittien selvittelyä. Osin viikonloputkin.*

Tässä uudessa roolissa on siis jotain vanhaakin. Se varastomies. Myös ajokilometrejä tulee vuoden mittaan paljon. Tomin arvion mukaan yli 100 000.

Tomin puheessa nousee esille pari asiaa, jotka kertovat niistä kokemuksista mitä asennustyömailta on vuosien varrella mukaan tarttunut ja mihin nuori yrittäjä haluaa panostaa. Kunnolliset työkalut ja osaavat työntekijät.

*-Työkalujen tulee olla hyvät. Sillä huolehditaan sekä työn sujuvuudesta ja tuottavuudesta että myös yrityskuvasta asiakkaan suuntaan. Samoin siitä, että osaava porukka pysyy hommissa. Pelkkä pajavasara ja jesariteippirulla pakissa ei riitä.*

Tomi laskeskelee, että näiden kolmen aloitusvuoden aikana hän on satsannut TLA-Pipen työkaluihin, autoihin ja muuhun kalustoon yli 250 000 euroa.

Paraskaan työkalu ei kuitenkaan tuota mitään ilman käyttäjänsä.

*-Koko toiminnan perusta on osaavassa ja luotettavassa työvoimassa. Siinä ei ole vaihtoehtoja.*

Osaamisesta on lyhyt aasinsilta vielä kolmanteen Tomin esille nostamaan asiaan. Se on monialaisuus. Vaikka TLA-Pipe on varsin nuori yritys, niin se on ehtinyt suuntautua teollisuuden ohella myös LVI-töihin.

*-Jos keskittyisin pelkästään teollisuusputkistoihin, niin nyt voisi olla aika hiljaista. Rakentamisen puolella on*

**UUTUUS!**  
**MULTITECH**

**STANDARIT**

EN ISO 20311 EN ISO 17092 EN ISO 17091 EN ISO 17090 EN ISO 17093 EN ISO 17094

**ÄÄRIMMÄISIIN TYÖOLOSUHTEISIIN  
ÄÄRIMMÄINEN SUOJAVAADETUS**

Leijona Group Oy  
puh. 020 150 5210  
asiakaspalvelu@leijonagroup.com  
www.leijonagroup.com

*menossa koko ajan todella paljon hankkeita joka suunnalla Suomessa. Kauppakeskuksia, hotelleita ja niin edelleen.*

Puhe kääntyy teollisuus- ja taloputkituksen välisiin eroihin. Teollisuusputkistojen osalta työmenetelmät eivät ole kovin paljoa muuttuneet sitten 70-luvun. Putket ja palkit katkotaan edelleen enimmäkseen rälläkällä. Päät yhteen ja hitsaamalla kiinni. Putkimetrit painaa saman nyt kuin 40 vuotta sitten. Samoin laipat ja liukukenget. Painavat esivalmisteet kiskotaan edelleen taljoilla lopullisille asennuspaikoilleen. LVI-töissä kehitys on ollut menetelmien, materiaalien ja työkalujen osalta huomattavasti nopeampaa. Nykyaikaiset henkilönostimet ovat ehkä ainoat apuvälineet, putken keskittäjien lisäksi, mitkä ovat tulleet helpottamaan merkittävästi myös teollisuusputkitusta.

*-Pikkuisen on ollut itselläni opettelemista erilaisten taloputkistojuttujen suhteen, mutta onneksi osaavat kaverit työmaalla opastavat, sanoo Tomi virne suupielessä.*

### Tulevaisuus

TLA-Pipellä on siis tällä hetkellä tilanne hyvällä tolalla, mutta miten tästä eteenpäin?

*-Motivaatio tähän työhön ja alaan on hyvällä tasolla. Tavoitteena olisi saada jatkossa kiinni myös omia urakoita. Ei pelkästään alihankintatyötä kuten nyt.*

Suurena tulevaisuuden haasteena Tomi näkee saman kuin monet muutkin alan toimijat. Mistä löytyy jatkossa

uutta, osaavaa ja motivoitunutta työvoimaa? Tulijoita ei ole nykyisellään kovin paljon.

*-Kaikki eivät voi kuitenkaan suunnitella pelejä, toteaa Tomi.*

Työtä varmasti riittää, mutta esimerkiksi teollisuusputkistojen osalta ei ole olemassa vielääkään minkäänlaista koulutusta asentajille. Ammatillinen osaaminen siirtyy edelleen hiljaisena tietona sukupolvelta toiselle, jos siirtyy.

Alalle tulevien nuorten hitsaajien Tomi toivoisi opettelevan myös puikkohitsauksen taidot eikä pelkkää tighitsausta. Puikkohitsaukselle ja sen osajille on edelleen kova tarve. Samoin kaukolämpölinjoilla kaasuhitsaus on monissa tilanteissa vieläkin se paras vaihtoehto. Toki sen alan työt ovat melko marginaalissa alan kokonaiskuvaa ajatellen. Erikoisosaja on kuitenkin aina erikoisosaja. Kuten komennusmies ylipäättänsä.

Kaiken kaikkiaan Tomi Laaksonen vaikuttaa varsin tyytyväiseltä tekemänsä valintaan jatkaa komennustyön parissa itsenäisenä yrittäjänä. Perheelliselle, kahden melko nuoren lapsen isälle tilanne tuo luonnollisesti omat haasteensa. Mutta ei mitenkään uusi tilanne sekään.

*-Aikaisemmin olin keikalla, poissa kotoa ja perheen luota maanantaista torstaihin. Joskus pidempäänkin. Nyt olen ehkä useammin viikolla kotona, mutta toisaalta kaikki viikonpäivät ovat jollakin tapaa työpäiviä, summaa Tomi tilanteen.*

# Teollisuusliitto

## Ammattiliiton uudet mahdollisuudet ja uudet haasteet



KUVA Asko-Matti Koskelainen

*Metallityöväen Liitto ehti kunnioitettavaan 118 vuoden ikään, kunnes nimi muuttui Teollisuusliitoksi. Tämä tapahtui Metallin ylimääräisessä, ja samalla myös viimeisessä liittokokouksessa toukokuussa 2017.*

*Juha Kapiainen  
Ao. 254:n sihteeri*

**T**eollisuusliiton syntyhistorian alkuvaiheet sijoittuvat 2000-luvun alkupuolelle. Tuolloin se oli vielä pelkkää keskustelua mahdollisesta teollisuus- ja vientialojen suurliitosta. Vuonna 2008, Metalliliiton käydessä 20. liittokokousta, fuusioprosessi oli kuitenkin jo täydessä vauhdissa. Alkuaikojen keskusteluissa mukana ollut Paperiliitto oli tuohon mennessä irtaantunut hankkeesta ja samoin teki myöhemmin myös Sähköliitto. Metalliliitto kävi asiasta oman, myrskyisän ja jälkiseuraamuksiltaan kaunaisen liittokokouksen keväällä 2009. Sen lopputulos oli sama kuin Paperilla ja Sähköllä aiemmin. Metalliliitto vetäytyi hankkeesta. Kemia sekä Viestintäliitto kuitenkin fuusioituivat ja muuttivat nimensä Teollisuusalojen ammattiliitto TEAMiksi.

Olen käsitellyt aihetta Komennusmies-lehden vuoden 2009 numerossa. Lehti sekä juttu ”TEAM, synty ja haaksirikko” löytyvät osaston nettisivuilta, joten en pohdi menneitä tässä sen enempää, vaan keskityn nykyiseen ja tulevaan.

### Uusi suurliitto syntyy

Metalliliitto piti ylimääräisen liittokokouksen keväällä 2017 ja vaihtoi nimensä Teollisuusliitoksi. Samalla hyväksyttiin uuden liiton säännöt. Varsinainen 226 000 jäsenen suurliitto syntyi kuitenkin vasta saman vuoden marraskuussa Tampereella. Tuolloin Teollisuusalojen ammattiliitto TEAM sekä Puuliitto fuusioituivat Teollisuusliittoon. Kyseessä oli keväällä perustetun Teollisuusliiton ylimääräinen liittokokous. Ammattiosasto 254:n kokousedustajina Tampe-

rella olivat allekirjoittanut sekä Pasi Vahtermo. Kokouksessa liitto valitsi itselleen hallinnon sekä linjasi strategian painopisteet seuraavalle viisivuotiskaudelle. Teollisuuden työttömyyskassa ja kassan uusi hallinto aloittivat toimintansa vuoden 2018 alussa, eli noin kuukausi liittofuusion jälkeen.

### Uuden liittohankkeen vaiheita

Teollisuusliiton synty lähti alun perin liikkeelle Paperiliiton ja Metallin liittoyhteistyön tiivistämiseen tähtäävistä keskusteluista. Melko nopeasti tämänkin yhteistyöhankkeen puitteissa alettiin puhua suorasta liittofuusiosta. Tunnustelu laajeni samalla myös TEAMin ja Puuliiton suuntaan. Paperiteollisuuden puolella on paljon kytkentää kemian alan tuotteisiin. Jonkinlaista tuotepohjaista sukulaisuutta siis löytyi SAK:n ja vientiala-statuksen lisäksi. Samoin joissakin paikoin Paperin ja Puun jäsenistöä toimii periaatteessa samojen aitojen sisällä. Paperin osalta tilanne päättyi kuitenkin lopulta siihen, että liitto irtaantui vuoden 2016 lopulla myös tästä fuusiohankkeesta.

Epäileviä kannanottoja hankkeen järjestyksestä kuultiin myös Metallissa, mutta Tampereella vuoden 2016 toukokuussa käyty 22. liittokokous päätti jatkaa liittofuusion selvitystä ja valmistelua. Kevään 2017 ylimääräinen liittokokous Pasilan Messukeskuksessa päätti Metallin osalta Teollisuusliiton perustamisesta ja sen säännöistä. Samalla päättyi yli satavuotiaan Metalliliiton olemassaolo. Kriittiset puheenvuorot fuusiohankkeesta olivat tuossa vaiheessa jo aika vähissä, mutta niitäkin tuki kuultiin. Pääasiassa kokouksalin-



KUVA, marraskuu 2017: Jyrki Luukkonen

ilmatila täyttyi lopulta melko koomisetkin mittasuhteet saaneella ”leveämmät hartiat” -hypetyksellä.

### Yhteistyön vaikeus

Itselleni tämä prosessi oli monenlaisten, ristiriitaisten pohdintojen paikka. Eikä vähiten siksi, että äänestin aikanaan Metallin TEAM-fuusiota vastaan. Tämän Teollisuusliitto-hankkeen osalta laitoin lopulta eniten painoa sille, että jos hanke olisi mennyt taas kiville, Metalliliitto tuskin olisi kestänyt toimintakykynsä lopullisesti kärsimättä uutta vuosien 2009-2016 kaltaista aikaa. TEAM-hankkeen kaatuminen näkyi, kuului ja tuntui läpi noiden vuosien, eikä aina kovin rakentavalla tavalla.

Voi tietysti kysyä, että kannattiko vastustaa vuoden 2009 TEAM-hanketta, kun kerta kelloin nyt mukana tässä periaatteessa samaan pisteeseen päätyneessä prosessissa. Mielestäni kannatti. Nämä olivat kuitenkin erilaiset projektit metalliliittolaisen näkökulmasta. Valmistelu tehtiin tällä kertaa huolellisemmin, ja Paperiliiton mukanaolo vahvisti hankkeen vientialasärmää. Mutta kuten jo aiemmin tuli mainittua, se särmä, jos ei kadonnut, niin ainakin tylsyi jonkin verran loppumetreillä. Teollisuusliitto jäi Paperin irtaantumisen myötä ominaispainoltaan aika paljon kevyemmäksi siitä mitä alun perin kaavailtiin.

En lähde ottamaan kovin voimakasta kantaa fuusion tuomiin hyötyihin tai hankaluuksiin. Sen

näyttää aika, että mille tasolle vaaka asettuu. Puhuisin tässä kohta vasta hyvästä mahdollisuudesta tehostaa toimintaa.

Liiton tulee uudistua. Sen tarpeesta lienevät kaikki yhtä mieltä. Sen jälkeen alkavat näkemykset toimintamallista hajota. On selvää, että ammattiyhdistysliike ei pärjää tulevaisuudessa ilman entistä tiiviimpää keskinäistä yhteistyötä. Siitä pitävät huolen globalisaatio, työnantajarintama sekä liittojen alenevat jäsenmäärät. Jostain syystä liittoyhteistyön toteuttaminen ilman fuusioita on palkansaajien puolella vaikeaa. Se on sitä erityisesti keskusjärjestötasolla, mistä nähtiin esimerkiksi Ääni työttömälle -mielenilmauksessa. Työttömäksi jääneiden palkansaajien puolustaminen jäi yksin SAK:n ja sen jäsenliittojen harteille.

Pakko on kyllä myöntää sekin, että vihko on välillä melko sekaisin myös SAK:n sisällä. Jokaisella liitolla on takanaan oman jäsenistön paine, ja siinä tilanteessa ei ehditä laittaa kovin paljon painoa syöttöasteille. Enempi suositaan sellaista ”oma pitkä päätyyn ja kaikki perään” -taktiikkaa. Tämäkään kolmen liiton kimppa ei vielä sinällään kesää tee, mutta jos sisäinen toimintakyky ja tasapaino saavutetaan, niin painoarvo kyllä lisääntyy.

### Haasteita ammattiosastoille

Kaikki Teollisuusliiton syntyyn liitetyt hyvät jutut sekä voiman kasvun olemme saaneet lukea aiemmin

Ahjosta ja nyt Tekijä-lehdestä. Se mikä itseäni arveuttaa siellä kolikon toisella puolella, on mahdollinen keskusjohtoisuuden lisääntyminen liitossa. Eräänlainen omistajaohjausmalli. Se näyttää merkkejään. Mielenpide on puhtaasti omani, ja onko sille perusteita vai ei, siitä on varmasti monta mielipidettä.

Ammattiosastot ja niiden toimintakyky olivat keskustuomiston tarkkailussa jo Metallin aikana. Vuoden 2012 liittokokous asetti seuraavan nelivuotiskauden tehtäväksi selvittää ammattiosastojen toiminnallinen tila. Selvitystyö ja sen perusteella harkitut toimenpiteet jäivät lopulta naftaliiniin, kun tämä uusi liittofuusiohanke alkoi nousta horisontista.

Meillä on varmasti paljon uinuvia ammattiosastoja, joita onkin syytä, jos ei tukistaa, niin ainakin hoputtaa toteuttamaan sitä tehtävää, mikä niille on sääntöjen perusteella annettu. Suomalaisen työväenliikkeen historia on pitkä ja saavutukset merkittäviä. Aktiivisten ammattiosastojen tehtävä ja merkitys on ollut kaiken toiminnan sekä kehityksen keskiössä. Yhdessä liiton kanssa. Tämä balanssi on nyt osaltaan kadoksissa.

Ajatus puhaltua uutta henkeä ammattiosastoihin oli hyvä, mutta Metalliliiton tuolloin esittelemä ammattiosastojen aktivointimalli muistutti aika tavalla nyt tapetilla olevaa työttömien aktivointia. Molemissa on sanktio päällimmäisenä ajurina ja hyvästä yrittämisestä ei ole luvassa juuri mitään porkkanaa. Osastot olisi jaettu erilaisiin kuntoisuusluokkiin, ja kultapossusarjaa lukuun ottamatta kaikille muille malli olisi tiennyt liiton maksaman jäsenmaksupalautuksen pienenemistä. Siis kovin kaavamainen ratkaisu ja olisi simputtanut erilaisista lähtökohdista ponnistavia ammattiosastoja kuten pääministeri Sipilä ja työministeri Lindström eri elämäntilanteissa olevia työttömiä.

Teollisuusliiton synnyssä oli makeana porkkanana liiton jäsenen liittomaksun aleneminen 1,1 %:n tasosta 1 prosenttiin. Tämä on hyvä ja merkittävä asia. Monille pienikin helpotus jäsenmaksussa voi olla peruste liittyä ammattiliittoon tai siinä pysymiseen. Valitettavana puolena tässä asiassa on se, että saman jäsenmaksualeneman myötä myös ammattiosastojen liitolta saamat jäsenmaksupalautukset pienenevät tuon 10 %:n verran. Tuo palautusosuus on käytän-

*”Liitto, jolla ei ole pohjana vahvaa ammattiosastoverkostoa, on savijaloilla seisova liitto.”*

nössä ammattiosaston ainoa tulonlähde. Myös oman osastomme kohdalla tuleva rahoituksen kutistuminen aiheuttaa paljon päänvaivaa ja uusien säästöjen miettimistä.

Tähän tulevaan, alenevaan jäsenmaksupalautuksen tasoon yritimme saada Metallin osastojen 5, 7 ja 49 kanssa muutosta ennen kevään 2017 liittokokousta, mutta emme onnistuneet. Liitto piti päänsä asiassa. Toki saimme sovituksi eräänlaisen ylimääräisen kertakorvauksen kaikille ammattiosastoille, mikä oli hyvä asia sekin, mutta ei sillä kuuhun lennetä. Pysyvää, rahoituksen tason entisellään pitävää korotusta palautusprosenttiin ei saatu. Tämän päätöksen järkevyydestä olen edelleen vahvasti eri mieltä. Liitto, jolla ei ole pohjana vahvaa ammattiosastoverkostoa, on savijaloilla seisova liitto.

## Teollisuusliiton ensimmäinen liittokokous ja strategia

Siinä missä Metallin kevään 2017 ylimääräisen liittokokouksen ykköshokema oli ne *leveämmät hartiat*, Teollisuusliiton marraskuun ylimääräisessä liittokokouksessa se oli muuttunut *järjestämiseksi*. Puheenvuoroihin oli merkattu tätä taikasanaa yhtä tiuhaan kuin hyppyjä Ounin pohjan nuotteihin Jyväskylän rallissa. Teamilaisille ja puuliittolaisille kokousedustajille tuli varmasti selväksi, että järjestäminen on työväenliikkeen uusi Sampo.

Mitä sitten on tämä mystinen järjestäminen? Taustalla on Metallin vuoden 2012 liittokokouksessa käynnistetty hanke aktivoida työpaikkojen järjestäytymistä. Liitto lähettää työpaikalle ns. järjestäjän, joka jelpii työntekijöitä valitsemaan itselleen luottamusmiehen, jos sellaista ei ole, auttaa luottamusmiehenkiloita verkostoitumaan, hankkii jäseniä liitolle ja niin edelleen. Kaikki hyviä ja kannatettavia asioita, ei siinä mitään. Siinä taasen on, että tämä hanke näyttää muodostuneen Teollisuusliiton tulevaisuusstrategian ykkösaiheeksi ja syö varmasti kaistaa muulta toiminnalta. Tämä on linjavalinta ja se tulee siirtämään painopistettä sekä toiminnan rahoitusta ammattiosastoilta keskustuomistolle. Ehkä toimii kiinteillä työpaikoilla, mutta ei komennustyössä.

Teollisuusliiton strategiassa vuosille 2018-2023 löytyy suunnilleen puolitoista riviä tekstiä koskien työehtotoimintaa ja sopimusehtojen puolustamista. Edellä mainitusta järjestämisasiasta on samassa asiakirjassa toistakymmentä riviä. Tein liittokokouksessa strategiavaliokunnalle muutosesityksen, että työehtotoiminta nostettaisiin näkyvämmiin esille, mutta se ei johtanut muutoksiin.



”**Täydet pisteet Teollisuusliitolle tulee jämäkästä otteesta Ääni työttömälle -mielenilmauksessa helmikuussa 2018. Toimenpiteellä vastustettiin aktiivimallia ja vaadittiin epäonnistuneen lain purkamista. Työnseisäus sekä aktiivinen näkyminen työttömien asiassa oli oikea ratkaisu ja hyvä hetki uuden liiton näkyvyyden kannalta. Leveät hartiat tuotiin torille.**

Yhteiskunnallisessa vaikuttamisessa Teollisuusliiton strategia ottaa tavoitteeksi vaikuttaa työolainsäädäntöön sekä työttömyys- ja sosiaaliturvan kehittämiseen. Keinoina ovat aktiivinen osanotto lainvalmistelun taustaryhmiin sekä lausuntojen ja kannanottojen antaminen lakiesityksiin. Vajaa kuukausi Teollisuusliiton liittokokouksen jälkeen Sipilän hallitus toi lainsäädäntöpöytätyö työttömiä kyykyttävän aktiivimallin. Siitä onnettomasta lakikyhäelmästä ei voi millään muotoa syyttää Teollisuusliittoa, mutta jatkossa strategian tavoitteesta on pidettävä todella tiukasti kiinni.

## Näkyvyyttä yhteiskunnallisessa keskustelussa

Täydet pisteet Teollisuusliitolle tulee jämäkästä otteesta Ääni työttömälle -mielenilmauksessa helmikuussa 2018. Toimenpiteellä vastustettiin aktiivimallia ja vaadittiin epäonnistuneen lain purkamista. Työnseisäus sekä aktiivinen näkyminen työttömien asiassa oli oikea ratkaisu ja hyvä hetki uuden liiton näkyvyyden kannalta. Leveät hartiat tuotiin torille. Tätä ärhäkkyyttä on syytä jatkaa ja Teollisuusliiton tulee ottaa jatkossa suurempi rooli yhteiskunnallisissa keskusteluissa. Jopa niiden avauksissa. Tällä hetkellä se puoli

on EK:n ja Suomen Yrittäjien hallussa. Toki tiedän, että ammattiliittojen on vaikea saada asiaansa esille valtamediassa. Palkansaajien ja työttömien kimppuun hyökkäävälle ”vartiaisille” löytyy sitä vastoin palstatilaa ja ruutu-aikaa sumeilematta.

Ammattiliittojen tulisi olla räväkempiä kannanotoissaan ja haastaa kunnolla omaa agendaansa toittavia porvareita. Rapaa saadaan kyllä senkin myötä rajusti niskaan, sitä ei tarvitse epäillä yhtään. Mutta ei tällä nykyiselläkin linjalla voi pitkälle jatkaa. Meidät, ammattiyhdistysliike, palkansaajat ja työttömät, on leimattu syylliseksi kaikkeen, ja se alkaa muuttua pikku hiljaa yleiseksi mielenpiteeksi Suomessa.

Meillä on toki SAK, keskusjärjestöistä suurin, mutta pelkään pahoin, että joidenkin korva on jo niin tottunut siihen ääneen, etteivät he enää kuule mitään sieltä sanotaan. Varsinkin kun STTK ja erityisesti Akava puhuvat mielellään SAK:n päälle. Siitä palkansaajakeskusjärjestöjen hauraasta yhteistyöstä, mikä oli koettavissa STOP-mielenilmauksessa Rautatien torilla syksyllä 2015, ei ole jäljellä enää juuri mitään. Tilanetta vaikeuttaa entisestään se nuoleskelevä tyyli, millä media kuskaa Akavan Fjäderiä ja STTK:n Palolaa kultatuolissa jokaisen ”vastuullisen” puheenvuoron ja nurkassa luimistelun jälkeen.

## Tulevaisuus

Keskitettyjä tulopoliittisia ratkaisuja ei Suomeen enää tehdä. Tämä oli EK:n keskeinen vaatimus vuosikymmenen ajan, ja nyt kun se on saatu läpi, on työnantajaleirin sormi saman tien kaivamassa rusinaa pullasta. Keskitettyä ei tehdä, mutta samaan aikaan pitäisi kaikkien liittojen tes-pöytien sitoutua ”yleiseen linjaan”. Tässä on työmarkkinoiden tulevaisuuden nuotitus, ja Teollisuusliitolle on varattu siinä rallissa nolla-auton rooli. Auraamaan ajoradan soraa yleisen linjan nimissä ja edessä. Muilla liitoilla ei ole ollut haluja sille paikalle tähänkään asti ja tästä eteenpäin vielä vähemmän. Esimerkkinä voi mainita Palvelualojen ammattiliitto PAMin. Liitto ilmoitti marraskuun alussa 2017, heti Teollisuusliiton sopimusratkaisun jälkeen, että teollisuuden korotusprosentit eivät tule riittämään heille. Lopputulos tuossakin uhossa oli lopulta se, että alan korotukset muodostuivat -yllätys, yllätys - yleisen linjan mukaiseksi.

Metallin aikana liiton oma jäsenistö kirosi usein liiton roolia tes-kierrosten päänavaajana ja astin-

*”Keskitettyjä tulopoliittisia ratkaisuja ei Suomeen enää tehdä. Tämä oli EK:n keskeinen vaatimus vuosikymmenen ajan, ja nyt kun se on saatu läpi, on työnantajaleirin sormi saman tien kaivamassa rusinaa pullasta.”*

lautana muiden alojen sopimuksille. Nyt on nähty puolestaan muiden liittojen taholta sen suuntaisia kommentteja, että Teollisuusliitto olisi 2017 tes-sopimuksella tukkinut muiden alojen ansiokehitystä. Jokaisella liitolla on mahdollisuus viitata kintaalla työnantajien hatustaan vetämälle ”yleiselle linjalle” ja puristaa neuvotteluista ulos oman näköisensä prosentit, jos rahkeita riittää. Mutta melko sementissä ne ylimääräiset eurot varmasti ovat. Peräkanaa mennään kuin köyhän talon porsaas, ja Teollisuusliitolle on lankeamassa siinä kulkueessa entistä selvemmin Suuren Yksinäisen viitta ja sen mukanaan tuomat paineet. ■

Teollisuusliiton ensimmäisen liittokokouksen päätös Tampereella marraskuussa 2017. Aplodien jälkeen kohti arvaamatonta tulevaisuutta. Kuva: Jyrki Luukkonen



◀ UPM:n ensimmäinen tuotantoyksikkö Lappeenrannassa. Kuvat: Pekka Miettinen

## UPM suunnittelee seuraavaa suurta biolaitosinvestointia Kotkaan

Kotkan hyvät meriyhteydet ja iso tontti laajentumisvaroineen varmaankin kiinnostivat UPM:n johtoa. Kotka on varaamassa yhtiölle 30 hehtaarin tontin. Sille kaavailtu biojalostamo olisi kooltaan Suomen suurin ja Euroopan mittakaavassa erittäin iso.

Hanke lähtee liikkeelle uuden terminaalien rakentamisella, joka vastaa kooltaan kolmea jalkapallokenttää. Lisäksi rakennetaan 220 metriä uutta laituria ja 20 000 neliömetrin varastointikenttä sekä muuta infraa yhteensä noin 30 miljoonan euron edestä. Kehittyneitä liikennepolttoaineita tuottavan tehtaan hinta-arviota ei ole vielä julkaistu. Tehdas käyttäisi raaka-aineenaan metsän hakkuutähteitä ja Uruguaysta tuotavaa öljykasvia.

Alueen YVA-selvitykset aloitetaan heti ja lopullista investointipäätöstä voidaan odotella vuoden sisällä.



## Kansalaissodasta 100 vuotta

Toukokuu 1918 m m m



- Kummallas puolella se renki oli tässä rähinässä?
- Valkoisten puolella.
- No hyvä. Mitäs se renki siellä teki?
- Vankina olin.



Reppurit maailmalla.

Saksassa Speyerin tekniikkamuseon edessä vasemmalta lähtien: Kari Lammia Hattulasta, Harri Kymäläinen Lemiltä, Mika Havimäki Oulusta sekä Pete Nurminen Akaasta.

Välimatka Papenburg - Speyer: 424 km



## Revolverihaastattelu työsken- telystä ulkomailla

Haastattelu: Harri Kymäläinen

### 1. Nimi, ammatti ja kotipaikka?

Petri Nurminen, koneenasentaja, Akaa Finlandia.

### 2. Nykyinen työnantaja?

SKS Toijala Works.

### 3. Olitte viime vuonna Saksassa. Mitä siellä?

Meyer Werftin telakalla Papenburgissa käytiin tekemässä Dream Cruises -varustamon uusimpaan paatiin, C/S World Dreamiin, pääteatteri ja pari baaria. Meidän vastualueeseen kuuluivat erilaiset mekaaniset nostimet, lavarakenteet, valotornit ja sen sellaiset. Raakaa palkkihommaa oli paljon, mutta myös tarkkuutta vaativaa hienomekaniikkaa. Vajaa vuosi siinä meni, mutta tulipa tehtyä.

### 4. Millaisella porukalla olitte liikkeellä?

Suomesta duunareita tuli kaiken kaikkiaan 10 rautakouraa.

### 5. Miten työt ja lomat, millaisia työjaksoja teitte?

Kolme viikkoa töissä ja reilu viikko kotona. Matkoihin kului aina yksi päivä per suunta. Se oli onneksi työaika, josta sai täyden palkan.

### 6. Erosiko saksalaisten työtapa paljon suomalaisesta?

No ei oikeastaan. Duunari on duunari missä päin maailmaa tahansa, ja työtavat on enemmän tai vähemmän samanlaisia. Sakemanneilla oli ehkä enemmän hierarkkinen tapa tehdä töitä kun taas meillä paljon vapaampi.

### 7. Olisiko meillä jotain opittavaa saksalaisilta varsinkin työhön liittyen?

Kyllä sieltä jotain voisi tänne meillekin napata. Se kävi selväksi, että Saksassa arvostetaan vapaa-aikaa ihan toisella tavalla mitä meillä. Sakemanneja ei juurikaan ylityössä näkynyt.

### 8. Entä heillä meiltä?

Työn organisoimisessa voisi olla vähän kehitettävää sielläkin puolella. Saksalaisen oli paljon vaikeampaa myös antaa vastuuta työstä itse työntekijälle. Meillä pomo taas luotti siihen, että duunarit tietävät mitä tekevät, ns. "vahtimista" ei esiintynyt.

### 9. Kuinka yhteistyö saksalaisten kanssa muuten sujui?

Pääasiassa erittäin hyvin. Vanha totuus, niin metsä vastaa kuin sinne huutaa, piti taas täydellisesti paikkansa. Ainoa kompastus oli ajoittaiset kielivaikeudet. Saksalaiset puhuvat erittäin pitkän hampain vaikka englantia, ja se tuotti välillä päänsärkyä.

### Vapaa-ajasta vielä hiukan:

### 10. Oliko työperiodi koko 3 viikkoa silkkää puurtamista vai jäikö vapaa-aikaakin?

Kyllähän ulkomaan keikoille töitä lähdetään tekemään, lomareissut on sitten asia erikseen. Työpäivät olivat 10-12 tuntia, ja joka viikko vähintään sunnuntai oli vapaata. Sunnuntain vapaa oli myös tilaajan ehto, sunnuntaiyölle piti erikseen hakea lupa telakan johdolta.

### 11. Miten vietitte ne vähät vapaat, jotka töistä jäivät?

Jos sattui pitempi vapaa, niin kierreltiin autolla ympäri Saksaa ja Hollantia. Sinsheimin ja Speyerin tekniikkamuseoissa tuli mm. käytyä. Erittäin vaikuttavia paikkoja molemmat. Pojat kävivät juhannuksena myös Berliinissä muurin sokkela ihastelemassa. Osa kavereista taas käytti vapaa-aikansa moottoripyöräilyyn. Mikäs siinä, kyllähän Saksan baanoilla kelpaa pyörääkin ulkoiluttaa.

### 12. Mikä mielestäsi on parasta/huonointa työskentelyssä ulkomailla?

Onhan se tietty erilaista mutta samalla myös erittäin antoisaa. Näki paljon erilaisia paikkoja ja ihmisiä. Ulkomailla oleskelun jälkeen osaa suhtautua kotimaan asioihin ihan eri tavalla mitä ennen. Huonona puolena pidän sitä, että omat kotimaassa tärkeät harrastukset kärsivät pahoin. Viime vuonna ei tullut paljon metsällä käytyä ja se ketuttaa. Mutta aina ei voi voittaa, niin se on.

### 13. No miten on, vieläkö meinaat lähteä ulkomaille hommiin?

Mahdollisesti. Toki työehdot ja käytännöt pitää olla kohdallaan, mutta miksikäs ei. Ei jäänyt pahaa makua suuhun.

### 14. Miten neuvoisit nuoria, jotka halajaa ulkomaille hommiin, mihin heidän kannattaisi kiinnittää huomiota?

Kaksi ehdottomasti tärkeintä tekijää ovat kielitaito ja oikea asenne! Jos osaat paikallista kieltä, on se jo puoli voittoa. Hyvä ja ennakkoluuloton asenne on toinen erittäin tärkeä piirre. Reissussa ei jaksu kuunnella valittajia ja marisijoita, jatkuva negatiivinen asenne syö koko työyhteisön mielialaa. Huumoria on myös pakko olla. Totiset torvensoittajat ei näissä hommissa pitkään heilu.

### 15. Lopputerveiset Komennusmies-lehden lukijoille?

Morot vaan työkavereille. Hieno reissu kaiken kaikkiaan, ja eiköhän tässä vielä törmätä.



▲ 35 kilometriä pitkä patorakennelma Alankomaissa. Patoa pitkin kulkee nelikaistainen Eurooppatie E22.

Breezanddijkien patotiellä E22. Länsipuolella on komeat tyrskyt! Välimatka Papenburg - Breezanddijk: 148 km

” Jos sattui pitempi vapaa, niin kierreltiin autolla ympäri Saksaa ja Hollantia.



▲ Juhannuksena Berliinissä. Välimatka Papenburg - Berliini: 408 km

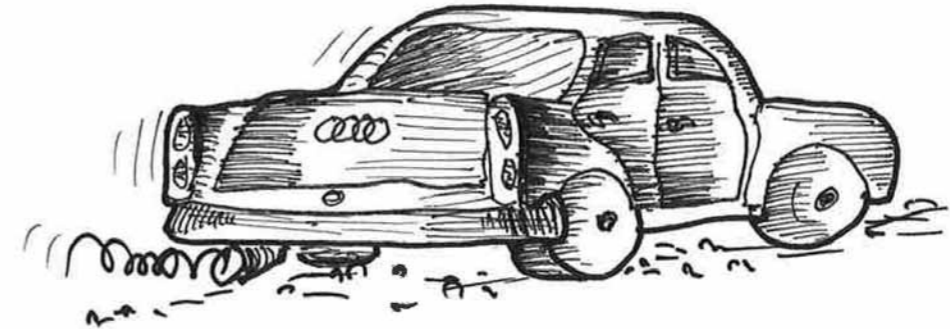


▲ Amsterdamin merimuseon rannassa koreili kopio vuonna 1748 rakennetusta kauppalaivasta. Alkuperäinen upposi neitsytmatkallaan Englannin kanaaliin. Välimatka Papenburg - Amsterdam: 187 km



# Reppumies Karvisen aktiivimalli

Sipilän hallituksen kylmä käsi käy vuoron perään kaikkien kansalaisten kaulalla. Niinpä se löysi tiensä myös erään tunnetun komennusmiehen mökkiin. Tosin hieman huonolla menestyksellä.



Reppumies Reino Karvinen makoili kotimökkinsä sohvalta ja kuunteli radiosta naisten kolmenkymppin hiihtoa. Korean talviolympialaiset alkoivat olla lopuillaan. Edellisenä päivänä oli mökki raikunut, kun Iivo Niskanen otti kultamitalin Suomelle. Voisi sanoa, että sillä viimeisellä hetkellä. Oikein piti käydä kulmakaapilla nappaamassa pitkäkaulaista pullosta sen kunniaksi ”mitalikahvit”. Eikä huonolle näyttänyt nytkään. Krista Pärmäkoski kiskoi ladulla siihen malliin, että jotain metallia sieltä oli takuulla taas tulossa. Muutoin kisat eivät olleet kulkeneet suomalaisilta kovin hääppöisesti. Ei ainakaan miehiltä. Iivon voitto viidenkymppin hiihdossa toi kyllä hie-  
man pasimysiiniä haavoihin. Mutta loppujen lopuksi ne olivat kuitenkin naiset, jotka pelastivat meidät suomalaiset vielä pahemmalta nöyryytykseltä. Norjaan ei ehkä olisi siltikään menemistä moneen vuoteen. Tuskin Ruotsiinkaan. Nauraisivat ilkeästi.

Kesken kaiken kuulosti sille kuin auto olisi ajanut pihaan. Havainto oli oikea, sillä hetken päästä joku tuli eteiseen ja oveen koputettiin. Karvinen hihkasi vierasta käymään peremmälle. Ovi aukesi ja sisään astui kaljupää äijä silmälasit paksussa hauruudessa. Hetkeksi Karvisen rintaan tulvahti lämmin ailahtus. Kekkonen on viimeinkin noussut haudasta ja tullut pelastamaan Suomen! Riemu oli enneaikainen. Heppu otti rillit silmiltään ja paljastui työministeri Jari Lindströmiksi. Ei perkele! Karvinen väentäytyi istumaan sohvan reunalle ja kuuntelemaan, mitä tulijalla on asiaa.

Jonkinlaisen hyvän päivän toivotuksen ministeri sai aikaiseksi. Mutristeli sitten suutaan, köhi ja kakisteli kunnes pääsi asian alkuun.

-Tuota, tuota... olet ollut meidän tilastojemme mukaan lomautettuna joulukuusta lähtien. Nyt pitäisi lähteä tekemään sitä aktiivimallia.

-Että mitä, mitä sinä ukko selvität? Totta kai tässä on oltu lomautettuna, kun ne viimeisetkin Äänekosken muutostyöt ja takuuhommat tuli tehdyksi. Poriin on

isännällä homma saatuna ja kestää ainakin syksyyn, mutta sitä pääsee aloittamaan vasta huhtikuussa.

-Mut... mutta kun tehtiin hallituksessa sellainen laki... ja eduskuntakin sen hyväksyi, että pitäisi tehdä työttömänakin ollessa vähintään 18 tuntia palkkatyötä kolmen kuukauden aikana. Muuten leikataan korvausta, änkytti Lindström.

-Jumalauta sinä satiaispuolueen keppaheikki! Sanovat kyllä niin, että joukossa tyhmyys tiivistyy, mutta oletteko te siellä hallituksessa menettäneet nyt lopullisesti järkenne? Työtön tekemässä työtä. Mikä hemmetin työtön se semmoinen on? Ja luuletko, että

tässä huvikseen työttömänä makailaan. Firmassa on tällä hetkellä meistä kolmestakymmenestä duunarista suunnilleen puolelle töitä. Kyllä se pomo minut varmaan töihin ottaisi, jos lähden mankumaan, tuttu mies jo vuosikymmenten ajalta, mutta se tarkoittaa samalla sitä, että joku nuorempi kaveri lähtee kortistoon.

Sellainen jolla on pienet lapset ja velkainen kämpä. Sitäkö sinä haluat?

-No en, en mutta kun pitäisi saada työllisyys nousuun. Tai ainakin numerot. Sipilä ja Orpo käskivät tulla sanomaan, että voisitko mitenkään...

-Nyt lähde jätkä vetämään ja hiihtokisaa sotkemasta. Ja jos tarvetta, niin käske jompikumpi niistä kavereistasi itse paikalle eikä mitään juoksupojan tovanaa! Ihan sama kumpi sieltä tulee. Pipilä tai Urpo.

Työministeri näki mökin isännän olemuksesta, että nyt taitaa olla parempi häipyä paikalta. Pyörähti kannoillaan ja kuuli vielä eteisessä mennessään Karvisen huutavan peräänsä, että lakaise sinipiika mennessäsi ne portaat lumesta puhtaaksi. Käsky oli sen verran terävä, että Lindström oli jo sekunnin ajan tarttumassa luutaan. Sai sitten kuitenkin sen verran itsetuntoa takaisin ja selkää suoraksi, että marssi suoraan ministeriauton takapenkille. Kuski kaasutteli matkoihinsa, ja Jari kaivoi takapenkiltä kynnelsilmin puhelinta taskusta. Pitää soittaa Juhalle ja Petterille...

## 2. näytös

Samainen talvinen sunnuntaipäivä oli ehtinyt jo Sillansuuhun, kun saunan nurkan takaa kaartoi taas esiin musta Audi. Siitä nousi ulos Petteri Orpo. Karvisen otsasuoni alkoi jo tykyttää, mutta mies päätti ottaa rauhallisesti.

Ministeri Orpo kömpi sisälle mökkiin ja jäi hattu kourassa ovensuuhun seisomaan. Karvinen ei viitsinyt käskää vierasta istumaan mutta kysyi kuitenkin, että mitä on asiaa.

-Lindstömin Jari oli käynyt täällä aamupäivällä hyvin vakavalla asialla. Koko Suomen asialla. Ette olleet suhtautuneet siihen kuitenkaan kovinkaan yhteistyökykyisesti. Päätin lähteä itse kysymään, että mikä on vikana ja miksei se työnhaku teille oikein maita? Siellä olisi nyt Uudessakaupungissakin niitä autontekijän paikkoja vapaana. Että jos vaikka sinne laittaisitte hakemusta.

Karvinen huomasi, että tässä on nyt jallittamisen paikka ja päätti lähteä juttuun mukaan.

-Jaa, vai että Uuteenkaupunkiin. Mitähän hommaa siellä sitten olisi? Oletko itse minkä verran autohommista perillä? Näytit olleen äsken takapenkillä, kun ajoitte pihaan. Tunnetko polkimet, että kumpi on jarru ja kumpi on kaasua? Jos sinä opettelisit toisen polkimen paikan ja minä toisen, niin meistähän tulisi lyömätön pari siihen autonrakentamiseen. Tosin minun osaltani vain pariksi päiväksi, kun se Lindströmmi sanoi, että 18 tuntia. Huhtikuussa loppuu tämä lomautus ja lähden töihin Poriin. Mutta sinähän voit jäädä siitä sitten laittelemaan niitä palikoita Mersuihin. Tietysti sillä edellytyksellä, että pärjät siinä hommassa.

Ministeri huomasi, että nyt isäntä irvailee hänen kustannuksellaan ja tyyni ulkokuori alkoi rakoilla. Työväenluokan kanssa asioiminen oli Petteri Orpolle jo muutenkin tuntematon ulottuvuus. Oli kyllä nähnyt kokoomuksen puoluetoimistolla jossain vanhassa vaalijulisteessa sen kuuluisan Sari Sairaanhoidajan

kuvan. Sellaisen piirretyn palkansaajahahmon. Petterin ääni nousi melkein falsettiin, kun hän joutui muistutamaan Karvista asemastaan ja tärkeästä tehtävästään valtionhallinnossa. Reiska rauhoitteli hiusrajaansa asti punoittavaa ministeriä, että älähän nyt.

-Ihan hyvällähän minä vaan ajattelin sitä ehdottaa, kun näyttää sille, että kokoomusta johtaa nykyään Jan Vapaavuori sieltä Helsingin kaupungintalolta käsin. Ettet jäisi itse kohtapuoleen työttömäksi ja sitä kautta syrjäytymisvaaraan.

Eikä sovi unohtaa puoluetoveriasi Suvi Lindeniä. Rassukka kärvistelee reilun viidentonnin sopeutuseläkkeellä, kun omaa osaamista vastaavia töitä ei kertomansa mukaan ole kuin Helsingissä. Ja sinne asti Lindén ei halua lähteä, kun hänen ei tarvitse lähteä. Siispä nostaa eläkettä ja joutuu kiertelemään henkensä pitimiksi kaupparatsujen apuna pitkän ambomaita myymässä panssariajoneuvoja. Siinähän sinulla olisi sopiva pari sinne autotehtaalalle. Menisit kahdestaan ja minä jäisin odottelemaan sen Porin työmaan alkua. Suvi kun tuntuu olevan muutenkin aika hyvin perillä noista ajoneuvohommista. Toki viimeisten puuhasteluiden perusteella enempi tykkilaveteista ja ampuma-akkojen sijainnista, mutta kauankos tuollaiselta kykypuolueen tähdeltä menisi aikaa opetella muutkin nippelit. Mitä taasen tulee Juhana Vartiaseen...

Tässä kohtaa Petteri Orpo pyörähti kannoillaan, syöksyi ovesta eteiseen ja pauskasi oven kiinni sellaisella voimalla, että ikkunaruudut helisivät. Paineli rientomarssia pihan poikki Audin takapenkille, ja näkyipä käsi heilahtaneen varsin käskevästi valtatielle päin.

Kekkonen on viimeinkin noussut haudasta ja tullut pelastamaan Suomen! Riemu oli enneaikainen. Heppu otti rillit silmiltään ja paljastui työministeri Jari Lindströmiksi. Ei perkele!

Työväenluokan kanssa asioiminen oli Petteri Orpolle jo muutenkin tuntematon ulottuvuus. Oli kyllä nähnyt kokoomuksen puoluetoimistolla jossain vanhassa vaalijulisteessa sen kuuluisan Sari Sairaanhoidajan kuvan.

Seuraavana aamuna Karvinen oli hal-  
skomassa klapeja saunan seinustalla.  
Hän ei jaksanut olla enää kovin yllättynyt  
kun päätieltä kääntyi jälleen musta auto  
mökille päin. Arvasi jo valmiiksi, kuka  
on tulossa.

Edellisen päivän tapahtumat suomeksi  
sanottuna vituttivat Reiskaa sen verran,  
että hihkaisi heti kun pääministeri Sipilän  
pää ilmestyi autosta, että mihin tämä on  
unohtanut Terrafamen pipon. Kun on  
tuota pakkasta ja viimaa. Ja se taitaakin  
olla ainoa asia, missä porvari ja duunari  
ovat vielä samalla viivalla. Että löytyy  
edes ulkona seisoskellessa joku yhteinen  
nautinto. Hyvinvointi-Suomessa.

Pääministeriä oli infottu aiempien kävi-  
joiden toimesta siitä, että isäntä on vaikea  
tapaus.

-Yhteistyöhaluton ja jopa ivallinen. Eikä kunnioita  
auktoriteetteja, ei edes ministereitä. Jonkinlainen ny-  
kyajan Antti Rokka. Ei suostu somistamaan korsuja ja  
asettelemaan kiviä polunvarteen.

Edellisenä iltana, tästä asiasta pääministerille ker-  
toessaan Jari Lindström oli  
kohentanut vaistomaisesti  
ryhtiään ja tuntenut hetken  
ajan itsensä luutnantti Lam-  
mioksi. Tuntemattoman so-  
tilaan tärkeileväksi upseeriksi.

Pääministeriä oli infottu  
aiempien kävijöiden toi-  
mesta siitä, että isäntä  
on vaikea tapaus.

Pääministeri Sipilä kävi saman tien asiaan. Arveli,  
että napakka hyökkäys tuo tässä tilanteessa parhaan  
tuloksen.

-On hyvin valitettavaa, ettette tunnu ymmärtävän  
tilanteen vakavuutta vaan hangoittelette aktiivimallia  
vastaan. Se on tehty koko isänmaan ja loppujen lopuksi  
teidän itsennekin hyväksi. Olette selvästi syrjäytymis-  
vaarassa täällä mökissä. Alatte kenties juopotella tai  
jotain vielä pahempaa. Kyllä työ on se, mikä pelastaa  
yksilön sekä yhteiskunnan.

Näin terävän keskustelunavauksen edessä Karvinen ei  
voinut muuta kuin napsauttaa kantapäät yhteen, nosti  
kätsensä yläviistoon ja lausui.

-Ymmärrän, Arbeit macht frei. Lähdetään tuonne  
sisälle katsomaan eilisestä Etelä-Saimaasta, että mitä  
hommia on tarjolla. Alkaa nimittäin pikkuhiljaa  
pelottaa semmoinenkin vaihtoehto, että kun puhuit  
tuosta syrjäytymisestä ja juopottelusta, niin lähetätte  
seuraavaksi tänne sen sosiaali- ja terveysministeri Pirkko

-Yhteistyöhaluton ja jopa ivallinen.  
Eikä kunnioita auktoriteetteja, ei edes  
ministereitä. Jonkinlainen nykyajan Antti  
Rokka. Ei suostu somistamaan korsuja ja  
asettelemaan kiviä polunvarteen.



Mattilan. Se olisi jo liikaa ja varma kim-  
moke juopottelun aloittamiseen.

Sisällä mökissä isäntä etsi lehden ja  
avasi Avoimet työpaikat -aukeaman. Pyysi  
Sipilää lähemmäs ja näyttämään, mitä  
paikkaa lähtisi hakemaan. Kuusikymp-  
pinen komennusmiesshitar.

-Tässähän näitä on. Haetaan neljää  
sairaanhoitajaa, tai sitten rakennusyhti-  
öön hallinnollista isännöitsijää. Imatran  
kaupunki etsii toimitusinsinööriä. Oli-  
sikohan noista joku semmoinen, mitä  
kannattaisi hakea huhtikuulle, että saisi  
tehtyä sen 18 tuntia?

Pääministeri tuijotti mykkänä, ja Kar-  
vinen jatkoi lukemista.

-Tekninen talousosaaja muovitehtaalle,  
laitossuunnittelija/projekti-insinööri,  
sähkö- ja automaatio-suunnittelija, han-

kevetäjä/toiminnanjohtaja, työmaapäällikkö... onhan  
näitä. Mitäs arvelet, jos haen kaikkia noita hommia.  
Mutta entäs sitten, jos eivät ota enää mihinkään tämän  
ikäistä ukkoa?

-No, sitten on leikattava sitä korvausta. Valitettavasti.

-Miten niin on leikattava? Itsehän sinä kävit keväällä  
2016 vakuuttamassa SAK:n hallituksessa, että työttö-  
myyskorvausta ei enää leikata, jos työmarkkinajärjestöt  
suostuvat tekemään

kyky-sopimuksen. Nyt  
tehdään 24 tuntia vuo-  
dessa ilmaista talkoo-  
työtä työnantajille ja  
otetaan vielä asteittain  
lisääntyvässä määrin  
palkansaajan makset-  
tavaksi työnantajan työttömyysvakuutusmaksuja. Löit  
läsnäolijoitte kanssa asiasta oikein kättä päälle. No  
tiedetäänhän se, että kekulainen pettää aina.

-Mutta kun se työttömyys on niin paha asia. Pitäisi  
saada numerot paremmalle tolalle. Se työllisyystavoite...

-Näit itsekkin äsken, että minulla ei ole mitään jakoa  
mihinkään noista avoimista työpaikoista. Mutta sinä  
pääset leikkaamaan työttömyyskorvauksesta. Siinä on  
teidän aktiivimallinne ainoa vaikutus, ja myönnä pois,  
että se on myös sen tavoite. Ja mihin muuten hävisi se  
huolesi minun syrjäytymisestä? Taidankin lähteä kohta  
baarille. Tai haen kaupalta sitä vahvempaa olutta. Sait-  
han sinä sentään sen aikaiseksi ja meidän syrjäytyvien  
riemuksi. Hyvä Juha. Et ole mikään turha mies.

-Niin, hankalaahan se on kun... mutta kyllä nyt  
pitäisi...

-Tuo kuultiin jo. Suomessa on 300 000 työtöntä ja  
avoimia työpaikkoja 40 000. Eli valtaosalta työttömis-  
tä tullaan leikkaamaan toimeentuloa. Sen ymmärtää  
hölmömpikin.

Sipilä ei osaa vastata. Tuijottaa vain sumeasti eteenpäin  
ja mieltii, että miten se on näiden työläisten kanssa

-Taidankin lähteä kohta baarille.  
Tai haen kaupalta sitä vahvempaa  
olutta. Saithan sinä sentään sen  
aikaiseksi ja meidän syrjäytyvien  
riemuksi. Hyvä Juha. Et ole mikään  
turha mies.

aina näin vaikeaa. Maanviljelijöiden traktorimarssin  
kanssa oli helpompaa. Siihen mielenosoitukseen men-  
tiin valtioneuvostosta oikein porukalla. Minä, Stubbi  
ja Tiilikainen. Pahoiteltiin tapahtu-

nutta, nostatettiin henkeä ja lupailtiin  
mukavia. Oli se loppujen lopuksi hyvä  
päivä. Minulle taidettiin lopussa ihan taputtaakin. Duu-  
nareitten mielenosoitukseen sille samaiselle torille en  
viitsinyt lähteä. Riitti kun se kokoomuksen Vartiainen  
oli paikalla. Se on kyllä kätevä äijä työnnettäväksi tuol-  
lasiin tilaisuuksiin ja -luojan kiitos -kokoomuslainen.  
Ei mene kepun maine...

Sipilä havahtui ajatuksistaan, kun Karvinen jatkoi  
jeremiadiaan.

-Sinulla sitä ei ole työttömyyttä eikä köyhyyttä. Omai-  
suutesi olet piilottanut vakuutuskuoriin, ettei verottaja  
pääse sieltä leikkaamaan. Mutta niiden miljoonien  
tekemiseen sinulle kyllä kelpasivat verotuksella kerätyt  
Tekesin tuet. Olet kuulemma niitä Jeesuksen kavereita  
kuten myös apupoikasi Timo Soini. On jäänyt itseltäni  
tuo raamatunluku vähälle, mutta sellainen käsitys mi-  
nulle on kuitenkin muodostunut, että Jeesus saarnasi  
voimakkaasti juuri tuonkaltaista toimintaa vastaan. Eli  
oli selvästi oman aikansa vasemmistoaktiivi.

-Eihän niissä vakuutuskuorissa mitään laitonta ole.  
Laki sallii sen, ja minun rahoja...

-Niin sallii! Ja sinulla on eväät alkaa laatia sellaista  
lakia, mikä lopettaisi tuollaisen luistelun, mutta et-  
hän sinä sitä tee. Sinua kiinnostaa vain työttömien ja  
muiden vähäväkisten kyykytytys. Niin, ja se toinen mikä  
kiinnostaa, on se maakuntamalli. Sillä saadaan kätevästi  
kepulaisia politrukkeja pitäjien raiteille, nyt kun tupail-  
lat ovat muuttuneet kadonneeksi kansanperinteeksi.

Sipilä ähki ja muotoili jotain uutta sanottavaa, mutta  
Karvinen keskeytti tylysti.

-Sinulta kun ei oikein tunnu onnistuvan edes omien  
tekemisiesi selittelemisen, niin annan helpomman  
tehtävän. Lähdetäänhän ulos.

Pihalle päästyään he marssivat suoraan liiteriin.

-Sinä kun olet parhaimmillasi niiden puukakkaroiden  
sahailussa, niin otappa tuosta saha ja tuolta tommoinen  
vanerin kappale. Sahaat siitä pyöreän kiekon. Onnistuu  
varmaan. Sen jälkeen sahaat siitä kiekosta irti sellaisen  
1,3 %:n siivun. Se siivu sattuu olemaan juuri saman  
kokoinen pala kuin satiaispuolue sinisten kannatus.  
Muistatko ne viisi ministeriä ja päätään nykyttelevän  
eduskuntaryhmän. Sitä ryhmään sinä olit rakenta-

-Vaaleissa tavataan!

massa viime kesänä kaikkine lentokonetemppuinesi. Ja  
sen porukan voimin sinun onneton hallituskyhäelmäsi  
pysyy kasassa. No niin, ala hommiin ja huuda sitten, kun  
on valmista. Minä lähdän nyt jatkamaan  
halkojen hakkaamista, ettei mene hyvä  
työpäivä ihan pipariksi.

Ja niin jatkui aktiivinen työntekomalli Karvisen pi-  
hapiirissä. Reiska kerkesi halkoa ja pinota suunnilleen  
motin verran puita saunan seinustalle, kunnes liiterissä  
ahkeroinut pääministeri Sipilä tuli ulos.

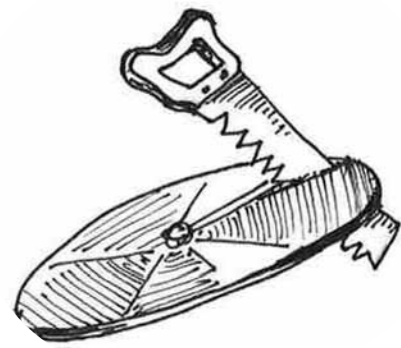
-Ei pysty, ei pysty... mahdoton tehtävä. Ei sahalla pys-  
ty mitenkään sahaamaan  
niin ohutta palaa. On se  
niin olematon siivu.

-Sitähän minäkin. Se on  
olematon siivu, mutta hy-  
vin te sillä siivulla iskette  
työttömiä kylkeen. Kuten  
minua nyt. Mutta show  
on ohi. Sinusta ei irtoa  
enää mitään huvia tälle  
päivälle. Ala vetää sinne  
samaa suuntaan, mistä  
tulitkin. Olet täysin hyö-  
dytön heppu tällä tontilla  
niin pääministerinä kuin työkalun varressa. Mene vaikka  
soteilemaan. Vaaleissa tavataan!

Pääministeri näytti jääntyneen liiterin ovenpieleen, ja  
Karvisen täytyi näyttää lopulta kädellä suuntaa autolle  
päin. Viimein Sipilä sai jalkansa liikkeelle ja lähti laa-  
hustamaan osoitettuun suuntaan. Avasi auton oven ja  
kääntyi vielä kerran katsomaan Karvista. Väantäytyi  
sitten sanaakaan sanomatta sisälle ja veti oven perässään  
kiinni.

Reiska katseli Audin perävaloja ja mietti, miten em-  
paattista kansaa suomalaiset lopulta ovat. Täällä on jak-  
settu vuodesta 2017 lähtien murehtia sitä, että USA:ssa  
on valittu maan korkeimpaan poliittiseen tehtävään  
politiikkaa ymmärtämätön liikemies. Suomessa on oltu  
vastaavassa tilanteessa jo vuoden verran kauemmin. Kait  
tässä pitäisi suomalaisten sentään sääliä itseään enem-  
män kuin amerikkalaisia. Ja hiljaa mielessään Reiska  
lähetti jonkin ylälmoihin hauraan toiveen, ettei  
suomalainen äänestäjä kuitenkaan enää toista kertaa  
löisi päätänsä Kempeleen mäntyyn.

-Kuonahakku



Reppumies Reino Karvinen on seikkaillut Komennusmies-lehdessä myös vuosina 2011 (Kataisen reppumieskahvit) ja 2008 (Yksisarvinen Karvinen). Näitä ja muita kirjoituksia pääsee lukemaan ammattiosasto 254:n verkkosivustolla [www.komennusmiehet.fi](http://www.komennusmiehet.fi). Sieltä löytyvät Komennusmies-lehdet vuodelta 2006 alkaen.

## Eläkeläisen pakinaa ja pikku havaintoja

Onko vaikea tunnustaa kuuluvansa työväenluokkaan?

Tähän asiaan törmää monessa eri yhteydessä. Havainnot ovat tietenkin omia, joita olen pannut merkille omassa ympäristössäni. Vielä 70- ja 80-luvulla yleisesti eri ammattiryhmien haalariporukka tiedosti kuuluvansa työväenluokkaan, vaikka ei siitä sen kummemmin yleisesti puhuttukaan.

Risto Lakanen, veteraanivastaava



Tämmöinen käyttäytyminen ei ole mitenkään harvinaista, mutta mistä se sitten johtuu? Ehkä siitä, että on vaikea tunnustaa kuuluvansa työväenluokkaan. Se koetaan kiuksalliseksi, kun paikalla on hyvätulaisia porvareita. Olen huomannut, että keskustelu saa toisen sävyn, kun ilmoitan keskustelijoille, että minä kuulun liittoon ja olen Vasemmistoliiton jäsen. Yleensä nämä sitten vetävät henkeä ja muuttavat kantojansa asiallisemmaksi. Tämä osoittaa sen, että mielipiteet eivät perustu välttämättä faktoihin, vaan huhuilla ja ehkä jopa tahallisilla valeutisilla on osansa asiassa.

### Kunta- ja presidentinvaalit

Toinen ihmetystä aikaansaava tapahtuma on vaalit, viimeiset kunta- ja presidentinvaalit. Helsingissä tuli kuntavaalien yhteyteen muutos, että kaupunkiin valittiin kaupunginjohtajan tilalle pormestari. Kokoomus onnistui harhauttamaan äänestäjiä sillä, likimain valeutisella, että kyseessä on pormestarivaalit. Ja ikään kuin pormestarilla, joka johtaa kaupunkia olisi enemmän valtaa kuin muilla valtuuston jäsenillä. Näinhän asia ei ole. Pormestari on valtuuston puheenjohtaja, mutta äänestystilaisuudessa hänellä on vain yksi ääni niin kuin muillakin valtuuston jäsenillä. Pormestarin valitsee valtuusto suurimmasta puolueesta, samaten kuin eduskuntavaalien tuloksen mukaan isoimman äänimäärän saaneesta puolueesta valitaan hallituksen muodostaja ja pääministeri.

Presidentinvaalin tulos oli selvä. Sauli Niinistö valittiin suurella äänten enemmistöllä suoraan ensimmäisellä kierroksella uudelleen virkaan.

Myös näistä vaaleista oli keskusteluja eri ryhmissä, joissa oli tietenkin monenlaisia mielipiteitä. Hämmennystä tuotti tulos, jossa palkansaajaliikettä lähellä olevat poliittisen vasemmiston edustajat saivat minimaalisen kannatuksen. Toisin sanoen ihmiset, jotka saattavat elää hyvinkin pienillä palkkatuloilla tai ehkä jopa nollatuntisopimuksilla, antoivat äänensä porvarille. Niinistöä hehkuttivat myös muutamat

Ehkä muutoksen ovat aikaansaaneet tiedotusvälineet, joissa jatkuvasti mollataan työväenliikettä sekä ammattiliittoja. Niitä syytetään Suomen kilpailukyvyyn heikkoudesta. Tämä ei sinänsä ole mitään uutta, mutta kun satut keskustelutilaisuuteen, jossa hyvätuloinen porvari tai julkis arvostele duunaria, tapahtuu myös joissakin duunareissa merkittävä muutos (ei kaikissa). Jopa ammattiliittoon kuuluva alkaa haukkua SAK:ta sanomalla, että liiton johtajat eivät hoida jäsenistön asiaa vaan heidän ensisijaisena tehtävänä on ajaa vain omia etujaan. Ei tunnusteta, että ollaan itse liiton jäsen ja ehkä tunnetaan häpeää tunnustaa olevansa tavallinen työläinen.

entiset työkaverit, jotka valitsivat minut joskus lähetystöön eduskuntaan puolustamaan komennusmiesten päivärahoja, ja vastassa oli silloinen valtiovarainministeri, Sauli Niinistö.

Presidentti Niinistö totesi valtiovarainministerinä toimiessaan: ”Yleensä taloudessa ei mene hyvin, elleivät tuloerot kasva.” Nyt uudelleenvalinnan yhteydessä hänen vaalirahastoaan tukivat näyttävästi Suomen miljonäärit, joten runsaalla markkinoinnilla saatiin taas valtaan pääoman edusmies vaalisloganilla: ”koko kansan presidentti”. (Lainaus Ari Ojapellon blogista, KU 15.1.2018)

### Leipäjonot ja Mersut

Leipäjonot ja Mersut, siinä on yhtälö, joka saa tunteet kiihtymään. Olen muutaman kerran ollut paikalla, kun on puheenaiheena leipäjonot. Puhujana saa olla niin duunari kuin porvari, niin kohta kuulee varmalla tietävällä rintaäänellä julistuksen: ”Mersulla ne kaikki sieltä kotiin lähtevät, ei niillä mitään hätää ole”. Näin totesi myös Hakaniemen torilla kokoomuslaisten teltalla Oulusta tullut keski-ikäinen rouva: ”Mersulla ne kaikki ajelee”. Miksei milloinkaan Volvo, Bemari tai Audi, mutta ei, Mersu sen olla pitää, ja näkeehän sen hyvin Oulusta asti. Helsingin Myllypurossa on leipäjono, jossa saattaa olla jopa parituhatta ihmistä. Voi vain kuvitella, mitkä ruuhkat siellä ovat, kun kaikki tulevat paikalle Mersulla, eikä kukaan viitsi tulla metrolla,

vaikka asema on vieressä. Näin ne valeutiset ja paskanpuhuminen leviävät.

### Ammatit ja työtehtävät muuttuvat

Työ ja tuotantomenetelmät muuttuvat kovalla vauhdilla digitalisaation ja robottien myötä. Tähän on pakko sopeutua myös Suomessa.

Suurin osa suomalaisista ekonomisteista ei pidä erillistä robottiveroa tulevaisuudessa välttämättömänä. Veroa on esitetty, koska robottien tekemä työ yleistyy nopeasti ja ihmistyön mahdollinen väheneminen voisi kaventaa veropohjaa. Vain neljä vastaajaa 50:stä oli automaattisen tuotannon verottamisen kannalla ja 11 ekonomistilla ei ollut mielipidettä. Kaikki muut olivat automaattisen tuotannon verottamista vastaan. (Lainaus Ari Ojapellon blogista, KU 5.2.2018)

Robottiveroa vastusti myös taloustieteen Nobel-palkinnon voittanut Bengt Holmström. Holmströmin mielialheena on arvostella eläkejärjestelmää, josta hän on sitä mieltä, että Suomen talousvaikeudet johtuvat liian suurista eläkkeistä.

Itsenäisyyspäivänä 2017 jaettiin kunniamerkkejä eri kansalaisille, korkein kunniamerkki on Suomen Leijonan suurristi. Tänä vuonna myönsi presidentti Sauli Niinistö Suomen Leijonan suurristin Nobel-palkitulle ekonomistille Bengt Holmströmille.



Toimituskunta kuuli, että Risto viettää eläkepäiviään mm. Helsingin työväenopiston maalauskursseilla. Öljyväri-kursseilla hän on käynyt 3 vuotta. Näytteeksi Riston töitä viimeisimmältä kurssilta.

Vasemmalla: *Metsän antimia*; Oikealla: *Talvinen metsä*; Seuraavalla sivulla: *Suo*.



Ekonomisti Juhana Vartiainen 9.5.2017 Vapaus valita toisin -tilaisuudessa: ”Suomessa työttömyys aleni kuuteen prosenttiin vuonna 2007. Tätä ei enää kestänyt vaan syntyi niin kovia palkkavaatimuksia, että palkat lähtivät kiihtyvään nousuun. Jotkut puolueet, niin kuin minun oma nykyinen puolueeni kokoomus tyri tämän homman ja alkoi vaatia erityisen suuria korotuksia joillekin ryhmille. Siitä se kilpailukyvyyn heikkeneminen lähti ja jatkui. Ei siis kestänyt kuuden prosentin tasolla olevaa työttömyyttä”.

”Kaikkein nopeimpaan työttömyyden alenemiseen päästäisiin jatkamalla ilman palkkojen yleiskorotuksia vielä esim. 2 tai 3 vuotta.” Tuo kommentti oli suora lainaus Juhana Vartiainen tviitistä.

On totta, että globaali talouslama alkoi Amerikan pankkien ja vakuutusyriyten suurista konkurseista ja talouden ylikuumenemisestä 2008. Ennen lamaa oli Suomessa kohtalaisen hyvä työllisyys, mutta on typerää väittää, että Suomessa tehdyt palkankorotukset aiheuttivat kilpailukyvyyn menettämisen Suomessa ja maailmanlaajuisen laman.

Tuttua puhetta porvareiden suusta, palkansaaja se on kaiken pahan alku ja juuri. Samaan aikaan maksetaan perusteettomia yritystukia jopa parilla miljardilla eurolla vuosittain. Suomenlahdella seilaavia matkustajalauttoja Tallinaan tuetaan kymmenillä miljoonilla euroilla. Ei ole ihme, että varustamot myyvät matkoja jopa kymmenellä eurolla, kun verorahoilla maksetaan varustamojen kustannukset ja ylläpito.

Suomalaisten uusliberalististen talousprofessorien osaaminen ja ymmärrys on sitä luokkaa, että Sixten Korkman taitaa olla sitenkin oikeassa, kun hän tokaisi eläkkeelle siirtymisen yhteydessä Ylen Ykkösaamun

haastattelussa: ”Taloustieteen alalle hakeutuu vain sellaisia ihmisiä, jotka ovat poikkeuksellisen tyhmiä”. (Lainaus Ari Ojapellon blogista, KU 5.2.2018)

### Uusi uljas liitto

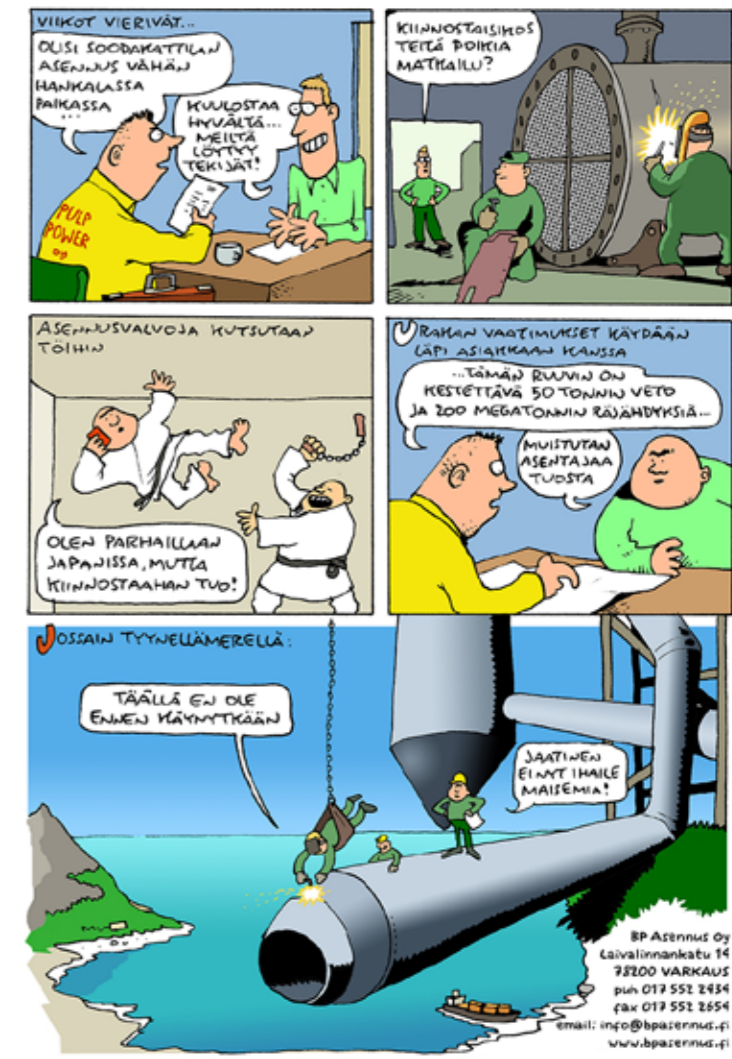
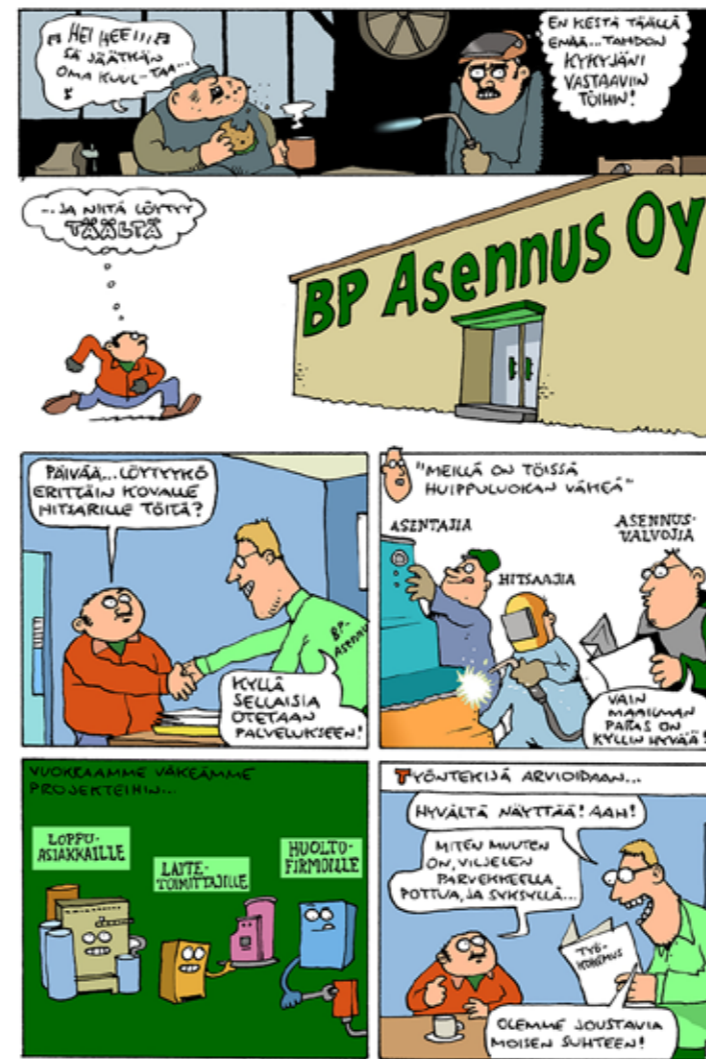
Nyt meillä on suuri Teollisuusliitto, johon entinen Metalliliitto ja oma ammattiosastomme myös kuuluvat. Uskon, ettei Metalliliiton ja osastomme jäsenten asema heikkene tässä fuusiossa. Osastoon voi nyt liittyä muidenkin ammattilajien jäseniä kuin pelkkiä metallialan ammattilaisia. Enemmän toivoisin osaston jäseniltä aktiivisuutta ja osallistumista osaston toimintaan.

Jäsenistö tilaa jonkun verran työväenlehtiä, joita osasto tukee 15 prosentilla lehteä kohden. Omat, työväenliikkeen asialle suuntautuneet lehdet antavat yhteiskunnasta totuudenmukaisemman kuvan kuin porvarilehdistö. Työn ja pääoman vastakkainasettelu ei ole hävinnyt, vaan eriarvoisuus on vain lisääntynyt. Joskus kuulee työväenlehdistä puhuttaessa sanonnan, joka on uskoisin tarkoitettu huonoksi vitsiksi: ”Kansan Uutisia on luettava hanskat käsissä”. Vitsinheittäjän itsetunto saa kolauksen, jos kysyy häneltä: ”Onko sinun käsissäsi tarttuva tauti ja haluat suojella työtovereitasi?”

Teollisuusliiton jäsenristeily järjestetään viikonloppuna 26.-27.5.2018, osallistua voivat kaikki liiton jäsenet. Risteilyn tiedot löytyvät sekä liiton että ammattiosasto 254:n kotisivuilta.

Hyvää kevättä

Risto Lakanen  
ristonoma@hotmail.com



### Laivamatkalla

TOSITARINA: Pekka

Tämä tapahtui silloin kun Neuvostoliitto oli vielä olemassa, eli kauan aikaa sitten.

Työtoverukset olivat tulossa laivalla Ruotsista pitkälle viikonloppuvapaalle. Laivalla oli ruokailtu ja nautittu muistakin laivan antimista. Teuvo oli pitkästä työrupeamasta väsyneenä vetäytynyt jo hyttiin levolle, olihan vielä seuraavana päivänä matkustettava useita satoja kilometrejä kotiin. Hyttikaveri jäi vielä pyörimään laivan huveihin.

Puolen yön jälkeen myös hyttikaveri tuli hyttiin käydäkseen levolle. Kaveri asetti huolellisesti vaatteitaan ojennukseen, kun käytävältä alkoi kuulua meteliä. Tästä suivaantuneena ystävämmen tempaisi hyttin oven auki ja kysyi: ”Mitäs miehiä te oikein olette, ettekö tiedä, että kello on (katsoo rannekelloaan) melkein yksi yöllä?”

”Mikäs mies sinä sitten olet?” kuuluu käytävältä.

”Minähän olen Vladimir Iljits Henttonen, salainen agentti kaukaa itäisiltä mailta. Olen tullut tarkkailemaan läntistä pallonpuoliskoa!”

”Taidat olla kova jätkä?”

”Niin olen”, sanoi Vladimir ja paiskasi oven kiinni.

Tämän jälkeen käytävällä hiljenti.



Kirjoittaja on ollut työsuojeluvaltuutettuna 12 vuotta. Kesällä Pekka hyppää Tuutin satulaan ja karkaa lopullisesti kauas työmailta.

## Työturvallisuuskortti / työturvakortti

Pekka Miettinen

**N**ettiin on ilmestynyt työturvakortin nimellä oleva koulutus, jonka voi mainoksen mukaan suorittaa neljässä tunnissa ja vielä omalla ajalla. Työturvallisuuskorttikoulutus kestää kahdeksan tuntia. Jos haluaa, niin koulutettavia henkilöitä voidaan lisätä excel-tiedostosta isompi määrä kerrallaan.

Nyt alkoi harmittaa. Tällainen kurssi sopii erinomaisesti ulkomailta tulevan työvoiman käyttöön. Joskus on havaittu esimerkiksi hitsauskokeissa sellaista toimintaa, että joku taitava kaveri hitsaa kokeet koko porukan puolesta, ja ei muuta kun työmaalle harjoittelemaan. Kuka valvoo tämäntyyppisen nettikoulutuksen suoritusta, ettei esimerkiksi firman sihteeri tee näitä koko porukan puolesta vaikkapa jo valmiiksi ennen maahan tuloa. Ulkomaalaisen työvoiman turvallisuusosaaminen on jo muutenkin eri tasolla kuin suomalaisten.

Soitto Työturvallisuuskeskukseen selvensi asiaa. Työturvakortti ei vastaa työturvallisuuskorttia.

Työturvallisuuskortti on TTK:n hallinnoima rekisteröity tuotemerkki jo vuodesta 2003. Työturvallisuuskortti on tehty erityisesti yhteisten työpaikkojen turvallisuusosaamista varten ja tavoitteet koulutukselle tulevat edelleen järjestelmän luoneilta suurilta tilaajaryyksiltä.

Koulutuksen ostajan kannatta olla tarkkana ja selvittää, mikä kortti tai pätevyys tilaajaryityksessä hyväksytään.

Uusi hyödyllinen ominaisuus kortinhaltijalle on myös mahdollisuus mobiilikortin lataamiseen. Työturvallisuuskortin ja tulityökortin voi ladata korttieto.fi -palvelussa tai Korttieto-sovelluksen kautta sähköisessä muodossa, jolloin se on aina käytettävissä siellä missä nettikin. Samalla kun lataa mobiilikortin, voi antaa luvan tietojensa luovuttamiseen esim. Valti-korttijärjestelmään, jolloin mukana on vain yksi kortti, josta pätevyudet ja kortit löytyvät.

BILFINGER IS FINLAND OY



BILFINGER

SE VASTUULLINEN TYÖNANTAJA

**Bilfingerin prioriteetit ovat työntekijöiden hyvinvointi ja työturvallisuus sekä vastuullisuus ympäristöstä ja yhteiskunnasta.**

Vastuullisuus ja kestävä kehitys, avoin vuoropuhelu ja kaikkien osapuolten aktiivinen yhteistyö on avain yhteiseen menestykseen. Jatkuvalle kehitykselle, kehitämme jatkuvasti standardeja ja katsomme että ne jäävät niin kaikkien työntekijöiden kuin yhteistyökumppaneiden tietoisuuteen.



Varma kevään merkki  
vappukulkueiden **punaliput**

Hyvää kevättä Komennusmies-lehden lukijoille!  
-Ao. 254:n hallitus



# SKYDDA

PROTECTING PEOPLE

## TEHOKAS TURVALLINEN ASiantuntija

Autamme sinua löytämään oikeat tuotteet oikeaan paikkaan, jotta voit tehdä työsi turvallisesti. SKYDDA on valintasi, kun haluat löytää yhdestä paikasta kaikki työturvallisuuteen liittyvät tuotteet.

- Tarjoamme laajan tuotevalikoiman laatubrändeilä
- Koulutamme, opastamme ja neuvomme
- Asiantuntijamme palvelevat SKYDDA STOREISSA Helsingissä, Lahdessa ja Tampereella
- Helppo ja nopea verkkokaupamme käytössäsi 24/7

Tutustu tarkemmin ja kysy lisää  
[www.skydda.fi](http://www.skydda.fi) | [skydda@skydda.fi](mailto:skydda@skydda.fi)

ARBESKO

BLÅKLÄDET

GUIDE

HYDROWEAR

KASK

LABADOT

Reebok

SCOTT

ClearArk

Sundström

uvex

ZEKLER